

dansk indregistrerede luftfartøjer, på visse betingelser kan fritages for kravet om arbejdstilladelse. Lovforslaget varetager dermed danske interesser, idet det i begrænset omfang bliver muligt for danske luftfartselskaber at bemane dansk indregistrerede fly med udenlandsk kabinepersonale i de tilfælde, hvor flyvetiden er på mindst 5 timer mellem Danmark og udlændingens hjemland, og hvor lokale passagerer på baggrund af sproglige eller kulturelle barrierer, herunder manglende kendskab til europæiske sprog, efterspørger kabinepersonale med kendskab til det sprog og den kultur, der er relevant for passagererne. Kabinepersonale, der er fritaget for arbejdstilladelse, må ikke udgøre mere end 20 pct. af kabinepersonalet på en flyvning, ligesom udlændingen i mindst 15 pct. af den estimerede flyvetid aflønnes med sædvanlig løn efter danske forhold og udlændingen i øvrigt er undergivet samme arbejdsforhold, herunder med hensyn til flyve- og hviletidsregler samt adgang til uddannelse, som det øvrige kabinepersonale.

V, DF, KF og RV noterer sig tillige, at ministeren har givet tilsagn om inden den 1. oktober 2008 at orientere forligspartierne bag aftalen om en jobplan om, i hvilket omfang bestemmelsen om udenlandsk kabinepersonale har været anvendt.

Et *mindretal* (S og SF) indstiller lovforslaget til forkastelse ved 3. behandling. Mindretallet vil stemme for de stillede ændringsforslag.

Det er Socialdemokratiets og Socialistisk Folkepartis medlemmer af udvalgets opfattelse, at Danmark har en lille, åben økonomi med relativt høje lønninger, en høj grad af social trykthed, en relativt stor offentlig sektor, en usædvanlig fair fordeling af velstanden og en høj organisationsprocent på et arbejdsmarked med stærke parter og er et samfund med håndfaste krav til producenterne beskyttelse af miljø, arbejdstagere og forbrugere.

Danskerne lever ikke af at klippe hinanden. Tværtimod regnes Danmark for et af verdens fem mest konkurrencedygtige lande. Danmark ligger i top, når det kommer til beskæftigelse af både mænd og kvinder. Vi klarer os fremragende på eksportmarkederne, og vi har et solidt overskud på betalingsbalancen.

Forklaringen er i høj grad, at vi har vores egen opskrift på vækst, velfærd og beskæftigelse. Vi konkurrerer ikke på løn, men på viden, dygtig-

hed og effektivitet. Med evne og vilje til hurtig omstilling virker markedskræfterne til vores fordel – ikke fordi vi har givet dem frit løb, men netop fordi vi har brugt samfundets kræfter konstruktivt. Med et finmasket socialt sikkerhedsnet kan danske lønmodtagere finde trykthed i forandring på et arbejdsmarked uden lange opsigelsesvarsler og indviklede ansættelsesbetingelser. Med et velorganiseret arbejdsmarked udveksles stor fleksibilitet med anstændige arbejdsforhold – til gavn for alle parter.

Den danske arbejdsmarkedsmodel udgør en helt central ramme for det danske samfunds vækstbetingelser, fleksibilitet og sammenhængskraft. Et angreb på den danske arbejdsmarkedsmodel kan derfor få alvorlige følger.

Det danske arbejdsmarked står foran stigende udfordringer i disse og de kommende år. Rekrutteringsproblemerne i både den offentlige og den private sektor er stigende. Dansk Industri har f.eks. i flere omgange meldt ud, at der er op mod 70.000 ubesatte stillinger i den private sektor. Ligeledes ser vi store problemer i den offentlige sektor med at besætte stillinger.

S og SF anerkender, at der er et presserende behov for at imødekomme arbejdsmarkedets vanskeligheder med at skaffe arbejdskraft, men det skal ske under hensyn til de særlige forhandlingsvilkår, vi har på det danske arbejdsmarked.

Lovforslaget, der skal udmønte store dele af regeringens jobplan, indeholder en række udmærkede forslag, som vil bidrage til en øget og hurtigere indvandring af kvalificeret arbejdskraft. S og SF vil fremhæve de eksplicite fastsættelser flere steder i lovforslaget om, at ansættelse skal ske på danske løn- og arbejdsvilkår.

Lovforslagets indeholder imidlertid et forslag, der direkte fører til forringelse af de aftalevilkår, der er på det danske arbejdsmarked. I lovforslaget præciseres det, at ministeren for flygtninge, indvandrere og integration kan bestemme, at visse udlændinge kan fritages for krav om arbejdstilladelse. I bemærkningerne til lovforslaget anføres det konkret, at ministeren agter at gennemføre en lovgivning af danske luftfartselskabers adgang til på ruter mellem Danmark og udenlandske destinationer at ansætte sådant lokalt kabinepersonale uden krav om arbejdstilladelse og med mulighed for at kunne aflønne det pågældende crew member med dansk løn på alene 15 pct. af den estimerede flyvetid.