

hvervsmæssige kvalifikationer, kan dokumentationen desuden bestå i et udenlandsk uddannelsesbevis i de situationer, hvor der er krav om uddannelse i etableringslandet, eller bevis for mindst 2 års erhvervs erfaring inden for de sidste 10 år.

Til nr. 4

Til § 74 a, stk. 1

Bestemmelsen giver beskæftigelsesministeren myndighed til at fastsætte regler om, at personer, hvis erhvervsmæssige kvalifikationer er erhvervet i tredjelande, skal ansøge om at få deres erhvervsmæssige kvalifikationer anerkendt, inden arbejdet påbegyndes. Dette vil gælde inden for de områder, hvor der stilles krav om nærmere angivet uddannelse m.v. i Danmark.

Med hensyn til inden for hvilke områder, der stilles krav om en nærmere angivet uddannelse m.v., henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til § 74 a, stk. 2.

Bestemmelsen giver beskæftigelsesministeren myndighed til at fastsætte regler om, at personer, hvis erhvervsmæssige kvalifikationer er erhvervet i andre EU-lande m.v., og som har til hensigt at arbejde fast i Danmark, skal ansøge om at få deres erhvervsmæssige kvalifikationer anerkendt, inden arbejdet påbegyndes. Dette vil gælde inden for de områder, hvor der stilles krav om nærmere angivet uddannelse m.v. i Danmark.

Med hensyn til inden for hvilke områder, der stilles krav om en nærmere angivet uddannelse m.v., henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til § 74 a, stk. 3.

Bestemmelsen giver beskæftigelsesministeren myndighed til at fastsætte regler om, at personer, hvis erhvervsmæssige kvalifikationer er erhvervet i andre EU-lande m.v., og som har til hensigt at arbejde midlertidigt eller lejlighedsvist i Danmark, skal indgive skriftlig anmeldelse til Arbejdstilsynet, inden arbejdet påbegyndes inden for de områder, hvor der stilles krav om nærmere angivet uddannelse eller aflagt prøve.

Med hensyn til inden for hvilke områder, der vil blive stillet krav om forudgående kontrol med henblik på anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i EU-lande m.v. henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til § 74 a, stk. 4.

Bestemmelsen giver beskæftigelsesministeren myndighed til at fastsætte regler om, at personer, hvis erhvervsmæssige kvalifikationer er erhvervet i udlandet, skal indsende bevis for de erhvervsmæssige kva-

lifikationer i forbindelse med ansøgning eller anmeldelse. Sådanne beviser kan fx bestå i udenlandske uddannelsesbeviser, dokumentation for relevant erhvervs erfaring i udlandet herunder anbefalinger eller udtalelser fra tidligere arbejdsgivere m.v.

Til § 74 a, stk. 5.

Efter den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om, at personer, der har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i udlandet, skal gå op til en egnethedsprøve eller gennemgå en prøvetid.

For personer, hvis erhvervsmæssige kvalifikationer er erhvervet i tredjelande, samt personer, hvis erhvervsmæssige kvalifikationer er erhvervet i andre EU-lande m.v., og som har til hensigt at arbejde fast i Danmark, vil der blive valgfrihed med hensyn til, om de vil gå op til en egnethedsprøve eller gennemgå en prøvetid i de situationer, hvor Arbejdstilsynet ikke umiddelbart kan anerkende de erhvervsmæssige kvalifikationer.

For personer, der har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i et andet EU-land m.v., og som har til hensigt at arbejde midlertidigt eller lejlighedsvist i Danmark, er udgangspunktet, at personen skal tilbydes at bevise sine erhvervsmæssige kvalifikationer ved en egnethedsprøve.

Dette kan fx være tilfældet, når der er væsentlig forskel mellem den uddannelse, der kræves i Danmark, og den uddannelse, som personen har gennemført i udlandet, og Arbejdstilsynet derfor ikke umiddelbart kan anerkende de erhvervsmæssige kvalifikationer.

Til § 74 a, stk. 6.

Den foreslåede bestemmelse indeholder en bred bemyndigelse til at fastsætte regler, som er nødvendige for at opfylde Danmarks forpligtelser i henhold til EU-retten på de områder inden for arbejdsmiljølovgivningen, der er omfattet af kravet om uddannelse eller aflagt prøve i medfør af denne lov og bestemmelser i henhold til denne lov. Med bestemmelsen tages højde for anerkendelsesdirektivet i det omfang, der er behov for særlige supplerende regler i arbejdsmiljølovgivningen. Direktivet pålægger myndighederne i de forskellige lande en række forpligtelser, herunder udveksling af oplysninger mellem myndighederne. Der vil således senere kunne blive behov for ændringer på bekendtgørelsesniveau som følge af anerkendelsesdirektivet.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2008.