

Efter de foreslåede regler er det en betingelse, at fuldtidsbeskæftigelsen strækker sig over en 5-årig periode – fra og med indkomståret, hvor personen fylder 60 år til og med indkomståret, hvor personen fylder 64 år (herefter kaldet den 5-årige periode).

Det gælder dog ikke personer, der er fyldt 64 år i 2010 eller 2011. For disse personer foreslås betingelserne for at blive anset for fuldtidsbeskæftiget først at skulle gælde fra og med indkomståret 2008, se nærmere herom under bemærkningerne til § 7, stk. 2.

For at blive anset for fuldtidsbeskæftiget efter den foreslåede § 3, er det en betingelse, at personen i hele den 5-årige periode har et arbejdsmarkedsbidragsgrundlag, jf. § 8, stk. 1, og § 10 i lov om arbejdsmarkedsbidrag, inklusiv bidrag og præmier til pensionsordninger m.v. omfattet af § 18 i pensionsbeskatningsloven, der i hvert af årene mindst svarer til 80 pct. af højeste dagpenge, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring opregnet med en faktor  $100/(100-8)$  – svarende til korrektion for arbejdsmarkedsbidragsatsen på 8 pct. Højeste dagpenge på årsbasis er i 2008 182.780 kr. Det betyder, at en person skal have et grundlag for arbejdsmarkedsbidrag i indkomståret 2008 på mindst 158.939 kr. (80 pct. af 182.780 kr. ganget med  $100/(100-8)$ ) for at blive anset for fuldtidsbeskæftiget i indkomståret 2008.

Udbetalte sygedagpenge i et beskæftigelsesforhold medregnes i opgørelsen af indkomsten, uanset at der ikke er betalt arbejdsmarkedsbidrag heraf.

Det foreslås endvidere, at vederlag fra beskæftigelse med løntilskud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, herunder arbejde som lønmodtager eller selvstændigt erhvervsdrivende under fleksjobordningen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt arbejde i servicejob efter lov om servicejob ikke skal medgå i opgørelsen af arbejdsmarkedsgrundlaget til opfyldelse af indkomstkra­vet. Se nærmere herom i bemærkningerne til § 4, stk. 2.

For lønmodtagere og honorarmodtagere og lignende er beregningsgrundlaget for nedslaget det vederlag m.v., som er omfattet af lov om arbejdsmarkedsbidrag § 8, stk. 1. Vederlaget udgør blandt andet lønindkomst, værdien af personalegoder, fratrædelsesgodtgørelser, vederlag uden for ansættelsesforhold og præmier og bidrag til pensionsordninger m.v.

For selvstændigt erhvervsdrivende er beregningsgrundlaget for nedslaget defineret i lov om arbejdsmarkedsbidrag § 10. Beregningsgrundlaget udgør virksomhedsoverskud, som overføres til den selvstændige, inklusiv bidrag og præmier til pensionsordninger.

Baggrunden for, at beregningsgrundlaget foreslås at være inklusiv bidrag og præmier til pensionsordninger m.v., er hensynet til neutralitet mellem arbejdsgiver-administrerede og private pensionsordninger og at undgå reduktion i pensionsopsparingen i det 64. år og 65. år.

#### Til § 4

Til stk. 1

I den foreslåede § 4 fastsættes regler for arbejdstidskravet.

En lønmodtager, dvs. en person omfattet af § 1, stk. 2, nr. 1, skal udover indkomstkra­vet i den foreslåede § 3 også opfylde et arbejdstidskrav efter ATP-loven for at blive anset for fuldtidsbeskæftiget.

Betingelserne for at opfylde arbejdstidskravet beskrives nærmere i bemærkningerne til stk. 3 og 4.

Arbejdstidskravet gælder dog ikke for lønmodtagere med et forskudt indkomstår. Forskudt indkomstår betyder, at indkomståret ikke er sammenfaldende med kalenderåret. Selvstændigt erhvervsdrivende har under særlige omstændigheder mulighed for at anvende et andet indkomstår end kalenderåret. En lønmodtager, der er gift med en selvstændigt erhvervsdrivende med forskudt indkomstår, vil også selv have et forskudt indkomstår. Da ATP-loven og arbejdstidskravet forudsætter, at indkomståret for lønmodtagerne er sammenfaldende med kalenderåret, findes det hensigtsmæssigt, at arbejdstidskravet ikke gælder for lønmodtagere med forskudt indkomstår.

Til stk. 2

Det foreslås, at beskæftigelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder arbejde som lønmodtager eller selvstændigt erhvervsdrivende under fleksjobordningen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt arbejde i servicejob efter lov om servicejob ikke skal medgå i opgørelsen af beskæftigelsen til opfyldelse af kravet om fuldtidsbeskæftigelse. Det skyldes, at der er tale om støttet beskæftigelse. Det er derfor ikke velbegrundet at præmiere arbejdet med yderligere offentlige tilskud. Jobtræning betragtes i andre relationer som ledighed, og fleksjob er støttet beskæftigelse for personer med nedsat erhvervssevne, hvor personen som hovedregel har løn eller indkomst som fuldtidsbeskæftiget, uanset at arbejdstiden eller arbejdstempoet er kraftigt reduceret. Det kommunale tilskud til lønnen i fleksjob er halvdel eller to tredjedele af lønnen afhængigt af graden af personens nedsatte arbejdssevne.