

Bet. o. lovf. vedr. arbejdsgivers brug af jobklausuler

forslaget (V, S, DF, KF, RV og NA) senest den 1. juni 2010 mødes for at vurdere behovet for justeringer. Til brug herfor vil Beskæftigelsesministeriet foretage en skriftlig høring af arbejdsmarkedets parter.

Socialistisk Folkeparti og Enhedslistens medlemmer af udvalget støtter lovforslaget ved 3. behandling, fordi der er sket forbedringer af lovforslaget under Folketingets behandling, herunder også gennem bemærkninger i Arbejdsmarkedsudvalgets betænkning.

Imidlertid mener SF og EL, at der er behov for en bedre beskyttelse af lønmodtagerne ved også at slå fast, at hvis en medarbejder fyres med den begrundelse, at vedkommende ikke vil skrive under på en jobklausul, er dette en usaglig afskedigungsårsag, som dermed vil udløse en godtgørelse.

Desuden er det vigtigt, at det af lovteksten klart fremgår, at hemmelige jobklausuler er ugyldige, og hvis det afsløres, at arbejdsgivere alligevel indgår sådanne klausuler, skal det straffes med bøde, ligesom der skal udbetales en erstatning til den/de berørte lønmodtagere.

SF og EL stiller på disse to punkter ændringsforslag uden for betænkningen til 2. behandling.

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Tjóðveldisflokkurinn og Sambandsflokkurinn var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

Ny paragraf

1) Før § 1 indsættes som ny paragraf:

»§ 01. Lovens formål er at begrænse brugen af jobklausuler og sikre, at nødvendige jobklausuler indgås på en loyal måde over for de berørte lønmodtagere.«

[Lovens formål]

Til § 2

2) I *stk. 1, 2. pkt.*, indsættes efter »jobmuligheder«: »konkret«.

[Præcisering af, hvordan jobklausuler skal formuleres]

Til § 9

3) Som *stk. 2* indsættes:

»*Stk. 2.* Fra den 1. juli 2009 finder loven tillige anvendelse på jobklausuler, der er indgået før lovens ikrafttræden.«

[Lovens regulering skal også gælde for jobklausuler indgået før lovens ikrafttræden]

Bemærkninger

Til nr. 1

Formålet med loven skal være at begrænse brugen af jobklausuler og sikre de nødvendige rammer for, at nødvendige jobklausuler indgås på en loyal måde over for de berørte lønmodtagere. Dog må det bemærkes, at der i dag ikke er et sikkert billede af jobklausulernes reelle udbredelse og antal.

Til nr. 2

Med ændringsforslaget gøres det klart, at lønmodtageren skal kende den præcise jobbegrænsning, der følger af jobklausulen, herunder den nærmere tidsmæssige udstrækning heraf.

Til nr. 3

Under folketingsbehandlingen af forslaget til lov om arbejdsgivers brug af jobklausuler (L 81) er der givet udtryk for et ønske om at lade lovforslaget gælde også for jobklausuler, der er gyldigt indgået før lovens ikrafttræden.

Justitsministeriet har i et notat af 13. maj 2008 – som den 19. maj 2008 er sendt til Arbejdsmarkedsudvalget – anført, at det vil rejse alvorlige spørgsmål i forhold til grundlovens § 73 om beskyttelse af ejendomsretten, hvis den foreslåede regulering fra lovens ikrafttræden skal finde anvendelse på jobklausuler, som er gyldigt indgået mellem aftaleparter inden lovens ikrafttræden. Dette skyldes, at det ikke kan udelukkes, at en regulering, hvor der også blev grebet ind over for bestående jobklausuler, ville medføre, at der kunne være virksomheder, der blev ramt atypisk hårdt, sådan at der ville være tale om ekspropri-