

Udlændingelovens § 9 a, stk. 1-4, blev indsat ved lov nr. 365 af 6. juni 2002 om ændring af udlændingeloven og ægteskabsloven med flere love (lovforslag nr. L 152 af 28. februar 2002). Bestemmelserne kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvist i kraft for Færøerne med de afvigelser, som de særlige færøske forhold tilsiger.

Udlændingelovens § 9 a, stk. 5-11, som indsat ved lov nr. 283 af 26. april 2004 (lovforslag nr. L 157 af 6. februar 2004), kan derimod ikke sættes i kraft for Færøerne ved kongelig anordning.

Ved lov nr. 532 af 8. juni 2006 (lovforslag nr. L 235 af 27. april 2006) ændredes § 9 a, stk. 5, og som nye stykker blev der efter stk. 10 indsat stk. 11-15. Herudover indsattes stk. 17-19. Loven kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvist i kraft for Færøerne med de afvigelser, som de særlige færøske forhold tilsiger.

Der kan efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft, eller hvor ansættelsen indebærer en årlig aflønning på mindst 450.000 kr.

Dele af bestemmelsen i udlændingelovens § 9 a, stk. 1, svarer til § 9, stk. 2, nr. 3, i den for Færøerne gældende udlændingelov.

Ved ansøgninger om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse hører Udlændingenservice normalt det regionale beskæftigelsesråd eller en relevant arbejdsgiver- eller fagforening om, hvorvidt betingelserne for at meddele opholdstilladelse er opfyldt. På områder, hvor det er åbenbart, at der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft, er der i Danmark etableret en særlig ordning – jobkortordningen – med en hurtig procedure. Ordningen indebærer, at udlændingemyndighederne kan træffe afgørelse uden forudgående høring af det regionale beskæftigelsesråd eller en relevant arbejdsgiver- eller fagforening under forudsætning af, at ansøgeren er i besiddelse af et konkret jobtilbud, hvoraf løn- og ansættelsesvilkår fremgår, og at løn- og ansættelsesvilkår er almindelige efter danske forhold. Ligeledes kan der uden høring af det regionale beskæftigelsesråd m.v. meddeles opholdstilladelse til en udlænding, der kan fremvise et konkret arbejdstilbud med en årlig aflønning på 450.000 kr., og hvis løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

De områder, der er dækket af ordningen, er opregnet på den såkaldte positivliste, som løbende bliver revideret efter samråd med de relevante arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer.

For arbejdstagere fra Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn gælder der særlige regler. Arbejdstagere fra de nævnte lande kan efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, opnå opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse i Danmark, uanset at der ikke er væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn, som taler for at imødekomme ansøgningen. Statsborgere i Cypren og Malta er i samme udstrækning som statsborgere i de øvrige EU-lande berettiget til at bo og udøve lønnet arbejde i Danmark

Bestemmelsen i udlændingelovens § 9 a, stk. 5, supplerer § 9 a, stk. 1, for så vidt angår arbejdstagere fra de nævnte EU-lande, idet arbejdstagere fra disse lande kan meddeles opholdstilladelse i Danmark på grundlag af ansættelse hos en herværende arbejdsgiver i en række tilfælde, hvor betingelserne i § 9 a, stk. 1, ikke er opfyldt.

Øvrige statsborgere fra et EU-land kan efter udlændingelovens § 2 indrejse og opholde sig i Danmark i op til 3 måneder fra indreisen, eller såfremt de pågældende er arbejdssøgende, i indtil 6 måneder fra indreisen.

Det bemærkes, at bestemmelserne i udlændingelovens § 9 a, stk. 5-19 er en overgangsordning, der løber frem til senest den 1. maj 2009 med mulighed for forlængelse i yderligere 2 år. Senest på dette tidspunkt vil bestemmelserne i udlændingelovens § 9 a, stk. 5-19 blive ophævet, mens bestemmelserne i udlændingelovens § 9 a, stk. 1-4, vil blive stående.

2.3. Forskelle på de gældende færøske og danske regler

De væsentligste forskelle på de gældende færøske regler og de gældende danske regler vedrørende adgangen til beskæftigelse er således, at der i Danmark er indført en hurtigere og mere smidig procedure på områder, hvor det er åbenbart, at der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft, mens der på Færøerne gælder en procedure, hvorefter der forud for meddelelse af opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse skal ske høring af det færøske landsstyre. Endvidere er der i Danmark indført en særlig overgangsordning for en række østeuropæiske EU-lande, jf. ovenfor, således at borgere fra disse lande kan opnå beskæftigelse i Danmark, uanset at der ikke er væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hen-