

vice – en udtalelse fra den pågældende arbejdsgiver og fra relevante arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer.

Finder Færøernes landsstyre ikke at besidde den fornødne ekspertise på bestemte fagområder, indhenter landsstyret de nødvendige oplysninger hos relevante arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer forud for afgivelsen af udtalelse til Udlændingesservice.

Færøernes landsstyre afgiver herefter udtalelse til Udlændingesservice om, hvorvidt betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 2, stk. 1, § 3 eller § 4, stk. 3, efter landsstyrets opfattelse er opfyldt. Landsstyrets udtalelse vedrørende betingelserne i § 2, stk. 1 og § 3 ledsages af en begrundelse.

Er Færøernes landsstyres udtalelse negativ, anmoder Udlændingesservice i overensstemmelse med forvaltningslovens regler herom den pågældende udlænding om at fremkomme med sine eventuelle bemærkninger inden for en af Udlændingesservice angiven frist. Efter udløbet af fristen træffer Udlændingesservice afgørelse i sagen på det foreliggende grundlag, herunder landsstyrets udtalelse, om fornødent efter fornyet høring af landsstyret.

Før end Udlændingesservice anmoder Færøernes landsstyre om en udtalelse om, hvorvidt betingelserne for opholdstilladelse efter landsstyrets opfattelse er opfyldt, indhenter Udlændingesservice – i det omfang dette er nødvendigt efter forvaltningslovens og persondatalovens regler om videregivelse af personfølsomme oplysninger – samtykke fra udlændingen til, at udtalelsen indhentes, og at Udlændingesservices anmodning til landsstyret om en udtalelse vedlægges en kopi af ansøgningen om opholdstilladelse inklusive bilag. Er det efter forvaltningsloven og persondataloven konkret nødvendigt, at udlændingen giver samtykke til indhentelse af udtalelsen og i den forbindelse videregivelse af ansøgningen om opholdstilladelse inklusive bilag til Færøernes landsstyre, og giver udlændingen ikke samtykke hertil, vil dette kunne blive tilagt processuel skadesvirkning, dvs. at afgørelsen vil blive truffet på det foreliggende oplysningsgrundlag.

Til § 6

Til stk. 1 og 2

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 11 og 12, kan Udlændingesservice godkende herværende virksomheder, der har indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, jf. stk. 5, nr. 1, til at lade en udlænding, der

er statsborger i Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn, udføre arbejde på vilkår som nævnt i stk. 5, nr. 1 (arbejde i henhold til gældende dansk overenskomst), og stk. 5, nr. 2 (forskere, undervisere, funktionærer i ledende stillinger og specialister m.v.), efter anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingesservice.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 6, stk. 1, kan Udlændingesservice godkende, at en arbejdsgiver på Færøerne ansætter statsborgere fra lande, der er medlem af Den Europæiske Union, til at udføre nærmere angivne arbejdsfunktioner inden for overenskomstens dækningsområde efter en anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingesservice, hvis en arbejdsgiver på Færøerne har indgået en gældende færøsk overenskomst, og hvor minimumslønnen ikke er mindre end minimumslønnen for tilsvarende beskæftigelse hos en færøsk lønmodtagerorganisation, jf. den foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 1, nr. 1. De foreslåede bestemmelser i § 4, stk. 1 og 2, finder tilsvarende anvendelse.

Tilsvarende kan Udlændingesservice efter den foreslåede bestemmelse i § 6, stk. 2, godkende, at en arbejdsgiver på Færøerne, der har indgået en overenskomst som nævnt i den foreslåede bestemmelse i § 4, ansætter statsborgere fra lande, der er medlem af Den Europæiske Union, i stillinger som omhandlet i den foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 1, nr. 2, efter en anmeldelse af ansættelsesforholdet til Udlændingesservice. Det er en betingelse, at virksomheden har dokumenteret, at der er tale om arbejdsfunktioner, som falder inden for de omhandlede stillingskategorier. De foreslåede bestemmelser i § 4, stk. 1 og 2, finder tilsvarende anvendelse.

Efter de foreslåede bestemmelser kan arbejdstagere fra lande, der er medlem af Den Europæiske Union, påbegynde arbejde i overensstemmelse med de foreslåede bestemmelser i § 3, stk. 1, nr. 1 og 2, hos forhåndsgodkendte arbejdsgivere på Færøerne, når ansættelsesforholdet er anmeldt til Udlændingesservice.

En arbejdsgiver, der har indgået en gældende færøsk overenskomst, og hvor minimumslønnen ikke er mindre end minimumslønnen for tilsvarende beskæftigelse hos en færøsk lønmodtagerorganisation, jf. den foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 1, nr. 1, kan således til Udlændingesservice indgive ansøgning om at blive godkendt til fremover at kunne ansætte arbejdstagere fra lande, der er medlem af Den Europæiske Union, i overensstemmelse med de foreslåede bestemmelser i § 3, stk. 1, nr. 1 og 2. Muligheden for godkendelse omfatter også et overenskomstdækket vikarbureau, der ønsker at ansætte arbejdstagere i vikarbureauet i hen-