

9.2.	Adgang til at tage familie med	4794
9.2.1.	Gældende praksis	4794
9.2.2.	Forslag om medfølgende familie	4795
9.3.	Opholdstilladelsens varighed	4795
9.3.1.	Gældende praksis	4795
9.3.2.	Forslag om varighed af opholdstilladelser	4796
10.	Indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse	4797
10.1.	Gældende ret	4797
10.2.	Forslag om præcisering af adgangen til at indgive ansøgning her i landet	4797
11.	Kontrol	4798
11.1.	Indberetningspligt	4798
11.2.	Anden kontrol	4799
12.	Arbejdsmarkedsstyrelsens nøgletalssystem	4799
13.	Udenlandsk kabinepersonale på danske fly	4800
13.1.	Gældende ret	4800
13.2.	Forslag om præcisering	4800
14.	Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	4801
15.	Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	4801
16.	Administrative konsekvenser for borgerne	4801
17.	Miljømæssige konsekvenser	4801
18.	Forholdet til EU-retten	4801
19.	Hørte myndigheder og organisationer	4801
20.	Sammenfattende skema	4802

1. Lovforslagets baggrund og indhold

1.1. Baggrund

Regeringen offentliggjorde i januar 2008 sit udspil til en jobplan. Regeringens udspil omfatter bl.a. en række initiativer, som har til formål at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet, og som er indeholdt i regeringens plan for international rekruttering »Danmark – et godt sted at arbejde« fra oktober 2007.

Den 28. februar 2008 indgik regeringen en aftale med Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Ny Alliance om regeringens jobplan.

Aftalen om en jobplan har til formål at skaffe mere arbejdskraft i Danmark – både i dag og på længere sigt. Det igangværende økonomiske opsving har således medført historisk høj beskæftigelse og den laveste målte ledighed siden 1974. Opsvinget indebærer aktuelt et pres på arbejdsmarkedet, og mange brancher melder om mangel på arbejdskraft. For at dæmpe det aktuelle pres på arbejdsmarkedet og sikre fortsat fremgang i velstand og velfærd er det nødvendigt med en målrettet indsats for at forbedre rekrutteringsgrundlaget. Mangel på arbejdskraft forventes også på længere sigt at være en central udfordring set i lyset af den demografiske udvikling.

Jobplanen indeholder på den baggrund en række initiativer, der har til formål, at flere bliver længere på arbejdsmarkedet, at flere overgår fra overførselsindkomst til arbejde eller supplerer en overførselsindkomst med arbejdsindkomst, og at Danmark kan tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

1.2. Lettere adgang til Danmark for kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

Dette lovforslag gennemfører de initiativer i jobplanen, der vedrører tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft, og som kræver ændring af udlændingeloven. Det drejer sig om udvidelse af positivlisten, nedsættelse af beløbsgrænsen, indførelse af en ny udvidet green card-ordning, mulighed for concernopholdstilladelse samt bedre mulighed for jobskifte og justering af adgangen til fortsat ophold for visse grupper af udlændinge i beskæftigelse.

Lovforslaget indeholder således forslag om, at positivlisten udvides til – foruden udlændinge med en kandidatuddannelse – også generelt at omfatte udlændinge, der er bachelorer eller har en mellemlang videregående uddannelse. Med udvidelsen styrkes private og offentlige virksomheders muligheder for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, og som kræver kvalificeret ar-