

gøre for sin stilling til de stillede ændringsforslag ved 3. behandling.

Et *fjerde mindretal* i udvalget (SF) vil redegøre for sin stilling til lovforslaget ved 3. behandling. Mindretallet vil stemme for de stillede ændringsforslag.

Et *femte mindretal* i udvalget (EL) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de under nr. 3-5 stillede ændringsforslag. Mindretallet vil stemme hverken for eller imod ændringsforslag nr. 1 og 2.

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Tjóðveldisflokkurin og Sambandsflokkurin var på tidspunktet for tillægsbetænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i tillægsbetænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i tillægsbetænkningen.

#### 4. Ændringsforslag med bemærkninger

##### Ændringsforslag

Af et *mindretal* (SF):

##### Til § 3

1) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* Formanden og næstformændene skal være dommere. Formanden og næstformanden udpeges af retspræsidenten efter indstilling fra Arbejdsretten efter den procedure, der er skitseret i forligsmandslovens § 1, stk. 3, og § 7, stk. 1. Begge køn skal være repræsenteret i nævnets formandskab.«

[Udpegelse af formand og næstformand sker efter indstilling fra Arbejdsretten]

2) *Stk. 3* affattes således:

»*Stk. 3.* De øvrige medlemmer af nævnet udpeges af beskæftigelsesministeren. Heraf indstiller retspræsidenten, efter indstilling fra Arbejdsretten efter den procedure, der er skitseret i forligsmandslovens § 1, stk. 3, og § 7, stk. 1, 3 medlemmer, ministeren for flygtninge, indvandrere og integration 3 medlemmer og ministeren for ligestilling 3 medlemmer. Nævnets medlemmer skal have bestået juridisk kandidateksamen og udpeges blandt personer, der har særligt kendskab til kønligestillingslovgivningen, lovgivningen om ligebehandling af alle uanset race el-

ler etnisk oprindelse eller lovgivningen om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, samt kendskab til forholdene på arbejdsmarkedet. Nævnets medlemmer skal være uafhængige af den indstillende eller udpegende myndighed. Der skal sikres en ligelig kønsfordeling blandt medlemmerne af nævnet.«

[Retspræsidentens indstilling af medlemmer til nævnet sker efter indstilling fra Arbejdsretten]

Af et *mindretal* (SF), tiltrådt af et *mindretal* (EL):

##### Til § 5

3) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* Sekretariatet forbereder nævnets behandling af klager. Klagerne behandles på skriftligt grundlag og gennem indkaldelse af vidner.« [Mulighed for at kunne indkalde vidner i forbindelse med klagesager]

##### Til § 6

4) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»*Stk. 3.* Ved behandling af sager om brud på bestemmelser i kollektive overenskomster, jf. § 1, stk. 5, skal de deltagende nævnsmedlemmer have kendskab til forholdene på arbejdsmarkedet.«

[Krav om kendskab til forholdene på arbejdsmarkedet i sager om brud på overenskomster]

##### Til § 7

5) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* Ved behandling af sager om brud på bestemmelser i kollektive overenskomster, jf. § 1, stk. 5, skal nævnets afgørelse ske på grundlag af en udtalelse indhentet fra den pågældende overenskomsts parter, inden der træffes afgørelse.«

[Krav om høring af involverede parter i sager om brud på overenskomster]

#### Bemærkninger

##### Til nr. 1 og 2

Ændringsforslagene medfører, at formand og næstformand samt de medlemmer af nævnet, som udpeges af retspræsidenten, udpeges efter indstilling fra Arbejdsretten.