

Herforuden har aftalepartierne indgået aftale om den overordnede prioritering af fondens midler i 2007. Der kan i etableringsåret udbetales op til 200 mio. kr. Aftalepartierne er enige om, at midlerne prioriteres som følger:

<b>Tabel 1</b>	
<b>Fordeling af Forebyggelsesfondens midler i 2007</b>	
<b>Formål, mio. kr.</b>	<b>2007</b>
Hovedformål 1: Forebyggelse af nedslidende rutiner og arbejdsgange	123
Hovedformål 2: Bedre genoptræning og rehabilitering	45
Hovedformål 3: Rygning, alkohol og fedme	20
Etablering, opbygning og bemanding af sekretariat	11
Vederlag til formand for bestyrelse og medlemmer af de faglige rådgivende udvalg	1
<b>I alt</b>	<b>200</b>

Der er endvidere enighed om, at der under hovedformål 1 prioriteres 60 mio. kr. til projekter inden for hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne samt 10 mio. kr. til projekter til arbejdsmiljøforbedringer og forebyggelse af nedslidende rutiner i kriminalforsorgen.

Ligeledes er aftalepartierne enige om, at der under hovedformål 2 prioriteres 20 mio. kr. til udvikling og udbud af nye genoptræningstilbud med henblik på tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller fastholdelse af personer med risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet samt 10 mio. kr. til projekter til genoptræning og rehabilitering blandt de ansatte inden for hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne.

#### *Arbejdsmiljø*

Af aftalen om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden fremgår det, at Arbejdstilsynet tilføres i alt 70 mio. kr. årligt i perioden 2007-2010 med henblik på en styrket arbejdsmiljøindsats.

Der er enighed om, at der heraf årligt afsættes 50 mio. kr. til at gennemføre særlige indsatser udover det nuværende fastsatte tilsyn inden for brancher, hvor der er nedslidningstruet arbejdskraft. Merbevillingen svarer til ca. 80-85 tilsynsmedarbejdere i Arbejdstilsynet.

Endvidere er aftalepartierne enige om, at der afsættes 15 mio. kr. årligt til at gennemføre en udvidet, forebyggende vejledning på den enkelte virksomhed målrettet særlige områder. Dette svarer omtrentligt til 25 tilsynsmedarbejdere i Arbejdstilsynet.

Aftalepartierne er ligeledes enige om, at afsætte 5 mio. kr. årligt til procesvejledning i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Merbevillingen til denne vejledningsopgave svarer til ca. 8 tilsynsmedarbejdere i Arbejdstilsynet.