

Jeg skal så undlade at komme med hele den lange liste af problemer, som vil opstå i forbindelse med det her beslutningsforslag. Hvad hvis far og mor ikke bor sammen? Hvordan gør de så lige det her med barselorloven? Og har kvinden så kun minus 12 ugers barselorlov? Så man kunne nævne masser af ting, f.eks. at man har sat sig i et meget dyrt hus, fordi manden har en meget høj indtægt, og det har kvinden ikke, og skal man så tvinge faren 12 uger på barselorlov, og hvordan skal man så finansiere familiens økonomi, eller er det så bare o.k., at faren opgiver det og hellere arbejder? Men hele den lange liste har jeg ikke villet gå ind i her, for jeg synes, at det, der er det principielle, er, at de enkelte familier selv har lov til at bestemme, hvordan de fordeler barselorloven mellem far og mor.

Kl. 12:23

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det fru Anne-Marie Meldgaard for endnu en kort bemærkning.

Kl. 12:23

Anne-Marie Meldgaard (S):

Det kan undre mig, når nu ministeren oplister en række barrierer i forhold til barselorlovsagen her, at han absolut ikke kommer ind på lige præcis det, mit spørgsmål gik ud på, nemlig om kvinders økonomi i deres pensionistliv. Jeg kan så vende det om og spørge ministeren: Vil ministeren være med til, at vi sikrer, at det ikke går ud over pensionsindbetalingerne fra de kvinder, som så vælger at tage barsel, at vi altså sørger for, at de kvinder, der har valgt familien, valgt at tage barsel, også får en ordentlig pension, den dag de går på pension?

Kl. 12:23

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det ministeren.

Kl. 12:23

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det tror jeg er et lidt for kompliceret spørgsmål at svare på lige sådan på stående fod, men det er da klart, at det, som fru Anne-Marie Meldgaard peger på, er et problem, nemlig det, at kvinder på den måde får nogle handicap senere i deres erhvervsmaessige liv og i pensionisttilværelsen. Men tilbage bliver bare, at jeg ikke mener, at løsningen er at gennemføre den tvang, der ligger i det her beslutningsforslag.

Kl. 12:24

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er der en kort bemærkning fra hr. Morten Østergaard.

Morten Østergaard (RV):

Det er mest til det argument, ministeren tidligere havde, hvor han ligesom bredte vingerne ud på vegne af vores fælles køn for at undgå tvang over for mændene. Hvis man har det argument, at det ville være tvang over for mænd at øremærke 12 uger af barselorloven til fædre – hvilket jo ikke tvinger nogen til at tage barselorlov – er det så ikke fuldstændig tilsvarende tvang, uanset hvad årsagen er, at der også er øremærket barselorlov til kvinder? Hvis argumentet er, at det er tvang over for mænd, så må ministeren også erkende, at den nuværende barselorlovsordning udøver tvang over for kvinder.

Kl. 12:24

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det ministeren.

Kl. 12:24

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ja, det er jeg jo givet nødt til at erkende. Det fremgår af det EF-direktiv, at det er reserveret til kvinder, og det er jo sådan set logik. Det er så begrundet i nogle forestillinger om, at man efter en fødsel har været fysisk anstrengt og skal have amningen i gang og alt det der. Det er de forestillinger, der ligger bag ved det. Men det er da givet, at der også er det problem.

Må jeg sige til hr. Morten Østergaard, at jeg ikke taler om tvang over for mænd. Jeg taler om tvang over for familien, for det, jeg gerne vil beskytte, er familiens ret til at indrette sig, som den gerne vil.

Kl. 12:25

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det hr. Morten Østergaard for en sidste kort bemærkning.

Kl. 12:25

Morten Østergaard (RV):

Vi må bare konstatere, at beskæftigelsesministeren så ikke er villig til i hvert fald at bedrive ligestilling på det her område. Og det er jo sådan set det, det handler om. Når vi kigger på, hvem der betjener sig af barselorloven, så kan vi se, at der ikke er ligestilling. Og selvfølgelig bliver der aldrig en fuldstændig ligestilling, men det her forslag vil dog give mændene et argument over for deres arbejdsgivere og være et forsøg på at påvirke den kultur til en ændring, hvilket der er behov for, hvis ellers man altså grundlæggende går ind for ligestilling og for, at mænd også bør tage barselorlov.