

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Lovforslagets formål, baggrund og indhold

Lovforslaget har til formål at ophæve den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd og visse andre aldersgrænser.

Forslaget skal navnlig ses på baggrund af aftalen af 20. juni 2006 mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden, hvorefter der generelt ikke bør være pligtige aldersgrænser for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Ifølge regeringsgrundlaget, Mulighedernes Samfund, fra november 2007 vil regeringen ophæve den pligtige afgangsalder, der gælder i forhold til tjenestemandensloven, således at tjenestemænd ikke afskediges, fordi de fylder 70 år.

Lovforslaget indeholder i overensstemmelse hermed forslag om ophævelse af tjenestemandenslovens regler om en generel pligtig afgangsalder på 70 år samt konsekvensændringer.

Lovforslaget indeholder endvidere efter aftale med de berørte ministerier forslag om ophævelse af aldersgrænserne for synsmænd i lov om hegn, vurderingsmænd i lov om mark- og vejfred, bestyrelsesmedlemmer i Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring, medlemmer af politiklagenævnet samt bestyrelsesmedlemmer i Arbejdsgivernes Elevrefusion.

2. Gældende regler

2.1. Den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemænd

Efter tjenestemandenslovens § 29 afskediges tjenestemænd i staten og folkekirken fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år eller opnår den alder, der efter den øvrige lovgivning er foreskrevet som aldersgrænse for vedkommende stilling, eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jf. tjenestemandenslovens § 45.

Den nugældende regel stammer fra tjenestemandensreformen i 1969, men også de tidligere love om statens tjenestemænd indeholdt bestemmelser om pligtig afgangsalder. Efter 1919-loven var enhver tjenestemand således forpligtet til at søge sin afsked fra udgangen af den måned, hvori vedkommende fyldte 70 år. Denne bestemmelse gjaldt dog ikke for dommere, for hvem der først i 1933 blev indført en aldersgrænse, jf. nedenfor pkt. 3.2.

Der er i dag ikke mulighed for, at ansættelsen kan fortsætte på tjenestemandensvilkår, efter at tjenestemanden er fyldt 70 år. Selv om både ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden måtte ønske, at tjenestemanden skal fortsætte, skal den pågældende således afskediges fra tjenestemandensstillingen fra udgangen af den måned, hvori vedkommende fylder 70 år.

Hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden ønsker, at den pågældende skal fortsætte efter det 70. år, må ansættelsesmyndigheden og den pågældende inden for rammerne af reglerne om aflønning af pensionerede indgå en individuel aftale om ansættelse og om vilkårene for ansættelsen. En sådan aftale kan ikke indeholde bestemmelser om fortsat optjening af tjenestemandspension, selv om den pågældende ikke har opnået den højeste pensionsalder på 37 år.

2.2. Særligt om dommere, der er udpeget som dommere i Tjenestemandensretten

Formanden for Tjenestemandensretten og dennes stedfortræder udpeges af Højesterets præsident blandt Højesterets dommere. To andre dommere og disses stedfortrædere udpeges af præsidenten for Østre Landsret blandt Østre Landsrets dommere.

De dommere, der er udpeget som dommere i Tjenestemandensretten, er tillige dommere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandensret, jf. § 1, stk. 2, i lov om en kommunal og regional tjenestemandensret.

Udpegningen gælder efter tjenestemandenslovens § 52, stk. 2, 3. pkt., indtil udløbet af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.