

man, hvis man skal dokumentere sin ansættelseslængde, kan tage det ansættelsesbevis frem, som man har fået ved sin ansættelse, og kombinere det med, at man kan kræve en begrundelse for, at man er blevet fyret. Men livet leves jo meget forskelligt af forskellige mennesker, og der vil da være temmelig mange mennesker, som ikke vil have det ansættelsesbevis, som de fik udleveret for 5 eller 10 år siden, liggende i skuffen. Hvis man så ikke længere har et retskrav på at få en tjenesteattest, hvor de her oplysninger står, hvad er det så egentlig, den enkelte lønmodtager kan gøre? Og er vi så ikke havnet i, at det her netop har medført en forringelse af retssikkerheden for den enkelte?

Kl. 11:52

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det ordføreren.

Kl. 11:52

Morten Østergaard (RV):

Tak for de venlige ord om Det Radikale Venstres politik, hvad angår mangfoldighed. Jeg kan ikke lade være i forhold til, at SF har besluttet sig for at stemme imod forslaget om et nyt Ligebehandlingsnævn, der klart styrker mangfoldigheden, at sige, at jeg håber, at man vil besinde sig der. Men til det konkrete vil jeg sige, at det altså er klart, at det jo, hvis man får et ansættelsesbevis, er en god idé at holde fast i det. Vi må sige, at det så er en af lønmodtagerens byrder at prøve at holde styr på sine papirer.

Det, der er opgaven her, er at sige: Er der noget unødigt bureaukrati? Jeg er glad for, at hr. Eigil Andersen indirekte bekræfter, at kombinationen af ansættelsesbeviset og opsigelsen faktisk giver det bevis, som en tjenesteattest også fører. Og det er jo præcis argumentet for, hvorfor den kan undværes.

Kl. 11:53

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det hr. Eigil Andersen for yderligere en kort bemærkning.

Kl. 11:53

Eigil Andersen (SF):

Jeg siger tak for svaret, og jeg oplever, at det bekræfter mig i det, som var min pointe, for hr. Morten Østergaard siger nu, at man som lønmodtager skal sørge for at opbevare sit ansættelsesbevis. Det synes jeg også personligt er en rigtig god idé, og det vil jeg opfordre enhver til at gøre. Men som sagt ved jeg, at man har mange papirer liggende, også fra det offentlige, på forskellige leder og kanter, og der kan let ske noget, sådan at den enkelte ikke er klar over, hvor det

er den dag, som så oprinder 5 eller 10 år senere. Det er der, jeg appellerer til, at Det Radikale Venstre bruger sin forståelse for mangfoldigheden til også at forstå, at mennesker lever på mange forskellige måder. Derfor vil jeg spørge: Er det ikke rigtigt forstået, at Det Radikale Venstre med det her vil medvirke til at forringe rettighederne for den, som altså ikke har gemt sit ansættelsesbevis?

Kl. 11:54

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det ordføreren.

Kl. 11:54

Morten Østergaard (RV):

Jeg må sige, at det er et spørgsmål, som ministeren måske kan besvare nu eller senere, men jeg antager, at også virksomheden skal gemme ansættelsesbeviset.

Derudover må vi sige, at det er vigtigt, at lønmodtageren gemmer sine lønsedler. Det er også vigtigt i forhold til SKAT. Det er vigtigt, at man gemmer sin selvangivelse. Der er mange papirer, det er vigtigt at gemme. Sin dåbsattest skal man også holde fast i og helst hele livet. Derfor må vi sige, at det er rigtigt, at der er et personligt ansvar. Men jeg synes, det er helt fornuftigt, at også virksomhederne gemmer ansættelsesbeviset. Og da alt det her foregår i langt de fleste tilfælde, uden at der er tvist om det, mener vi faktisk, at de store fordele, der ligger i kombinationen af ansættelsesbevis og opsigelse, bør gøre, at vi kan undvære den administrative byrde, der ligger i at skulle lave tjenestebeviser.

Kl. 11:55

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Tak til ordføreren. Så er det beskæftigelsesministeren.

Kl. 11:55

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Som det også fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, udspringer det af ambitionerne om at reducere de administrative omkostninger for virksomhederne, som udspringer af erhvervsrettet regulering.

Formålet er selvfølgelig at frigive ressourcer i det danske erhvervsliv, som virksomhederne kan bruge til at skabe vækst og øget beskæftigelse.

Således vil lovforslaget medføre, at to bestemmelser i funktionærloven ophæves for at lette arbejdsgivernes administrative omkostninger, dog er det bl.a. på baggrund af høringssvarene fundet væsentligt at bevare funktionærens