

Forslaget indvirker ikke på et af kendetegnene ved den danske ordning. De uoverensstemmelser, der kunne have været opstået, kan stadig væk hurtigst og smidigst løses af parterne selv ved forhandling og mægling, således at antallet af sager, der behandles ved faglige voldgifter og i Arbejdsretten, stadig væk er begrænsede. Princippet er, at de sager, der ikke bliver løst ved forhandling, indbringes for Arbejdsretten eller ved en faglig voldgift, såfremt der er tale om en tvist om en overenskomst. Hidtil har alene tvistløsning ved Arbejdsretten været nærmere lovreguleret.

Forslaget er et resultat af den danske model, hvor der er god dialog mellem parterne på arbejdsmarkedet – og det er faktisk også dem, som er initiativtagerne bag dette forslag.

Venstre anbefaler derfor en vedtagelse af forslaget.

Kl. 10:12

#### **Formanden:**

Tak til ordføreren. Den næste ordfører er hr. Thomas Jensen.

Kl. 10:13

(Ordfører)

#### **Thomas Jensen (S):**

I Danmark har vi en lang tradition for, at arbejdsmarkedets parter i samarbejde med faglige voldgiftsretter løser tvister om fortolkningen af kollektive overenskomster. Denne løsningsmodel er central for vores arbejdsmarkedsmodel i Danmark. Nærværende lovforslag vil lovfæste og dermed forbedre denne tvistløsningsform.

Arbejdsmarkedets parter har taget initiativ til og støtter op om forslaget, og Socialdemokraterne bakker naturligvis også op om forslaget. Socialdemokraterne mener, at forslaget vil være med til at styrke den unikke danske model for arbejdsmarkedet, også kaldet flexicuritymodellen.

Flexicuritymodellen udgøres af tre elementer, som alle forudsætter hinanden, for at modellen kan fungere.

For det første kan de danske arbejdsgivere nyde gavn af en høj grad af fleksibilitet, fordi det er relativt lettere at afskedige lønmodtagere med kort varsel i Danmark. Det betyder, at virksomhederne sparer mange lønudgifter i perioder med lavvande i ordrebøgerne.

De kortere opsigelsesvarsler accepteres af lønmodtagerne på grund af flexicuritymodellens andet element, nemlig sikkerheden for, at lønmodtageren under periode med ledighed

kan opretholde et rimeligt indkomstniveau i form af dagpenge.

Men fleksibilitet og sikkerhed er ikke nok i sig selv. Det, som får flexicuritymodellen til at fungere med et højt match af udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, er den aktive arbejdsmarkedspolitik med en løbende opkvalificering af lønmodtagerne. Det er den løbende opkvalificering, som sikrer, at virksomhederne kan ansætte lønmodtagere, som har de kvalifikationer, der kræves for at kunne varetage de nye job, og samtidig er lønmodtagerne bedre sikret imod ledighed.

Forudsætningen for, at det danske arbejdsmarked fungerer på en rolig måde af gensidige fordele for lønmodtagere og arbejdsgivere, er, at aftalerne bygger på dialog inden for aftalte rammer mellem parterne.

Socialdemokraterne er naturligvis bekymrede for, når regeringspartierne begynder at flirte med overvejelser om at gribe ind i konfliktretten, og her skal ingen være i tvivl om, at Socialdemokraterne vil bekæmpe ethvert initiativ fra Venstre, De Konservative og Dansk Folkeparti, der går imod retten til frit at kæmpe for ordentlige løn- og arbejdsforhold.

Afslutningsvis vil jeg sige, at da indsættelsen af det nye kapitel om faglige voldgiftsretter i lov om Arbejdsretten vil lovfæste arbejdsgiverne og arbejdstagerne rettigheder støtter Socialdemokraterne forslaget.

Kl. 10:15

#### **Formanden:**

Ja tak. Det er hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Kl. 10:15

(Ordfører)

#### **Bent Bøgsted (DF):**

Lovforslaget vedrører en generel modernisering og ajourføring af lovreglerne om tvistløsning på det arbejdsretlige område.

Hovedformålet er, at reglerne for Arbejdsretten og de faglig voldgiftsretter samles i en og samme lov. Det betyder, at de hidtidige regler om de faglige voldgiftsretter lovfæstes. Dermed sikres det, at de faglige voldgiftsretter opfylder alle krav til retslige instanser. Dette skal så medvirke til at videreføre og fremtidssikre det arbejdsretlige tvistløsningssystem, så det fortsat er et betryggende og attraktivt system som et centralt element i den danske arbejdsmarkedsmodel.

Dansk Folkeparti kan støtte forslaget.