

### 6.3 2.000 flere voksenlærlinge og en forbedring af ordningen

Mange ikke-faglærte voksne har fordel af et kompetenceløft. Det skal blandt andet ses i lyset af globaliseringen og den teknologiske udvikling. Voksenlærlingeordningen giver voksne bedre muligheder for at få en erhvervsuddannelse.

Aftalepartierne er enige om, at flere skal ind i voksenlærlingeforløb. Derfor afsættes midler til 2.000 ekstra voksenlærlingepladser med tilskud svarende til, at antallet af voksenlærlingepladser kommer op på knap 9.000 årligt i 2010. Løntilskud gives til voksnes erhvervsuddannelse på områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

**Tabel 6.3**

#### 2.000 flere voksenlærlinge og en forbedring af ordningen

| Mio. kr. 2007 pl.                           | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| 6.3 2.000 flere voksenlærlinge <sup>1</sup> | 36   | 55   | 55   | 61   | 61   | 61   |

1) Hertil kommer udgifter på erhvervsuddannelserne på 21 mio. kr. i 2007 og 43 mio. kr. årligt i 2008-2012. Udgifterne finansieres ved omprioriteringer af eksisterende midler på Undervisningsministeriets område og finansieres således uden for globaliseringspuljen. Ordningen indføres med ca. 1.350 flere pladser i 2007, ca. 1.850 i 2008 og 2009 og 2.000 fra 2010.

### 6.4 Forenklet og permanent jobrotationsordning

Opkvalificering af ledige er en central del af den aktive beskæftigelsesindsats. Med jobrotationsordningen ansættes ledige som vikarer, mens arbejdsgiveren sender sine medarbejdere på efteruddannelse.

Aftalepartierne er enige om at gøre jobrotationsordningen permanent og lettere at anvende for virksomhederne.

Med den forenklede ordning kan virksomhederne modtage en særlig jobrotationsydelse på højeste dagpenge niveau plus 60 pct. Ydelsen skal være en støtte til virksomhedens samlede løn- og uddannelsesudgifter i forbindelse med ordningen. Der skal desuden være en "time til time-relation" mellem den beskæftigede i uddannelse og vikaren, der ansættes. Virksomheden afgør selv, hvilken offentligt eller privat udbudt uddannelse, den beskæftigede skal deltage i.

Målgruppen af beskæftigede er ikke-faglærte og faglærte. Der afsættes en særlig pulje på 8 mio. kr. årligt til jobrotation for beskæftigede med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Pengene fordeles efter først-til-mølle princippet. Puljen evalueres efter 1 år.