

viklingen på arbejdsmarkedet. Aftalen om en jobplan indebærer således, at integrationsministeren bemyndiges til løbende at justere beløbsgrænsen.

Lovforslaget indeholder derfor forslag om, at der kan gives opholdstilladelse til en udlænding, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor ansættelsen indebærer en årlig aflønning på et mindstebeløb, der er fastsat af integrationsministeren.

Beløbsgrænsen vil blive fastsat i udlændingebe- kendtgørelsen i forbindelse med lovens ikrafttræden 1. juli 2008. På baggrund af aftalen om en jobplan vil beløbsgrænsen blive fastsat til de anførte 375.000 kr.

Ved at gøre bestemmelsen til en bemyndigelsesbe- stemmelse øges ordningens fleksibilitet. Integrations- ministeren kan således ved konjunkturændringer og ændringer i efterspørgslen på arbejdskraft i øvrigt – efter drøftelse med partierne bag aftalen om en jobplan – justere beløbsgrænsen.

Det vil fortsat være uden betydning, om der er her- boende ledig arbejdskraft, men ansættelsen skal ske på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Opholdstilladelse til udlændinge omfattet af 450.000 kr.-reglen gives efter de gældende regler for højst et år ad gangen. Det skyldes, at opholdstilladelse efter de gældende regler gives på baggrund af skatte- pligtig indkomst, og at det er en betingelse for fortsat opholdstilladelse, at der er oppebåret en skattepligtig indkomst på mindst 450.000 kr. i det forgangne år.

Med jobplanen er der opnået enighed om at harmo- nisere længden af en opholdstilladelse efter beløbs- ordningen med længden af en opholdstilladelse efter positivlisten, således at opholdstilladelse efter den foreslåede beløbsordning er lige så attraktiv for den enkelte udlænding som en opholdstilladelse efter po- sitivlisten. Det vil endvidere give mulighed for en mere effektiv sagsbehandling og mindre bureaukrati for den enkelte udlænding. Der henvises til afsnit 9.3 om opholdstilladelsens varighed.

Det foreslås på den baggrund, at der skabes overs- ensstemmelse mellem reglerne om opholdstilladel- sens længde for udlændinge omfattet af positivlisten og udlændinge omfattet af den foreslåede beløbsord- ning. Forslaget indebærer, at der fremover gives op- holdstilladelse med henblik på midlertidigt ophold i tre år til udlændinge, som får beskæftigelse, der opfyl- der beløbsordningens krav til årlig aflønning, dog højst for kontraktperiodens længde med et tillæg på 6 måneder. Den nærmere regulering heraf vil blive fast- sat i udlændingebe kendtgørelsen.

Opgørelsen af, om betingelsen om en årlig afløn- ning på mindst 375.000 kr., er opfyldt, skal i hoved- træk foretages efter de samme principper, som gælder i dag, jf. ovenfor afsnit 4.1.

De gældende principper for opgørelse af en udlæn- dings lønindkomst kan imidlertid give anledning til en vis uensartethed afhængig af, i hvilket omfang den enkelte lønindkomst omfatter en arbejdsmarkedspensi- on, hvor arbejdsgiveren som led i ansættelsesforholdet indbetaler et pensionsbidrag eller påtager sig en pen- sionsforpligtelse. En arbejdsmarkedspension er nor- malt etableret således, at arbejdsgiveren indbetaler en vis del, mens lønmodtageren indbetaler en mindre del.

Efter gældende praksis administreres 450.000 kr.- reglen således, at indbetalinger til en arbejdsmarkedspension ikke medregnes ved opgørelse af lønindkom- sten. Er udlændingen i et ansættelsesforhold uden ar- bejdsmarkedspension, indgår den samlede løn i opgø- relsen af udlændingens lønindkomst, uanset om ud- lændingen i henhold til en privat pensionsaftale indbe- taler en del af lønnen til en pension.

På den baggrund – og under hensyn til, at arbejds- markedspensioner i dag er almindelige på det danske arbejdsmarked – foreslås det, at praksis for beregning af lønindkomst ændres, således at adgangen til ophold i Danmark efter den foreslåede 375.000 kr.-regel er lige for alle, uanset om arbejdsmarkedspension indgår som en del af lønnen. Det betyder, at eventuelle ind- betalinger til en arbejdsmarkedspension medregnes ved opgørelse af den enkelte udlændings lønind- komst. Dette vil ligestille områder, hvor der er indgået aftale om arbejdsmarkedspension, med områder, hvor der ikke er indgået sådanne aftaler, og hvor det derfor er op til lønmodtageren selv at indbetale til en privat pensionsopsparing.

Det foreslås endelig, at kravet om satsregulering af beløbet i henhold til lov om satsreguleringsprocent udgår. Der vil således gælde et rundt tal, som både for virksomheder og ved markedsføring af Danmark som arbejdsland er gennemskueligt og let at huske.

Der henvises til den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 3, jf. lovforslagets § 1, nr. 3.

5. Udvidet green card-ordning

5.1. Den gældende ordning

Ved en ændring af udlændingeloven ved lov nr. 379 af 25. april 2007 blev der indført en green card-ord- ning, hvorefter udlændinge efter ansøgning kan med- deles opholdstilladelse i op til 6 måneder med henblik på at søge arbejde efter et pointsystem, der er fastsat af integrationsministeren.