

De 30 uger med supplerende dagpenge tælles fra og med første uge med udbetaling af supplerende dagpenge fra den 14. april 2008. Uger med supplerende dagpenge før denne dato tæller således ikke med.

Reglerne gælder derimod først fra lovens ikrafttrædelsesdato for medlemmer, som den 14. april 2008 er omfattet af de hidtil gældende regler om en tidsbegrænsning på 52 uger inden for 70 uger, og som ikke har opbrugt retten til supplerende dagpenge. Reglerne indføres, således at disse medlemmer i en overgangsperiode bevarer retten til supplerende dagpenge i alt 52 uger. Det betyder, at disse medlemmer ikke får ret til nye 30 uger inden for den nye referenceperiode på 104 uger efter virkningsreglen i bestemmelsens stk. 2.

Medlemmerne indplaceres efter forslaget således, at de fra lovens ikrafttrædelsesdato får ret til det antal uforbrugte uger, der er tilbage af de 52 uger, dvs. 52 uger minus antallet af forbrugte uger med supplerende dagpenge inden for 70 uger forud for lovens ikrafttrædelsesdato, inden for den nye referenceperiode på 104 uger.

De uforbrugte uger med supplerende dagpenge tælles fra og med første uge med udbetaling af supplerende dagpenge fra lovens ikrafttræden. Uger med supplerende dagpenge før denne dato tæller således ikke med, når den ovenfor beskrevne opgørelse er foretaget.

Eksempel 1:

A er den 14. april 2008 omfattet af de hidtil gældende regler om en tidsbegrænsning på 52 uger inden for 70 uger. Han har på lovens ikrafttrædelsesdato modtaget supplerende dagpenge i sammenlagt 10 uger inden for en periode på 70 uger. Efter de nye regler har han fra lovens ikrafttrædelsesdato ret til supplerende dagpenge i sammenlagt 42 uger ($52-10=42$) inden for 104 uger.

Eksempel 2:

B er den 14. april 2008 omfattet af de hidtil gældende regler om en tidsbegrænsning på 52 uger inden for 70 uger. Hun har på lovens ikrafttrædelsesdato modtaget supplerende dagpenge i sammenlagt 41 uger inden for en periode på 70 uger. Efter de nye regler har hun fra lovens ikrafttrædelsesdato ret til supplerende dagpenge i sammenlagt 11 uger ($52-41=11$) inden for 104 uger.

Eksempel 3:

C arbejder som løsarbejder og har løbende modtaget supplerende dagpenge i perioder. Han er ansat uden et opsigelsesvarsel og har derfor ikke været omfattet af en tidsbegrænsning for, hvor længe han sammenlagt kunne modtage supplerende dagpenge. Med de nye regler bliver han omfattet af en tidsbegrænsning i retten til supplerende dagpenge. Det betyder, at han fra den 14. april 2008 kan modtage supplerende dagpenge i sammenlagt 30 uger inden for 104 uger.