

traktatens bestemmelser på ingen måde berører medlemsstaternes beføjelser til at regulere strejkeretten? Der spørges ikke kun til EU's kompetencer i medfør af TEUF art. 153, men også til betydningen af f.eks. TEUF art. 45, TEUF art. 49 og TEUF art. 56.

*Svar:*

Det fremgår af TEUF artikel 153, stk. 5, at EU's egen indsats inden for social- og arbejdsmarkedspolitikken ikke omfatter områder som strejkeret og lønforhold. Dette er en videreførelse af EF-traktatens artikel 137, stk. 5.

Der er ikke hjemmel i TEUF artikel 45, 49 og 56 til at lovgive om strejkeret. TEUF artikel 45, 49 og 56 om fri bevægelighed for henholdsvis arbejdskraft, etablering og tjenesteydelser er en videreførelse af EF-traktatens nuværende bestemmelser. Der henvises endvidere til svar på spørgsmål 559.

*Spørgsmål nr. 577:*

Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt Lissabontraktaten indebærer, at udstationerede arbejdere ansættes efter oprindelseslandets løn- og arbejdsvilkår i værtslandet?

*Svar:*

Udstationerede arbejderes forhold er reguleret i udstationeringsdirektivet, som blev vedtaget 1996.

Formålet med udstationeringsdirektivet er blandt andet at sikre fair konkurrence i forbindelse med udveksling af tjenesteydelser og forholdsregler, der garanterer, at arbejdstagernes rettigheder respekteres. Direktivet retter sig mod udenlandske arbejdsgivere, der udstationerer arbejdstagere til at udføre arbejde i et andet EU-land. Efter direktivet er udenlandske arbejdsgivere forpligtet til at sikre deres udstationerede ansatte en kerne af ufravigelige regler om minimumsbeskyttelse, som via lov eller overenskomster er gjort generelt gældende i værtslandet. Dette gælder for eksempel hensynet til arbejdsmiljø, arbejdstid, betalt ferie, ligebehandling og mindsteløn.

I Danmark er det overladt til arbejdsmarkedets parter via aftale at regulere lønfastsættelsen for arbejde, som udføres i Danmark. Udenlandske arbejdsgivere i Danmark er ikke underlagt et krav om mindsteløn fastsat ved lov eller ved kollektiv overenskomst, som ved lov er gjort gene-

relt gældende, som kendes fra andre EU-lande som for eksempel Tyskland.

Udstationeringsdirektivet er vedtaget med hjemmel i TEF artikel 47, stk. 2, og artikel 55. Disse bestemmelser videreføres uændret i Lissabon-traktaten.

*Spørgsmål nr. 578:*

Ministeren bedes garantere, at det med Lissabontraktaten stadig bliver op til Folketinget at afgøre, om der skal indføres brugerbetaling på danske uddannelser eller ej?

*Svar:*

Der henvises til svar på spørgsmål 583.

*Spørgsmål nr. 579:*

Ministeren bedes oplyse, om charteret sikrer gratis uddannelse for alle?

*Svar:*

Artikel 14, stk. 2, i Charteret om Grundlæggende Rettigheder medfører, at enhver har ret til gratis at følge den obligatoriske undervisning. I Danmark er den obligatoriske undervisning de ni års skolegang i grundskolen. Der henvises i øvrigt til svar på spørgsmål 41.

*Spørgsmål nr. 580:*

Ministeren bedes oplyse, om Lissabontraktaten klargør, hvad der defineres som tjenesteydelser af almen interesse og tjenesteydelser af almen økonomisk interesse?

*Svar:*

I lighed med det nugældende traktatgrundlag indeholder Lissabon-traktaten ingen definition af tjenesteydelser af almen interesse eller tjenesteydelser af almen økonomisk interesse. Af Lissabon-traktaten fremgår som hidtil alene, at en tjenesteydelse af almindelig økonomisk interesse skal fremme social og territorial samhørighed, jf. TEUF artikel 14, og virksomheder, der har fået overdraget at udføre tjenesteydelser af almen økonomisk interesse, er underkastet traktatens bestemmelser, navnlig konkurrencereglerne, i det omfang anvendelsen af disse bestemmelser ikke retligt eller faktisk hindrer opfyldelsen af de særlige opgaver, som er betroet dem, jf. TEUF artikel 106, stk. 2. Der henvises i øvrigt til svar på spørgsmål 474.