

## 4. Særlige bevillingsbestemmelser

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.6.5	Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) er ikke omfattet af lønsumsloft.

## 5. Opgaver og mål

Opgaver	Mål
Vejledning og rådgivning af institutioner og medarbejdere om kompetenceudvikling	SCKKs rådgivning og formidling om kompetencestrategier og kompetenceudvikling er en hjørnesten i SCKKs virksomhed. SCKK lægger vægt på en målrettet rådgivningsindsats om kompetencestrategier og kompetenceudvikling i forhold til statens arbejdspladser. Der er en særlig fokus på en bred forankring af arbejdet med kompetencestrategier og kompetenceudvikling på statens arbejdspladser samt på kompetenceudvikling af kortere uddannede og erfarne medarbejdere.
Formidling af god praksis	SCKK lægger vægt på en bred formidling af viden og erfaringer inden for kompetence- og kvalitetsudvikling. Det sker gennem nyhedsbreve samt arrangementer dækkende fra temamøder, temadage, inspirationsdage og netværksmøder til egentlige konferencer. Arrangementerne dækker bredt over SCKKs virkeområder, men der er en særlig vægt på de af parterne fastsatte strategiske hovedindsatsområder i perioden 2007-2008: kompetencestrategier/kompetenceudvikling, kortuddannede, erfarne medarbejdere samt kvalitetsudvikling.
Udvikling af uddannelser, viden og redskaber	SCKK understøtter og udvikler innovative kompetence- og jobudviklingsforløb for kortuddannede. Endvidere rådgiver SCKK statslige arbejdspladser om strategisk og systematisk brug af AMU-systemet, herunder særligt i forbindelse med kompetenceudvikling af kortuddannede. Samtidig understøtter Efteruddannelsesudvalget for Længerevarende Uddannede (ELU) udvikling af efter- og videreuddannelse for længerevarende uddannede. Ligeledes gennemføres en række udviklingsaktiviteter inden for centrets område.
Effektiv økonomisk støtte	Via Udviklings- og Omstillingsfonden samt Kompetencefonden ydes støtte til udvikling og omstilling på statens arbejdspladser. ELU giver tilskud til nytænkning og forsøg, som kan medvirke til at udvikle et bredere og bedre udbud af efter- og videreuddannelse for længerevarende uddannede. SCKKs fonde skal være kendetegnede ved effektiv tilskudsadministration af høj kvalitet - herunder dokumenterede forretningsgange, som så vidt muligt digitaliserer sagsbehandlingen og skaber sammenhæng mellem økonomistyring og sagsbehandling, og skaber en effektiv sagsbehandling set ud fra brugernes og udvalgenes synspunkt.