

Til lovforslag nr. L 150. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 14. maj 2008

## Betænkning

over

### Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder

(Præcisering af princippet om lige løn, definitioner, ophævelse af godtgørelsesloft m.v.)

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

#### 1. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 28. marts 2008 og var til 1. behandling den 11. april 2008. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

##### *Møder*

Udvalget har behandlet lovforslaget i 3 møder.

##### *Høring*

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og beskæftigelsesministeren sendte den 27. februar 2008 dette udkast til udvalget, jf. AMU alm. del – bilag 115. Den 27. marts 2008 sendte beskæftigelsesministeren de indkomne høringssvar, et notat og et ligestillingsnotat herom til udvalget.

##### *Spørgsmål*

Udvalget har stillet 2 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret. Udvalgets spørgsmål og ministerens svar herpå er optrykt som bilag 2 til betænkningen. Derudover er 2 af udvalgets spørgsmål vedrørende lovforslag nr. L 41 og ministerens svar herpå optrykt som bilag 3 til betænkningen.

#### 2. Indstillinger og politiske bemærkninger

*Udvalget* indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Socialdemokratiets medlemmer af udvalget vil gerne påpege, at Socialdemokratiet slet ikke anser det for en optimal implementering af EF-direktivet om lige løn til mænd og kvinder. Socialdemokratiet havde håbet på, at alle dele af direktivet var blevet nyttiggjort med henblik på for alvor at få gjort op med ulige løn.

Socialdemokratiet håbede, at Danmark med denne lov kom til at leve op til EU's recastdirektiv med hensyn til kravene til et ligebehandlingsorgan, der kunne fremme, evaluere, overvåge og støtte ligebehandling af mænd og kvinder, ligesom det kunne foretage uafhængige undersøgelser. Altså et uafhængigt organ med initiativret. Socialdemokratiet synes, Danmark mangler et ligestillingsombud og et videncenter for ligestilling mellem mænd og kvinder i stil med det, en række EU lande har.

Socialdemokratiet har også arbejdet på, at arbejdsgivernes pligt til at sørge for, at der ikke diskrimineres på grund af køn i forbindelse med diverse jobvurderingssystemer kom til at fremstå meget tydeligere, end det er blevet tilfældet, ligesom Socialdemokratiet mener, at medarbejdere med denne lov skulle have været sikret adgang til virksomhedens løninformation samt kriterier og vurderinger i forbindelse med lønfastsættelsen. Uden reelt indblik i løndannelsen i egen virksomhed er det umuligt at vide, om man diskrimineres.

Det havde også været ønskeligt, at Folketinget havde benyttet denne lejlighed til at få indarbej-