

Bestemmelsen indebærer, at der i tilfælde, hvor den arbejdsgiver, for hvem udlændingen skal arbejde, ikke er overenskomstdækket for så vidt angår det arbejde, den pågældende udlænding skal udføre, kan meddeles opholdstilladelse, hvis de væsentlige løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i forhold til de ansatte hos arbejdsgiveren, som udfører tilsvarende arbejde, eller – dersom der ikke er personer hos arbejdsgiveren, der udfører tilsvarende arbejde – svarer til, hvad der på det pågældende arbejdsområde er sædvanligt efter færøske forhold. Der skal ved vurderingen af, om løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige, tages hensyn til udlændingens kvalifikationer og færdigheder m.v.

Meddeles en arbejdstager opholdstilladelse på baggrund af de foreslåede bestemmelser i § 3, stk. 1, nr. 1-3, kan den pågældende få sin ægtefælle/faste samlever og mindreårige hjemmeboende børn med til Færøerne, hvis betingelserne for familiesammenføring i den for Færøerne gældende udlændingelov er opfyldt. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 1, stk. 1, ovenfor.

#### Til stk. 2

Efter den foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 2, skal særlige beskæftigelsesmæssige hensyn tale for at give opholdstilladelse efter § 3, stk. 1. Denne betingelse skyldes, at visse særlige forhold, affødt af det færøske arbejdsmarkeds begrænsede størrelse, medfører, at udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft på Færøerne kan fluktuere ganske anderledes, hurtigere og mere uforudsigeligt end i Danmark. Det er landsstyrets ønske at kunne få arbejdskraft fra de europæiske lande efter en smidigere ordning, men det er samtidig landsstyrets klare hensigt, at udenlandsk arbejdskraft skal være successiv i forhold til færøsk arbejdskraft.

Særlige beskæftigelsesmæssige hensyn foreligger, når der på Færøernes er lav ledighed og dermed øget behov for udenlandsk arbejdskraft. Det er således landsstyrets hensigt, at der ikke gives opholdstilladelse efter § 3, stk. 1, jf. stk. 2, når arbejdsløsheden på Færøerne overstiger 3,5 % i en periode på mindst tre på hinanden følgende måneder.

Såfremt arbejdsløsheden på Færøerne ifølge Hagstova Føroya (Færøernes Statistik) overstiger 3,5 % i en periode på mindst tre på hinanden følgende måneder, forudsættes det, at Færøernes landsstyre orienterer Ministeriet for Flygtninge Indvandrere og Integration samt Udlændingesservice herom, hvorefter opholdstilladelser efter § 3 ikke gives.

Landsstyrets orientering til rigsmyndighederne herom vil samtidig indebære, at §§ 4, 6 og 8 ikke finder

anvendelse, idet disse bestemmelser alene finder anvendelse i sammenhæng med § 3.

Ansøgninger om opholdstilladelser med henblik på beskæftigelse på Færøerne, som indgives efter, at landsstyret har orienteret rigsmyndighederne om, at særlige beskæftigelsesmæssige hensyn ikke længere foreligger, behandles enten efter §§ 1 og 2 i denne lov, eller efter de hidtidige regler i § 9, stk. 2, nr. 3, i udlændingeloven som sat i kraft for Færøerne ved kongelig anordning nr. 182 af 22. marts 2001.

#### Til § 4

##### Til stk. 1

Efter den foreslåede bestemmelse i § 4, stk. 1, skal opholdstilladelse efter § 3 betinges af, at arbejdsgiveren på Færøerne er registreret hos TAKS (den færøske skatteforvaltning) som anvisningspligtig efter den færøske skattelov (de færøske regler om indeholdelsespligt). Udlændingesservice kan indhente oplysning herom hos TAKS. Oplysningerne kan indhentes i elektronisk form.

##### Til stk. 2

Efter den foreslåede § 4, stk. 2, kan opholdstilladelse efter § 3 ikke gives, hvis arbejdsgiveren på Færøerne er omfattet af strejke, lockout eller blokade. Dette gælder dog ikke, hvis konflikten er kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig.

Det forudsættes, at Færøernes landsstyre løbende holder Udlændingesservice underrettet om, hvilke arbejdsgivere på Færøerne der aktuelt er omfattet af strejke, lockout eller blokade, som ikke er kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig. Det forudsættes ligeledes, at Færøernes landsstyre underretter Udlændingesservice, når en konflikt hos en færøsk arbejdsgiver er hævet eller er kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig.

##### Til stk. 3

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 8, skal en opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 3, betinges af, at den indgåede ansættelsesaftale eller det fremsatte ansættelsestilbud indeholder de i § 2, stk. 2, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet nævnte oplysninger. Det bemærkes, at Lagtinget forventer snarest at vedtage en lagtingslov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet magen til den danske lov herom.

Efter § 2, stk. 1, 1. pkt., i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for