

også selvstændige erhvervsdrivende og andre i den erhvervsaktive del af befolkningen, jf. bestemmelsen i lovforslagets § 11, nr. 2.

Det gældende § 11, stk. 2, fastsætter, at godtgørelse ikke kan overstige 39 ugers løn. Den foreslåede generelle bestemmelse begrænser ikke størrelsen af godtgørelsen eller hvilke kriterier, der kan indgå i udmålingen. Forslaget om at ophæve maksimumgrænsen for godtgørelse skyldes alene, at EF-domstolen har slået fast, at for at princippet om ligebehandling kan være effektivt, skal den godtgørelse, der i tilfælde af dets overtrædelse tildeles den person, der har været udsat for forskelsbehandling, være tilstrækkelig i forhold til det tab den pågældende har lidt (se fx Draehmpaehl-dommen (sag C-180/95 af 22. april 1997)).

Endelig vil der uden for bestemmelsens område fortsat kunne tilkendes godtgørelse efter erstatningsansvarslovens § 26, såfremt betingelserne i denne bestemmelse er opfyldt.

Det foreslåede stk. 2 indeholder den hidtidige bestemmelse om godtgørelse til lønmodtagere. Det foreslås at udvide bestemmelsen, således at der tillige skal tilkendes godtgørelse til den person, der har været udsat for repressalier. Det præciseres samtidig, at arbejdstagerrepræsentanter også er omfattet.

Endelig foreslås med stk. 3 en videreførelse af de hidtidige kriterier for udmålingen af godtgørelse til lønmodtagere, som afskediges eller udsættes for andre repressalier. Godtgørelsen skal fortsat fastsættes af domstolene under hensyn til den enkelte sags omstændigheder og under iagttagelse af det EU-retlige effektivitetsprincip, hvorefter procesreglerne for sagsanlæg til sikring af beskyttelsen af de rettigheder, der følger af fællesskabsrettens direkte virkning, ikke må være udformet således, at de i praksis umuliggør eller overdrevent vanskeliggør udøvelsen af rettigheder, som hjemles i Fællesskabets retsorden.

Den gældende maksimumsgrænse for godtgørelse ophæves dog i overensstemmelse med direktivet.

Det foreslåede stk. 4 om godtgørelse på området for kollektive overenskomster svarer til det gældende § 11, stk. 3. Der foreslås således ikke ændringer i bestemmelsen som følge af direktivet.

Til nr. 10 og 11

Den foreslåede ændring er en konsekvensændring som følge af, at reglerne i lov om forsikringsvirksomhed er erstattet af regler i lov om finansiel virksomhed.

Til nr. 12

Den foreslåede bestemmelse gennemfører artikel 29 i direktivet.

Forslaget fastsætter en handlepligt for offentlige myndigheder til aktivt at tage hensyn til målsætningen om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udformningen og gennemførelsen af love og administrative bestemmelser, politikker og aktiviteter på de områder, som loven omhandler. Ansvar for at fremme ligestilling skal være placeret hos de enkelte myndigheder.

Med forslaget lovfæstes princippet om mainstreaming på området for de erhvervstilknyttede sikringsordninger. Mainstreamstrategien betyder, at kønsperspektivet skal indarbejdes i al planlægning og forvaltning på myndighedsområdet.

*Til § 12*

Til nr. 1

Med denne ændring rettes en fejl i § 14, stk. 2 i lov nr. 576 af 6. juni 2007 om ændring af lov om finansiel virksomhed og forskellige andre love således, at også ændringerne i lov om en garantifond for indskydere og investorer kan sættes helt eller delvist i kraft for såvel Færøerne som Grønland. Ikraftsættelsen skal ske ved en kongelig anordning med de afvigelser, som de særlige færøske og grønlandske forhold tilsiger.

*Til § 13*

Det foreslås, at tidspunktet for lovens ikrafttrædelse fastsættes til den 1. juli 2008.

Det foreslås, at ændringerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger træder i kraft den 15. august 2008. Baggrunden herfor er, at det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv senest denne dato skal være gennemført i dansk ret, jf. direktivets artikel 33.

Det foreslås, at ændringerne vedrørende revisors pligter i forhold til ledelsesberetningen skal have virkning for regnskabsår der begynder 1. januar 2009 eller senere.

Det foreslås, at ændringen af § 12, stk. 3, 2. pkt., i lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask af udbytte og finansiering af terrorisme først skal træde i kraft 1. januar 2009.

Der foreslås i stk. 5 en overgangsbestemmelse for ændringen i § 10, nr. 6, således at det nye § 12, stk. 3, 2. pkt., ikke finder anvendelse på hidtidige kundeforhold.

Det tilsigtes således med overgangsbestemmelsen, at skærpsen af kravet i § 12, stk. 3, 2. pkt., som medfører, at virksomheden skal kontrollere identiteten på fysiske og juridiske personer, ikke skal gælde for kundeforhold etableret før 1. januar 2009. § 12, stk. 8, i lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask