

Bilag 2

Regeringen vil i løbet af de kommende måneder fremlægge 10 lovforslag, der udmønter initiativerne, som skal medvirke til en senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, en styrket indsats for at nedbringe ledigheden og få flere indvandrere og efterkommere i beskæftigelse.

Initiativerne udmøntes i:

- Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark. *Dette lovforslag udmønter initiativerne der skal sikre en forstærket indsats for at nedbringe ledigheden og bringe flere indvandrere og efterkommere i arbejde, herunder aktiv jobsøgning, styrket rådighed, effektiv jobformidling og øget aktiv deltagelse.*
- Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligningen af indkomstskat til staten. *Dette lovforslag udmønter initiativerne om forhøjelse af efterlønsalderen, initiativerne om en mere fleksibel efterlønsordning, herunder den større måtning mod personer med mange år på arbejdsmarkedet samt harmonisering af dagpengeperioden.*
- Forslag til lov om ændring af lov om social pension. *Dette forslag udmønter initiativerne om højere folkepensionsalder.*
- Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love. *Dette lovforslag udmønter initiativerne om tilpasninger som følge af højere efterløns- og folkepensionsalder.*
- Forslag til lov om seniorjob. *Dette lovforslag udmønter indførelsen af seniorjob.*
- Forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse. *Dette lovforslag udmønter initiativerne om fleksydelse, herunder ændringer af aldersgrænser.*
- Forslag til lov om ændring af lov om delpension. *Dette lovforslag udmønter initiativet om en gradvis udfasning af ordningen.*
- Forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. *Dette lovforslag udmønter dele af afvikling af aldersdiskriminerende barrierer på arbejdsmarkedet. Med forslaget haves aldersgrænsen for, hvornår det kan aftales, at en lønmodtager skal fratræde på grund af alder.*