

ansættelsesforholdet skal arbejdsgiveren give lønmodtageren oplysninger om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet. Arbejdsgiverens oplysningspligt omfatter mindst de i § 2, stk. 2, nævnte oplysninger. Det drejer sig om oplysninger om arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse og om arbejdsstedets beliggenhed. Det drejer sig endvidere om en beskrivelse af arbejdet eller en angivelse af lønmodtagerens titel, rang, stilling eller jobkategori. Herudover skal arbejdsgiveren oplyse ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og dets forventede varighed, hvis der ikke er tale om tidsbestemt ansættelse. Arbejdsgiveren skal endvidere oplyse om lønmodtagerens rettigheder med hensyn til betalt ferie, om varigheden af lønmodtagerens og arbejdsgiverens opsigelsesvarsler eller reglerne herom, om den gældende eller aftalte løn og dennes udbetalingsterminer og om den normale daglige eller ugentlige arbejdstid. Endelig skal arbejdsgiveren angive, hvilke kollektive overenskomster eller aftaler der regulerer arbejdsforholdet.

Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 682 af 20. august 2002, gælder ikke for Færøerne og kan heller ikke sættes i kraft for Færøerne ved kongelig anordning, idet området er et hjemmestyreanliggende.

Det foreslås på den baggrund i § 4, stk. 3, at opholdstilladelse efter § 3 skal betinges af, at den indgåede ansættelsesaftale eller det fremsatte ansættelsestilbud indeholder oplysninger om arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse, oplysninger om arbejdsstedets beliggenhed, en beskrivelse af arbejdet eller angivelse af lønmodtagerens titel, rang, stilling eller jobkategori, oplysninger om ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og forventede varighed, hvor der ikke er tale om tidsbestemt ansættelse, oplysninger om lønmodtagerens rettigheder med hensyn til betalt ferie, oplysninger om varigheden af lønmodtagerens og arbejdsgiverens opsigelsesvarsler eller reglerne herom, samt oplysninger om den gældende eller aftalte løn, som lønmodtageren har ret til ved ansættelsesforholdets påbegyndelse, og tillæg og andre løndelev, der ikke er indeholdt heri, f.eks. pensionsbidrag og eventuel kost og logi. Endvidere skal der oplyses om lønnens udbetalingsterminer og den normale daglige eller ugentlige arbejdstid samt angives, hvilke kollektive overenskomster eller aftaler der regulerer arbejdsforholdet. Hvis der er tale om overenskomster eller aftaler indgået af parter uden for virksomheden, skal det endvidere oplyses, hvem disse parter er. Den foreslåede bestemmelse svarer således til § 2, stk. 2, i

lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Til stk. 4

Efter den foreslåede bestemmelse i § 4, stk. 4, afgiver arbejdsgiveren på Færøerne over for Udlændingesservice i sager vedrørende opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 3 erklæring om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige efter færøske forhold, og om hvorvidt de i den foreslåede bestemmelse i § 4, stk. 3, nævnte oplysninger er indeholdt i ansættelsesaftalen eller -tilbuddet.

Erklæringen efter den foreslåede bestemmelse skal være skriftlig.

Foreligger der ikke en sådan erklæring, eller har arbejdsgiveren afgivet erklæring om, at de nævnte oplysninger ikke er indeholdt i ansættelsesaftalen eller -tilbuddet, eller om, at løn- og ansættelsesforholdene ikke er sædvanlige efter færøske forhold, meddeler Udlændingesservice udlændingen afslag på opholdstilladelse uden forudgående høring af Færøernes landsstyre, jf. nedenfor om den foreslåede § 5.

Til § 5

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 10, afgiver det regionale beskæftigelsesråd efter anmodning fra Udlændingesservice en udtalelse om, hvorvidt de i udlændingelovens § 9 a, stk. 1, eller 2, eller de i stk. 5 eller 8 angivne betingelser efter det regionale beskæftigelsesråds opfattelse er opfyldt. Udtalelsen kan indhentes i elektronisk form.

Det forudsættes, at Udlændingesservice som udgangspunkt kun anmoder det regionale beskæftigelsesråd om en udtalelse i visse sager.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 5 afgiver Færøernes landsstyre efter anmodning fra Udlændingesservice en udtalelse om, hvorvidt betingelserne i de foreslåede bestemmelser i § 2, stk. 1, § 3 og § 4, stk. 3, efter Færøernes landsstyres opfattelse er opfyldt. Udtalelsen kan indhentes i elektronisk form.

I sager vedrørende opholdstilladelse efter den foreslåede § 2, stk. 1, jf. ovenfor, hører Udlændingesservice det færøske landsstyre i de tilfælde, hvor Udlændingesservice ikke finder at besidde den fornødne sagskundskab til selv at kunne bedømme, hvorvidt betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter den nævnte bestemmelse er opfyldt. Udlændingesservice træffer herefter afgørelse i sagen, bl.a. på grundlag af landsstyrets udtalelse.

Det færøske landsstyre afgiver udtalelse om, hvorvidt udlændingen er i et fast ansættelsesforhold af læn-