

hold til gældende færøsk overenskomst. Vikarbureauet skal som arbejdsgiver sikre, at arbejdstageren ansættes under de vilkår, der er nævnt i § 3, stk. 1, nr. 1 og 2, herunder at der er tale om ordinær beskæftigelse mindst 30 timer om ugen. Beskæftigelsen kan herefter finde sted på et eller flere arbejdssteder.

Ved godkendelse af en arbejdsgiver vil Udlændingesservice påse, at der er tale om en overenskomstdækket arbejdsgiver, samt at den pågældende er registreret hos den færøske told- og skatteforvaltning (TAKS) som anvisningspligtig efter de færøske regler om indeholdelsespligt (den færøske skattelov) og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. de foreslåede bestemmelser i § 4, stk. 1 og 2.

De enkelte godkendelser udformes, så det fremgår udtrykkeligt, at arbejdsgiveren alene har ret til at ansætte udlændinge på bestemte overenskomstmæssige vilkår, jf. den foreslåede § 3, stk. 1, nr. 1, henholdsvis forskere, specialister m.v. i nærmere definerede stillinger, jf. den foreslåede § 3, stk. 1, nr. 2, og på betingelse af, at den pågældende er registreret hos den færøske told- og skatteforvaltning som anvisningspligtig efter den færøske skattelov og ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. de foreslåede bestemmelser i § 4, stk. 1 og 2.

Arbejdsgiveren må således ikke benytte anmeldelsesordningen, hvis den pågældende efter godkendelsen bliver omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

En arbejdsgiver skal være meddelt godkendelse, før den pågældende kan ansætte arbejdstagere. Det er ikke tilstrækkeligt, at arbejdsgiveren har indgivet ansøgning om godkendelse.

Til stk. 3

Det foreslås i § 6, stk. 3, at en godkendelse efter de foreslåede bestemmelser i § 6, stk. 1 eller 2, meddeles for op til 1 år med mulighed for forlængelse.

Til stk. 4

Efter den foreslåede bestemmelse i § 6, stk. 4, 1. pkt., opnår en udlænding, der er statsborger i et land, der er medlem af Den Europæiske Union, og som har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse under vilkår som nævnt i de foreslåede bestemmelser i § 3, stk. 1, nr. 1 eller 2, hos en arbejdsgiver på Færøerne godkendt efter stk. 1 eller 2, ved anmeldelse til Udlændingesservice ret til ophold og arbejde i tiden, indtil Udlændingesservice har taget stilling til, om udlændingen kan meddeles opholdstilladelse.

Indgår en godkendt arbejdsgiver på Færøerne aftale om ansættelse af en statsborger fra et land, der er medlem af Den Europæiske Union, til at udføre arbejde på

vilkår omfattet af godkendelsen, skal ansættelsesforholdet anmeldes til Udlændingesservice. Udlændingen har herefter ret til at påbegynde arbejdet på Færøerne.

Udlændingesservice skal straks efter modtagelse af en anmeldelse udstede en opholds- og arbejdstilladelse til udlændingen, forudsat at reglerne om indrejseforbud i anledning af kriminalitet el.lign. ikke er til hinder herfor. Udlændingesservice skal således undersøge, om forhold som nævnt i § 10 om udelukkelsesgrunde i den for Færøerne gældende udlændingelov er til hinder for udstedelse af opholds- og arbejdstilladelse. Det skal fremgå af opholds- og arbejdstilladelsen, hvilke betingelser tilladelsen er udstedt under, herunder hvilken arbejdsgiver tilladelsen er stedfæstet til.

Efter bestemmelsens 2. pkt. skal udlændingen mod forevisning af legitimation afhente opholdstilladelsen inden 30 dage efter, at meddelelse om, at udlændingen har opnået opholdstilladelse, er sendt til udlændingen. Når Udlændingesservice har truffet afgørelse, skal det i et brev til udlændingen angives, hvor opholdstilladelsen kan afhentes (hos landfogeden på Færøerne, hos Udlændingesservice eller hos politiet på det sted, hvor udlændingen bor eller opholder sig), og fra hvilket tidspunkt dette kan ske. Udlændingen vil kun blive bedt om at afhente tilladelsen hos Udlændingesservice eller hos politiet på det sted, hvor udlændingen bor eller opholder sig, hvis udlændingen opholder sig i Danmark.

Bestemmelsen er ikke til hinder for, at arbejdsgiveren eller andre i overensstemmelse med almindelige regler om fuldmagt kan afhente opholdstilladelsen på arbejdstagerens vegne. Arbejdstageren skal dog enten ved anmeldelsens indgivelse eller ved afhentningen af tilladelsen legitimere sig over for en relevant myndighed (Landfogeden, Udlændingesservice eller politiet).

Til stk. 5

Efter den foreslåede bestemmelse i § 6, stk. 5, skal en anmeldelse efter stk. 4 underskrives af arbejdsgiver og arbejdstager og indeholde oplysninger som nævnt i § 7, nr. 1-5.

En anmeldelse skal således indeholde oplysninger om lønmodtagerens navn, arbejdsgiverens navn og adresse, arbejdsstedets beliggenhed, lønmodtagerens arbejdsfunktioner, titel, rang og stilling, ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og dets forventede varighed, hvis der ikke er tale om tidsbestemt ansættelse, samt den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.

Udlændingesservice kan på baggrund af anmeldelsen videregive oplysninger om meddelelse af opholds-