

mobile arbejdstagere, der udfører interoperable grænseoverskridende tjenester i jernbanesektoren (EF-Tidende 2005, nr. L 195, s. 15).

### 10. Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Land-

brugets Arbejdsgiverforeninger, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, FTF, Akademikernes Centralorganisation, Kristelig Fagbevægelse, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællessudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Advokatrådet, Personalestyrelsen og Dommerforeningen.

### 11. Sammenfattende skema over lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser / mindreudgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv 2005/47/EF af 18. juli 2005 vedrørende aftalen mellem Fællesskabet af de Europæiske Jernbaner (CER) og Det Europæiske Transportarbejderforbund (ETF) om visse aspekter af betingelserne for anvendelse af mobile arbejdstagere, der udfører interoperable grænseoverskridende tjenester i jernbanesektoren (EF-Tidende 2005, L 195, s. 15).	

#### Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

##### Til § 1

I § 1 foreslås det, at direktivet med partsaftalen mellem de europæiske parter i jernbanesektoren, der foreslås optrykt som bilag til loven, skal være gældende her i landet. I medfør af bestemmelsen vil aftalen med lovkraft gælde for de lønmodtagere, der er omfattet af aftalen, og som ikke er sikret de i direktiv 2005/47/EF indeholdte rettigheder gennem kollektiv overenskomst eller en skriftlig aftale, der henviser til en sådan på virksomheden gældende kollektiv overenskomst.

##### Til § 2

Det foreslås, at "natarbejde" defineres som ethvert arbejde på mindst 3 timer, som udføres i natperioden fastsat til tidsrummet mellem kl. 23.00-06.00. Det er således i aftalen forudsat, at placeringen af natperioden sker nationalt, og forslaget til placering heraf bygger på en indstilling fra den lovforberedende arbejdsgruppe, hvori de relevante danske parter inden for jernbanesektoren deltog.

##### Til § 3

Det foreslås, at lønmodtagere, hvis rettigheder efter loven krænktes, skal kunne tilkendes en godtgørelse. I lignende lovgivning, herunder lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, findes der tilsvarende godtgørelsesbestemmelser, og tilsvarende kendes viktimiseringsbestemmelsen i stk. 2 også fra lignende lovgivning.

Godtgørelsesniveauet foreslås fastsat gennem praksis, hvor det vil være nærliggende at antage, at domstolene vil tilkende godtgørelser på et niveau, der kendes fra tilsvarende lovgivning, som nævnte lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet eller fx lov nr. 395 af 1. juni 2005 om arbejdstid for mobile lønmodtagere inden for vejtransportsektoren.

##### Til § 4

I bestemmelsens stk. 1 og 2 foreslås, at loven ikke finder anvendelse for lønmodtagere, der i medfør af en kollektiv overenskomst eller en skriftlig aftale, der henviser til en på virksomheden gældende kollektiv overenskomst, er sikret de rettigheder, som denne i medfør af direktiv 2005/47/EF har krav på. En sådan