

KI. 12:10

**Fjerde næstformand** (Helge Adam Møller):

Der er foreløbig to korte bemærkninger. Først er det fru Pernille Vigsø Bagge.

KI. 12:10

**Pernille Vigsø Bagge** (SF):

Jeg tror, ministeren prøver at flytte fokus fra det, det her handler om, ved at bruge udtryk som tvang og trusler i sin tale – ord, som overhovedet ikke fremgår af det her forslag, og som ministeren nok udmærket godt ved det ikke har været forslagsstillernes intention at køre frem med.

Men jeg vil da gerne, nu ministeren selv nævner de her rapporter, spørge: Når det nu så klart fremgår, at fædre bliver chikaneret og mobbet på deres arbejdsplads, hvis de har et ønske om at tage lang barselorlov, hvad har ministeren så tænkt sig at gøre for at komme de her problemer til livs? Hvad har ministeren gjort, for at fædre skal komme til at tage længere barselorlov? Når vi nu udmærket godt ved, at ministeren ikke har tænkt sig at gøre noget i forhold til det her forslag, hvad er det så, ministeren konkret vil gå ud at gøre for at ændre forholdene på arbejdsmarkedet? Jeg går ud fra, at ministeren også synes, at det oplagt, at fædre skal tage længere barselorlov.

KI. 12:11

**Fjerde næstformand** (Helge Adam Møller):

Så er det ministeren.

KI. 12:11

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Først vil jeg lige sige til ordføreren, at det, at man mister barselorlov, hvis man ikke gør, som ordføreren ønsker, kalder jeg tvang. Uanset hvordan vi nu pakker det ind, er det jo tvang over for den pågældende familie, og jeg vil bare sige, at det for mig er helt afgørende, at det er den enkelte familie, der selv bestemmer, hvordan de vil indrette sig. Derfor kan ordføreren ønske sig, at vi ikke bruger ordet tvang, men det kan altså ikke forstås på anden måde.

Så er det klart, at der er en stor opgave på nogle arbejdspladser – vil jeg sige – med hensyn til kulturen på det her område, og der tror jeg, at vi alle sammen har en opgave: Vi skal lave kampagner, og arbejdsmarkedets parter skal gøre en stor indsats, de skal hele tiden understrege, at de arbejder for, at de økonomiske vilkår under barselorlov bliver bedre. Så vi er mange, der skal fortsætte med at påvirke den kultur, så flere mænd tager en længere barselorlov.

KI. 12:12

**Fjerde næstformand** (Helge Adam Møller):

Så er det fru Pernille Vigsø Bagge for endnu en kort bemærkning.

KI. 12:12

**Pernille Vigsø Bagge** (SF):

Ifølge en lovgivning i det her land, der er over 30 år gammel, nemlig loven om ligeløn, så skal vi jo have ligeløn her i landet. I virkeligheden er der nogle problemer på arbejdsmarkedet, på et kønsopdelt arbejdsmarked, hvor kvinder generelt er lavere lønnet end mænd. Det har i hvert fald indflydelse på mænds lyst til at tage barselorlov, og det har ministeren også selv refereret til i forhold til den her undersøgelse fra Socialforskningsinstituttet. Hvad er det, ministeren har gjort for at sikre ligeløn i vores samfund i den periode, ministeren har været beskæftigelsesminister?

KI. 12:12

**Fjerde næstformand** (Helge Adam Møller):

Så er det ministeren.

KI. 12:12

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg tror, det er lidt ved siden af emnet her at tale om ligeløn. Altså, det, vi taler om her, er jo, at enten faren eller moren kan have en højt betalt stilling og den anden ægtefælle kan have en mindre højt betalt stilling. Det er jo så, fordi de arbejder i to forskellige brancher eller med to forskellige ting, så det her er ikke et ligelønsspørgsmål. Det, der er afgørende, er jo, at man i overenskomsterne sikrer fuld løn under barselorlov. Det er jo det, der kan ændre de her ting. Den barselsudligning, vi har i dag, giver jo en udligning, men for manges vedkommende jo slet ikke en dækning, der svarer til fuld løn under barselorlov, og det er jo sådan set det, der er det afgørende.

Med hensyn til ligeløn mellem mænd og kvinder er jeg jo sådan set den første minister, der har taget initiativ til at få afdækket forskellene mellem kvinders og mænds løn ved det forslag, vi vedtog for et par år siden, hvor man jo meget nøje fik afdækket det område, der er uforklarligt med hensyn til lønforskelle mellem mænd og kvinder med samme arbejde.

KI. 12:14

**Fjerde næstformand** (Helge Adam Møller):

Så er der en kort bemærkning fra fru Lone Dybkjær.