

deholder administrative konsekvenser i et omfang, der berettiger, at lovforslaget bliver forelagt virksomhedspanelet. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

#### 7. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### 8. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### 9. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

#### 10. Høring

Lovforslaget har forud for fremsættelsen været til høring i Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Kristelig Fagforening og Kristelig Arbejdsgiverforening.

### 11. Sammenfattende skema

#### Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/ Mindreudgifter	Negative konsekvenser/ Merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Forslaget om harmonisering og begrænsning af retten til supplerende dagpenge skønnes at medføre en dagpengebesparelse på 550 mio. kr. årligt fra og med 2009. I overgangsåret 2008 skønnes dagpengebesparelsen at udgøre 25 mio. kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget har ingen EU-retlige aspekter	

#### Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i lovforslaget

##### Til § 1

#### Til nr. 1

Efter de gældende regler skal et medlem opfylde de almindelige regler for ret til dagpenge for at kunne få supplerende dagpenge.

Fuldtidsforsikrede medlemmer, som er ansat med et opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren og har en frigørelsesattest, har ret til supplerende dagpenge i 52 uger inden for 70 uger, hvorefter retten til supplerende dagpenge bortfalder. De kan på ny få supplerende dagpenge, hvis de herefter opfylder et genoptjeningskrav på 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.

Medlemmer, som er ansat uden et opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren, er ikke underlagt en begræns-

ning af varigheden i retten til at modtage supplerende dagpenge og har således ubegrænset adgang til supplerende dagpenge, så længe de øvrige betingelser for ret til dagpenge, er opfyldt.

Det foreslås, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, når et fuldtidsforsikret medlem, uanset ansættelsesforholdets karakter, har modtaget supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Forslaget indebærer således, at også medlemmer, som er ansat uden et opsigelsesvarsel, omfattes af en begrænsning i varigheden af retten til supplerende dagpenge.

Forslaget indebærer således også, dels at perioden, hvor et medlem kan få ret til supplerende dagpenge, nedsættes fra 52 uger til 30 uger, dels at referenceperioden forlænges fra 70 uger til 104 uger.

Der ændres ikke ved genoptjeningskravet for ret til en ny periode med supplerende dagpenge.