

## F. t. l. vedr. ligningsloven m.v.

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser**Til § 1*

## Til nr. 1

Det foreslås, at der indføres en begrænset skattefritagelse for vederlag m.v. op til et grundbeløb på 1.650 kr., for pasning af børn hjemme hos børnefamilier, jf. § 7 Æ, nr. 1. Grundbeløbet er i 1987-niveau og udgør - efter regulering i henhold til personskattelovens § 20 - 3.000 kr. for indkomståret 2008.

For at målrette skattefritagelsen til ældre personer, der har forladt arbejdsmarkedet, foreslås der fastsat en betingelse om, at børnepasseren skal være over 60 år. Det er endvidere en betingelse, at ingen personer fra drager udgifter til eller i forbindelse med børnepasningen i den skattepligtige indkomst, jf. § 7 Æ, nr. 2.

Endelig skal ordningen være administreret af kommunen eller en frivillig social organisation, jf. § 7 Æ, nr. 3. I sidstnævnte tilfælde skal ordningen med funktionelle oplysninger i overensstemmelse med sociallovgivningens intentioner om samarbejde mellem den offentlige og private sektor være registreret i kommunen med henblik på åbenhed og gennemsigtighed, uden at kommunen herved er ansvarlig for ordningen. Ordningen skal være registreret som en »reservebedsteforældreordning«.

## Til nr. 2

På et stort antal overenskomstråder har aftalparterne valgt at lade et mellemlid mellem arbejdsgivere og arbejdstagere administrere den selvvalgte uddannelse. Industriens Kompetenceudviklingsfond, som er etableret af CO-industri og Dansk Industri, er et eksempel på et sådant mellemlid. Formålet med Industriens Kompetenceudviklingsfond er at støtte medarbejdernes muligheder for at udvikle deres kompetencer gennem selvvalgt uddannelse. Fonden finansieres ved opkrævning af faste bidrag fra virksomhederne. Virksomheder, som har mere end 100 medarbejdere under overenskomstrådet, kan vælge at administrere midlerne lokalt. I den situation indbetaler den pågældende virksomhed ikke til fonden, men bidragenes størrelse er de samme.

Fonden vil kunne dække uddannelse inden for overenskomsternes dækningsområde. Det er medarbejderen, der søger om støtte til en uddannelsesaktivitet. Støtten udbetales fra fonden til medarbejderen og kan bl.a. omfatte tilskud til deltagerbetaling samt transportomkostninger knyttet til uddannelsesaktiviteten. De aktiviteter, som gennemføres i regi af virksomhederne

deres lokale ordninger, vil tilsvarende skulle ligge inden for overenskomsternes dækningsområde.

Efter ligningslovens § 31, stk. 1, medregnes arbejdsgivers afholdelse af udgifter til en ansats efteruddannelse ikke til den ansattes skattepligtige indkomst. Udbetalinger fra fonde - eller andre enheder, som måtte blive anvendt som mellemlid mellem arbejdsgivere og arbejdstagere i forbindelse med selvvalgt uddannelse - direkte til den ansatte vil derimod umiddelbart ikke være omfattet af denne skattefrihed.

Dermed stilles den ansatte ringere end ansatte, der får udgifterne til selvvalgt uddannelse dækket af lokalt administrerede midler, eller ansatte, der i øvrigt sendes på efteruddannelse af deres arbejdsgiver.

I begge tilfælde udbetales midlerne fra arbejdsgiveren, og den ansatte kan dermed blive skattefri efter ligningslovens § 31. Det gælder også selvvalgt uddannelse under de overenskomster, hvor en ekstern udbyder administrerer opkrævningen af de faste bidrag, men hvor udbetalingerne sker til arbejdsgiverne i forbindelse med, at arbejdsgiverne dækker arbejdstagerens uddannelsesudgifter.

Det foreslås på denne baggrund, at ligningslovens § 31, stk. 1, ændres, således at ydelser, der gives til arbejdstagere som led i selvvalgt kompetenceudvikling i henhold til kollektiv overenskomst, omfattes af § 31. Det gælder uanset om ydelserne udbetales af arbejdsgiveren, hvilket allerede er omfattet af § 31, eller om ydelserne udbetales direkte til den ansatte af en fond eller anden enhed, som måtte blive anvendt som mellemlid mellem arbejdsgivere og arbejdstagere i forbindelse med selvvalgt uddannelse.

Om ydelsen i det konkrete tilfælde vil være skattefri er underlagt de øvrige betingelser i ligningslovens § 31. Bestemmelsen justeres alene således, at det ikke nødvendigvis er arbejdsgiveren m.v., der skal afholde udgiften overfor den ansatte.

Det bemærkes, at medarbejdernes løntab under kurser svarende til 85 procent af den sædvanlige løn også vil kunne støttes i regi af den selvvalgte uddannelse. Ligesom det er tilfældet, hvor arbejdsgivere dækker de ansattes løn under kurser, vil dette være indkomstskattepligtigt for den ansatte. Forslaget ændrer ikke på den skattemæssige behandling af udbetalinger til støtte af medarbejderes løntab.

*Til § 2*

## Til nr. 1

Det foreslås, at vederlaget til reservebedsteforældre ikke medregnes til arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget