

På den anførte baggrund er præster, provster og biskopper ikke omfattet af forslaget om at ophæve den gældende 70-års-grænse. En stillingtagen til, hvordan den pligtige afgangsalder for præster, provster og biskopper kan ophæves eller ændres, bør således afventes, at Kirkeministeriet sammen med folkekirkens interessenter har overvejet de særlige spørgsmål for disse stillinger. Disse overvejelser vil ske samtidig med overvejelserne om ansættelse af nyudnævnte biskopper på længerevarende åremål.

For kirke- og kirkegårdsfunktionærer gør hensynet til kaldsretten sig derimod ikke gældende. Det vil derfor være ubetænkeligt at lade den foreslåede ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år gælde umiddelbart for disse grupper.

3.4. Dommere, der er udpeget som dommere i Tjenestemandssretten

Efter tjenestemandsslovens § 52, stk. 2, 3. pkt., gælder udpegningen af højesteretsdommere og landsdommere til hvervet som dommer i Tjenestemandssretten indtil udløbet af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år.

Efter Finansministeriets opfattelse er reglen overflødig, da det samtidig fremgår af bestemmelsen, at dommers udpegning som dommer i Tjenestemandssretten gælder indtil udløbet af den måned, hvori den pågældende ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.

Det foreslås derfor, at denne 70-års-regel ophæves. Dermed vil udpegningen som dommer i Tjenestemandssretten som hidtil altid ophøre samtidig med, at den pågældende ophører med at være højesteretsdommer henholdsvis landsdommer, uanset årsagen hertil.

Forslaget vil få tilsvarende virkning for Den Kommunale og Regionale Tjenestemandssret, da de dommere, der er udpeget som dommere i Tjenestemandssretten, tillige er dommere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandssret.

Beskæftigelsesministeriet overvejer at søge den tilsvarende bestemmelse i § 4, stk. 1, i lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter ændret.

3.5. Aldersgrænser i den øvrige lovgivning

Efter aftale med Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri foreslås det at ophæve de gældende 70-års-grænser for synsmænd efter hegnsløven og vurderingsmænd efter mark- og vejfredsloven, jf. lovforslagets §§ 4 og 5.

Endvidere foreslås det efter aftale med Beskæftigelsesministeriet at ophæve den gældende 67-års-

grænse for udpegning til bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring, jf. lovforslagets § 6.

Efter aftale med Justitsministeriet foreslås det endvidere at ophæve den gældende 70-års-grænse for medlemmer af politiklagenævnet, jf. lovforslagets § 7.

Endelig foreslås det efter aftale med Undervisningsministeriet at ophæve den gældende 67-års-grænse for udpegningen til bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. lovforslagets § 8.

I øvrigt vil de berørte ministerier stille forslag om ophævelse af forskellige andre pligtige afgangsaldrer og aldersgrænser i forbindelse med revision af lovgivning inden for deres ressortområder.

Det forudsættes, at de berørte ministerier foretager tilsvarende ændringer i bestemmelser om pligtig afgangsalder i ansættelsesbekendtgørelser m.v. for tjenestemandslignende ansatte. Det gælder f.eks. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 101 af 1. februar 2007 om ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og kostafdelinger.

3.6. Aftalte afgangsaldrer

Forslaget berører ikke finansministerens og centralorganisationernes adgang til inden for rammerne af lovgivningen om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. at indgå aftaler om pligtig afgangsalder, herunder ændre og ophæve allerede indgåede aftaler, jf. tjenestemandsslovens § 45.

Aftaler om en lavere pligtig afgangsalder end 70 år er bl.a. indgået for visse tjenestemænd i politiet (63 år), forsvaret (60 år) og kriminalforsorgen (63 år). Det drejer sig om i alt ca. 25.000 tjenestemænd.

Det fremgår af velfærdsaftalen, at regeringen vil forhandle med de berørte tjenestemandssorganisationer om at løfte de aftalte pligtige afgangsaldrer i bl.a. politiet, forsvaret og kriminalforsorgen. Finansministeriet har i overensstemmelse hermed fremsat forslag herom i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008, men der er ikke opnået enighed.

De igangværende forhandlinger mellem Finansministeriet og de berørte tjenestemandssorganisationer om at sikre mulighed for at fravige de aftalte pligtige afgangsaldrer i individuelle tilfælde fortsættes ligeledes som nævnt i velfærdsaftalen.

4. Konsekvensændringer i tjenestemandspensionsloven

Den foreslåede ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år nødvendiggør en ændret formulering af tjenestemandspensionslovens bestemmelser om beregning af kvalificeret svagelighedspension og ægtefælpension.