

Bemærkninger til forslaget

Beslutningsforslaget er en delvis genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 131 fra folketingsåret 2004-05, 1 samling, jf. Folketingstidende, tillæg A side 4969 og 4967, og en delvis genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 159 fra folketingsåret 2006-07, jf. Folketingstidende, forhandlingerne side 7379 og tillæg A side 7585 og 7587.

Flere undersøgelser har vist, at virksomheder med kvinder i ledelsen klarer sig bedre økonomisk end mandsdominerede virksomheder. Alligevel er der stadig en forsvindende lille andel kvinder i toppen af dansk erhvervsliv – både i ledelser og i bestyrelser. Socialistisk Folkeparti mener, at det er et problem, som ikke løser sig selv. Det går alt for langsomt med at få flere kvinder på topposter, og der er helt tydeligt brug for en politisk hjælpende hånd.

Vi har set i Norge, at det lille skub, som blev givet via lovgivning, virkede. Derfor skal vi i gang i Danmark.

I dag sidder der kun 48 kvinder i bestyrelserne for de børsnoterede selskaber herhjemme – det svarer til 5,6 pct.

I Norge har virksomhederne haft 2 år til at nå op på 40 pct. kvinder, og i februar manglede kun 12 ud af 500 selskaber at leve op til kravet.

Den danske ligestillingspolitik var i 1980'erne og i hvert fald en del af 1990'erne kendt for at være blandt de mest progressive og offensive i den vestlige verden. De tilgængelige undersøgelser og tal peger imidlertid klart på, at indsatsen har mistet fremdrift, og på, at der – selv om udviklingen i ligestillingen ikke står helt stille – er huller i indsatsen.

Dette beslutningsforslag sætter fokus på, at der i toppen af dansk erhvervsliv og i danske virksomheders bestyrelser er alt for få kvinder. Selv om der fra 1993 til 2001 er sket en fordobling af antallet af kvinder i ledelse, er andelen stadig fortryllende lav og meget lavere end i de lande, vi normalt sammenligner os med på ligestillingsområdet. I Sverige finder man i de største virksomheder eksempelvis 15 pct. kvinder i direktionen, hvorimod der er i Danmark er under 6 pct. Andelen af kvinder i danske bestyrelser er også kede-

lig læsning. Rapporten »Kvinder i danske bestyrelser«, som er udarbejdet for ligestillingsministeren og udgivet i januar 2007, viser godt nok, at kvinder i 2005 sad på 22 pct. af bestyrelsesposterne mod 21,1 pct. i 1997. Men dette tal dækker over store forskelle mellem små, mellemstore og store virksomheder. I store virksomheder udgør kvinderne kun 11 pct. i bestyrelserne, mens tallene for små og mellemstore virksomheder er henholdsvis 24 og 18 pct. Derudover fremhæves det i samme rapport, at kvindernes andel af bestyrelsesposter i moderselskaber, hvor de vigtigste strategiske beslutninger sædvanligvis tages, er faldet fra 25 pct. i 1997 til under 22 pct. i 2005. Faldet er sket trods det faktum, at rekrutteringsgrundlaget, nemlig kvinder i topstillinger, er vokset. Det er en bekymrende tendens, der kan undre, når man samtidig i Nina Smiths rapport »Til gavn for bundlinien« kan læse, at virksomheder med kvinder i ledelsen, klarer sig signifikant bedre end deres mandsdominerede konkurrenter.

Alle undersøgelser viser, at der må sættes kraftigt ind, hvis det skal lykkes at få nedbrudt kønsbarriererne og få gavn af den store, men dårligt udnyttede kvindelige talentmasse.

Ministeriet for Ligestillings egne tal viser bl.a.,

- at kun 4,4 pct. af alle danske topledere i private virksomheder er kvinder
- at det tilsvarende tal inden for det offentlige er 20 pct.
- at andelen af kvinder i bestyrelser i store danske virksomheder fortsat er meget lille. I perioden 1997-2005 er andelen af kvinder i bestyrelserne i store virksomheder på godt 11 pct. således stort set uændret
- at 38 pct. af bestyrelserne i danske virksomheder ingen kvindelige medlemmer har. For de store virksomheder gælder det for 68 pct.
- at sammenlignet med de andre europæiske lande ligger Danmark – med sine 23 pct. – blandt de dårligst repræsenterede lande med hensyn til andelen af kvindelige ledere. De seneste tal fra EU's statistiske kontor, Eurostat, i marts 2006, viser ikke alene, at antallet af kvindelige ledere i Danmark overgås