

Bilag 1**Oversigt over bilag vedrørende L 81**

Bilagsnr.	Titel
1	Høringssvar, høringsnotat og ligestillingsnotat, fra beskæftigelsesministeren
2	Henvendelse af 26/3-08 fra C3
3	Udkast til tidsplan for udvalgets behandling af lovforslaget
4	Tidsplan for udvalgets behandling af lovforslaget
5	Henvendelse af 21/4-08 fra PROSA
6	Artikel i InBusiness ultimo april »Kun hver ottende får kompensation«
7	Bilaget er taget tilbage
8	1. udkast til betænkning
9	Notat om de ekspropriationsretlige overvejelser, fra beskæftigelsesministeren
10	Henvendelse af 20/5-08 fra PROSA
11	Pressemeddelelse vedrørende åbent samråd 22/5 2008
12	Henvendelse af 22/5-08 fra PROSA
13	2. udkast til betænkning
14	Ændringsforslag fra beskæftigelsesministeren

Oversigt over spørgsmål og svar vedrørende L 81

Spm.nr.	Titel
1	Spm. om kommentar til henvendelsen af 26/3-08 fra C3, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
2	Spm. om initiativer, der sikrer, at eksisterende hemmelige jobklausuler kommer til de berørte medarbejderes kendskab, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
3	Spm. om arbejdsgivere, der er undtaget fra reglerne om oplysning om jobklausuler, får pligt til at oplyse berørte medarbejdere, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
4	Spm. om sagsbehandlingstider og domstolsprøvelse i forbindelse med tvister om erhvervsbegrænsende tvister, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
5	Spm. om, hvordan ikkeskriftlige aftaler om jobklausuler skal efterprøves, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
6	Spm. om, hvorvidt det giver anledning til problemer i praksis, at jobklausuler reguleres for alle lønmodtagere, mens kunde- og konkurrenceklausuler kun reguleres i funktionærloven, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
7	Spm. om, hvorvidt jobklausuler ifølge lovforslaget fremover vil kunne indgås som permanent gældende mellem virksomheder indirekte via branche- og arbejdsgiverforeninger i form af vedtægter eller praksis om, at man kollegialt ikke ansætter hinandens arbejdskraft, uanset om man har aktuelle kundeforhold, eller ved, at brancheforeningerne formidler standardkontrakter mellem leverandører, kunder og samarbejdspartnere, vejledninger, rådgivning og anden assistance herom, der aktivt kan anvendes til at binde medarbejdere med jobklausuler, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå