

3.7. Regulering af beløbs- og indkomstgrænser

Alle nævnte beløbsgrænser er angivet i 2008-niveau. I lovtæksten angives beløbsgrænserne i lighed med beløbsgrænserne i personskatteloven som grundbeløb i 1987-niveau, og de reguleres efter reglerne i personskattelovens § 20, dvs. i takt med den generelle lønudvikling.

I henhold til personskattelovens § 20 oprundes beløbene efter reguleringen til nærmeste hele 100 kr. Det foreslås dog, at indkomstloftet oprundes til nærmeste hele 1.000 kr.

3.8. Ikrafttrædelse og midlertidig virkning

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2008. Loven omfatter personer, der fylder 64 år i perioden 2010-2016.

3.9. Tilknyttet lovgivning

Samtidig med fremsættelsen af dette lovforslag fremsættes et forslag, der indeholder konsekvenser af forslaget for andre dele af skattelovgivningen, jf. forslag til lov om ændring af kildeskatte- og skatteforvaltningsloven (Konsekvensændringer som følge af lov om skattnedslag for seniorer). Dette følgelovforslag indeholder bestemmelser om opgørelsen af nedslaget i slutskatten samt bestemmelser om påklage af afgørelser og bindende svar om skattnedslag.

3.10. Kommunikationsplan

Det foreslås, at der i forbindelse med udsendelsen af årsopgørelser til borgerne for 2008-2016 gives en generel orientering om de nye regler om ordningen for skattnedslaget til 64 årige i arbejde. Orienteringen offentliggøres som elektronisk nyhedsbrev på skat.dk, inden forslaget træder i kraft. Endvidere udsendes en pressemeddelelse.

Bl.a. orienteres der om, at hvis SKAT har oplysninger, der viser, at personen opfylder lovens betingelser, vil skattnedslaget automatisk fremgå af skatteberegningen for de indkomstår, hvori personen fylder henholdsvis 64 og 65 år.

Hvis personen har haft arbejde i et andet EU/EØS-land i dele af den periode, som har betydning for beregningen af nedslagets størrelse, jf. § 6 vil SKAT ikke umiddelbart have mulighed for at tage stilling til, hvorvidt personen indtil videre opfylder lovens betingelser. Det foreslås derfor, at det af loven fremgår, at har personen arbejdet i et andet EU/EØS-land forudsættes det, at personen fremlægger dokumentation for sin beskæftigelse i de pågældende EU/EØS-lande.

Endelig vil det af informationen fremgå, at er en person i tvivl om, hvorvidt betingelserne hidtil er op-

fyldt for at kunne opnå tilbagebetaling, kan personen enten anmode SKAT om en afgørelse herom eller anmode SKAT om et bindende svar for 300 kr.

Herudover vil SKAT opdatere og trykke pjecen "Bindende svar til borgere" i 2008, og desuden vil reglerne indgå i "Forskudsskatten 2011" og i "Skatten 2011", som vil blive opdateret og offentliggjort på skat.dk.

4. Økonomiske konsekvenser for det offentlige

4.1. Samlede provenuvirkninger

Lovforslaget skønnes samlet set ikke at belaste statens finanser, når der tages hensyn til de afledte effekter i form af højere arbejdsudbud.

Lovforslaget skønnes at medføre et umiddelbart provenutab (ved uændret adfærd) i størrelsesordenen 0,3 mia. kr. vedrørende indkomståret 2010, ca. 0,6 mia. kr. for indkomståret 2011 og ca. 0,8 mia. kr. årligt herefter frem til 2016. (2008-niveau). Hele provenutabet vedrører staten. Provenuskønnene er forbundet med usikkerhed, da beregningerne tager udgangspunkt i 64-årige i 2005 med indkomster m.v. i 2005-niveau. Forslaget vedrører personer, der fylder 64 år i 2010-2016.

Provenutabet afspejler, at omkring 11 pct. af en årgang af 64-årige skønnes at opfylde kriterierne for at få tilbagebetalt en del af deres arbejdsmarkedsbidrag, svarende til omkring 8.500 personer i 2010.

Forslaget styrker arbejdsudbuddet allerede i 2008 og 2009, mens det umiddelbare provenutab først optræder fra 2010. Det skønnes (med væsentlig usikkerhed) at lovforslaget vil øge arbejdsudbuddet med godt 4.000 helårspersoner med stigende profil fra 2008. Med en udbudseffekt i den størrelsesorden vurderes ordningen at være omtrent selvfinansierende.

Det foreslåede skattnedslag til 64 årige i arbejde vil være at betragte som en skatteudgift.

4.2. Effekten på arbejdsudbuddet

Det skønnes, at ordningen vil medføre en stigning i arbejdsudbuddet på godt 4.000 helårspersoner. Det skal understreges, at skønnet er forbundet med stor usikkerhed, idet der ikke foreligger et erfaringsgrundlag for vurderingen af udbudseffekterne af den foreslåede ordning. Erfaringerne med ændringer af efterlønsordningen tyder imidlertid på, at der er relativt stor følsomhed over for ændringer i de økonomiske betingelser i denne aldersgruppe.

Ordningen vil have gavnlige virkninger i den udstrækning, at den medfører, at flere 60-64-årige vælger at arbejde frem for at trække sig tilbage fra ar-