

betyder utrolig meget, hvad befolkningen synes, og eftersom seks ud af ti fædre ønsker øremærkning af barsel?

Kl. 12:36

Den fg. formand (Karen J. Klint):

Værsgo til ordføreren for at svare.

Kl. 12:36

Jens Vibjerg (V):

Nu er der jo den meget væsentlige forskel på undersøgelsen i Berlingske Tidende og SFI-undersøgelsen, at i undersøgelsen fra Berlingske Tidende gik man bare ud og spurgte befolkningen, og det behøver ikke at være et udtryk for og er måske langt fra et udtryk for, hvad børnefamilierne ønsker. I SFI-undersøgelsen gik man ud og spurgte børnefamilierne. Det er altså sådan, at når vi snakker barsel og barselorlov til børnefamilierne, synes jeg, at man skal lytte til dem, det handler om, nemlig børnefamilierne.

Kl. 12:37

Den fg. formand (Karen J. Klint):

Tak. Så går vi videre til den næste korte bemærkning, og det er fru Anne-Marie Meldgaard. Værsgo.

Kl. 12:37

Anne-Marie Meldgaard (S):

Jeg synes, det er lidt groft at skulle høre her fra Venstres ordfører, at baggrunden for at fremsætte det her forslag er socialistisk ideologi, når man i den grad hører Venstres ordfører fremføre Venstreideologi, altså det frie valg. Men hvor er det frie valg her for barnet? Jo, det er familien, der vælger. Men i det her forslag ligger der lige præcis barnets ret til at have 12 uger både med sin far og sin mor.

Altså, skal vi ikke lade den der diskussion om ideologi ligge og så kigge på, hvad der kan være barnets ret og barnets tarv i den her sag? En gang imellem synes jeg man skal tænke på, hvad det er for en politik, man selv fremfører, i stedet for at skyde andre i skoene, hvad hensigterne er her.

Kan Venstres ordfører ikke fortælle mig, hvem der skal varetage barnets ret her, hvis ikke det er os som politikere?

Kl. 12:38

Den fg. formand (Karen J. Klint):

Værsgo til ordføreren for at svare.

Kl. 12:38

Jens Vibjerg (V):

Nu tror jeg sådan set, at familien er lige så god, eller jeg vil måske endda sige bedre, til at varetage barnets tarv i familien, end vi er herinde, fordi forholdene i den enkelte familie er forskellige.

Så synes jeg, at der netop er en ideologisk forskel i det her. Der er den ideologiske forskel mellem socialisterne og os Venstrefolk, at Venstre altså ønsker familiens frihed til selv at vælge, hvad der er bedst for dem. Vi kommer ikke og er bedrevidende over for børnefamilierne og siger, at de netop skal dele barselorloven op med så mange uger til moderen og så mange uger til faderen, og at de, hvis de ikke gør det, så ikke får orloven; så går det ud over familien, det går i den grad ud over barnet.

Kl. 12:38

Den fg. formand (Karen J. Klint):

Så er det fru Anne-Marie Meldgaard for den sidste korte bemærkning.

Kl. 12:39

Anne-Marie Meldgaard (S):

O.k., det er jo så en erkendelse fra Venstres side her af, at økonomi og arbejdsmarkedsforhold, barrierer på arbejdsmarkedet osv., altså kommer før barnets ret, altså barnets ret til at kunne være sammen både 12 uger med sin far og 12 uger med sin mor i forbindelse med en barsel. Det er selvfølgelig en konstatering, og så ved vi, hvor vi står.

Nu har undersøgelser, som andre ordførere har været inde på her, vist, at der faktisk er et utrolig stort ønske fra rigtig mange fædre om at tage del i barselorloven her. Vil Venstres ordfører så være med til, at vi sørger for, at der bliver ordentlige forhold af økonomisk karakter – for jeg hørte jo også Venstres ordfører nævne det der med Barselfonden – så fædre kan få et frit valg til at tage den her del af barslen, i stedet for at det pr. definition altid er moderen, der tager den?

Kl. 12:39

Den fg. formand (Karen J. Klint):

Værsgo at svare.

Kl. 12:39

Jens Vibjerg (V):

Nu er det jo sådan, at de kan vælge, og faren har jo altså ret til at tage den del af orloven, som man nu bliver enige om i familien. Så er det jo også sådan, at faren på samme måde som moderen er beskyttet af lovgivningen. Man kan altså ikke på arbejdspladsen diskriminere inden for det her. Der er man som far beskyttet på samme måde som moren med hensyn til afskedigelse, når man går på orlov, så der er fuld beskyttelse af faren.

Der er heldigvis mange arbejdspladser, hvor man som arbejdsgiver tilskynder fædrene til at tage orlov, og man tilskynder dem endda økono-