

af den foreslåede ophævelse af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd.

Efter § 2, stk. 1, i lov om pensionering af flyveledere forhøjes pensionsalderen med indtil 7 år for flyveledere, der afskediges som følge af, at de har nået den for stillingen fastsatte (aftalte) aldersgrænse, dog højst indtil den pensionsalder, som tjenestemanden ville have opnået, hvis tjenesten var blevet fortsat indtil »den aldersgrænse, der er fastsat som afgangsalder for tjenestemænd i almindelighed«. Tilsvarende gælder lovens § 2, stk. 2.

Pensionsalderen kan således ikke overstige den pensionsalder, tjenestemanden ville have opnået, hvis tjenesten var blevet fortsat indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år.

Det foreslås derfor at ændre de to bestemmelser, således at den gældende retstilstand opretholdes.

*Til § 4*

*(lov om hegn)*

Til nr. 1

Hegnslovens § 29, stk. 2, 1. pkt., indeholder en aldersgrænse på 70 år for beskikkelse af synsmænd. Det foreslås, at der samtidig med ophævelse af aldersgrænsen på 70 år for tjenestemænd sker ophævelse af denne bestemmelse.

*Til § 5*

*(lov om mark- og vejfred)*

Til nr. 1

Mark- og vejfredslovens § 22, stk. 2, 1. pkt., indeholder en aldersgrænse på 70 år for beskikkelse af vurderingsmænd. Det foreslås, at der samtidig med ophævelse af aldersgrænsen på 70 år for tjenestemænd sker ophævelse af denne bestemmelse.

*Til § 6*

*(lov om arbejdsskadesikring)*

Til nr. 1

Det foreslås at ophæve reglen i arbejdsskadelovens § 61, stk. 5, 3. pkt., om, at ingen kan udpeges til bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring efter det fyldte 67. år.

Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring ledes af en direktør og af en bestyrelse, der består af en formand og 20 andre medlemmer. De 20 medlemmer af bestyrelsen udpeges af arbejdsmarkedets parter. For-

manden må ikke have tilknytning til en arbejdsgiver- eller arbejdstagerorganisation.

Bestyrelsens formand og øvrige medlemmer udpeges for 4 år ad gangen, og genvalg kan finde sted.

*Til § 7*

*(retsplejeloven)*

Til nr. 1

Det foreslås, at 70-års-aldersgrænsen i retsplejelovens § 1021, stk. 7, for medlemmer af politiklagnævnen ophæves.

*Til § 8*

*(lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion)*

Bestemmelsen i § 3, stk. 3, 3. pkt., i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion om, at ingen kan udpeges til bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion efter det fyldte 67. år, foreslås ophævet som følge af forslaget om ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd.

*Til § 9*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

I *stk. 2* foreslås det, at ansøgte eller uansøgte afskedigelser, der er foretaget før lovens ikrafttræden, ikke berøres af ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år.

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at en tjenestemand, der før lovens ikrafttræden er afskediget ansøgt eller uansøgt på grund af den nuværende generelle pligtige afgangsalder på 70 år, fratræder på det fastsatte fratrædelsestidspunkt, også selv om tjenestemanden først fylder 70 år efter lovens ikrafttræden.

Der vil dog ikke være noget til hinder for, at ansættelsesmyndigheden kan trække afskedigelsen tilbage, hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden er enige om, at ansættelsesforholdet skal fortsætte. Ansættelsesforholdet fortsætter i givet fald uændret på tjenestemandsvilkår.

*Til § 10*

Det foreslås i *stk. 1*, at lovens §§ 4-8 ikke skal gælde for Færøerne.

Denne lovtekniske løsning er valgt for at imødekomme et ønske fra Færøernes landsstyre om at præcisere lovens territoriale udstrækning.

Det foreslås i *stk. 2*, at loven ikke skal gælde for Grønland, men at lovens § 6, der ændrer lov om arbejdsskadesikring, ved kongelig anordning kan sættes