

Til lovforslag nr. L 41. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 2. april 2008

Betænkning

over

Forslag til lov om Ligebehandlingsnævnet

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

1. Ændringsforslag

Det Radikale Venstres medlem af udvalget har stillet 1 ændringsforslag til lovforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 12. december 2007 og var til 1. behandling den 25. januar 2008. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 5 møder.

Høring

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og beskæftigelsesministeren sendte den 15. januar 2007 dette udkast til udvalget, jf. AMU alm. del – bilag 125, folketingsåret 2006-07. Den 12. december 2007 sendte beskæftigelsesministeren de indkomne høringssvar, et notat og et ligestillingsnotat herom til udvalget.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget skriftlige henvendelser fra:

Dansk Arbejdsgiverforening,
Danske Handicaporganisationer,
Klagekomitéen for Etnisk Ligebehandling og
Landsforeningen af Polio-, Trafik og Ulykkeskadede (PTU).

Beskæftigelsesministeren har over for udvalget kommenteret de skriftlige henvendelser.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 9 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret. Spørgsmål 9 og beskæftigelsesministerens svar herpå er optrykt som bilag 2 til betænkningen.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *mindretal* i udvalget (V, KF og NY) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*. Mindretallet vil stemme imod det stillede ændringsforslag.

Et *andet mindretal* i udvalget (S) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*. Mindretallet vil stemme hverken for eller imod det stillede ændringsforslag.

Venstres, Socialdemokratiets og Det Konservative Folkepartis medlemmer af udvalget udtaler følgende:

Ligebehandlingsnævnets primære funktion er at være lovfortolkende. Det vil sige, at Ligebehandlingsnævnet som alt overvejende hovedregel vil træffe afgørelser i sager om overtrædelse af lovbaserede forbud mod forskelsbehandling.

Afgrænsningen af Ligebehandlingsnævnets kompetence i forhold til det fagretlige system er klar. Ligebehandlingsnævnet kan som udgangspunkt ikke behandle sager, der vedrører spørgsmål om overtrædelse af kollektive overenskomster. Kun i de tilfælde, hvor en fagforening ikke vil føre en sag for en lønmodtager i det fagretlige system, vil lønmodtageren kunne gå til Ligebehandlingsnævnet og få afgjort sagen. Ligebehandlingsnævnet er i sådanne situationer forpligtet til at indhente en udtalelse fra de overens-