

relse lever op til krav om egnethed og hæderlighed. Finanstilsynet er ligeledes forpligtet til at have passende midler til at sikre, at disse krav overholdes.

Efter de nugældende regler kan Finanstilsynet kræve, at Arbejdsmarkedets Tillægspension afsætter en direktør, der ikke opfylder kravene til egnethed og hæderlighed i § 23 a.

Med den nye affattelse af § 27 vil Finanstilsynet fortsat kunne påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte en direktør, som ikke længere opfylder kravene til egnethed og hæderlighed. Dette fremgår af bestemmelsens stk. 4. Efterkommer Arbejdsmarkedets Tillægspension ikke påbuddet kan Arbejdsmarkedets Tillægspension straffes med bøde, jf. § 32 a, stk. 1, 4. pkt., jf. lovforslagets § 7, nr. 13.

Samtidig indføres der, som noget nyt, også mulighed for, at der kan gribes ind over for et bestyrelsesmedlem, som ikke opfylder kravene til egnethed og hæderlighed. Finder Finanstilsynet ikke, at et bestyrelsesmedlem lever op til kravene i § 23 a, stk. 2, jf. det foreslåede § 27, stk. 8, underretter Finanstilsynet beskæftigelsesministeren herom. Det er herefter beskæftigelsesministeren, som beslutter, hvad der videre skal ske i sagen.

Det er forventningen, at Arbejdsmarkedets Tillægspension selv griber ind over for den direktør, der ikke længere viser sig at være egnet og hæderlig til at bestride sin stilling. Finanstilsynets indgrebsmuligheder skal derfor alene anvendes i de ganske særlige tilfælde, hvor Arbejdsmarkedets Tillægspension mod forventning ikke selv har afsat direktøren.

Inden Finanstilsynet påbyder Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte en direktør, skal der i henhold til reglerne i forvaltningsloven foretages en partshøring af direktøren og af Arbejdsmarkedets Tillægspension. I den fase vil bestyrelsen have mulighed for af egen drift at afsætte direktøren. Forinden Finanstilsynet træffer afgørelse i sagen, forelægges spørgsmålet for Det Finansielle Virksomhedsråd, som træffer afgørelser i tilsynssager af principiel karakter, jf. § 345, stk. 2, nr. 1, i lov om finansiel virksomhed, jf. denne lovs § 27, stk. 2.

Det foreslåede *stk. 4*, vedrører den situation, hvor en direktør ikke længere opfylder kravene til hæderlighed i § 23 a, stk. 2, nr. 1, fordi vedkommende er blevet pålagt strafansvar for overtrædelse af straffeloven, lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension eller den finansielle lovgivning, og der som følge heraf er risiko for, at vedkommende ikke længere kan varetage sin stilling på forsvarlig vis.

Stk. 4 angår endvidere de øvrige situationer, hvor en direktør ikke opfylder kravene til egnethed og hæderlighed i § 23 a, stk. 2, nr. 2-4. Det drejer sig om de tilfælde, hvor vedkommende tages under insolvensbehandling eller gældssanering, eller hvor vedkommendes økonomiske situation eller selskaber, som den pågældende har eller deltager i driften af, har påført Arbejdsmarkedets Tillægspension tab eller risiko for tab. Det samme gælder situationer, hvor direktøren har udvist en adfærd, hvorefter det må antages, at den pågældende ikke kan varetage sin stilling på forsvarlig vis.

Det foreslås i *stk. 5*, at Finanstilsynet får mulighed for at påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension midlertidigt at fjerne en direktør, allerede fra det tidspunkt hvor tiltale er rejst, og indtil straffesagen er afsluttet. Det er en forudsætning for udstedelse af et påbud efter stk. 3, at der er rejst tiltale mod den pågældende.

Det tager i de fleste tilfælde lang tid, inden et strafansvar bliver pålagt. Imidlertid tilsiger hensynet til Arbejdsmarkedets Tillægspension, kunderne og de almindelige samfundsinteresser, som ligger bag reglerne om egnethed og hæderlighed, at Finanstilsynet får mulighed for at gribe ind over for en direktør på et tidligere tidspunkt for at afværge risikoen for, at vedkommende påfører Arbejdsmarkedets Tillægspension skade. Finanstilsynets reaktion vil derfor ofte være påkrævet, så snart der er en bestyrtet mistanke om, at direktøren har begået et strafbart forhold.

Ved vurderingen af, om der skal meddeles et midlertidigt påbud i medfør af *stk. 5*, skal Finanstilsynet afveje forseelsens grovhed og det konkrete behov for at fjerne vedkommende over for hensynet til den pågældendes retssikkerhed.

Den endelige stillingtagen til, hvorvidt en person opfylder betingelserne for at være direktør i Arbejdsmarkedets Tillægspension i sager, hvor denne midlertidigt er blevet fjernet fra ledelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension, forudsættes at finde sted i forbindelse med afgørelsen af straffesagen, jf. straffelovens § 79. Det følger af denne bestemmelse, at man i forbindelse med dømfældelse for en strafbar handling ved dom kan fratage en person retten til at udøve erhverv, som er underlagt krav om autorisation eller godkendelse. Hermed sikres det, at der foretages et samlet opgør med retsfølgerne af en lovovertrædelse.

Bliver der nedlagt påstand under straffesagen om, at tiltalte ikke opfylder betingelserne for egnethed og hæderlighed i § 23 a, men der ved en fejl ikke sker pådømmelse af spørgsmålet, vil denne fejl kunne rettes gennem en anke af rettens afgørelse.