

givet udtryk for de har brug for med de her overenskomster, er der ikke penge til, selvfølgelig medmindre man vil finansiere lønløftet ved at reducere antallet af offentligt ansatte dramatisk.

Så pointen er vel, at hr. Peter Christensen og Venstre har sikret en ramme om de her overenskomstforhandlinger, der gør, at man ikke kan gennemføre lønløftet.

Og så bare for at gøre det helt klart siger hr. Peter Christensen: Men det er da klart, at hvis man ikke inden for de rammer, vi har dikteret, kan nå frem til et resultat, så kommer der et folketingsindgreb, hvis regeringen ellers kan skaffe sig flertal for det.

Kl. 10:26

Formanden:
Ordføreren.

Kl. 10:26

Peter Christensen (V):

Nu går man i gang med forhandlingerne, og jeg kan så glæde mig over, at udgangspunktet for de forhandlinger er, at der er plads til et lønløft. Så uanset hvor mange gange Enhedslisten står og gentager, at der ikke er plads til lønstigninger, så er det simpelt hen faktisk forkert.

Fordelingen af den ramme, der nu er, er jo det, vi også overlader til parterne at forhandle sig frem til, og det synes jeg de skal have ro og fred til.

Men lad mig lige understrege endnu en gang, at der er plads til et reelt lønløft for de offentligt ansatte, og det har der været hele tiden.

Kl. 10:26

Formanden:

Det er hr. Ole Sohn for en kort bemærkning.

Kl. 10:26

Ole Sohn (SF):

Nu er jeg glad for at høre, at hr. Peter Christensen mener, at man skal holde sig til sandheden og til fakta. Derfor går jeg ud fra, at vi er enige om, at der i den offentlige sektor – ikke mindst når vi snakker social- og sundhedspersonale – er en akut mangel på folk, både social- og sundhedshjælpere og sygeplejersker. Og det er der også på andre områder.

Er hr. Peter Christensen enig i, at der er store problemer i kommunerne og regionerne med at fastholde og rekruttere medarbejdere netop til social- og sundhedsområdet?

Kl. 10:27

Formanden:
Ordføreren.

Kl. 10:27

Peter Christensen (V):

Jamen jeg kan jo konstatere, at der inden for mange grupper både på det private og på det offentlige arbejdsmarked er rekrutteringsproblemer, og så sandelig også i den offentlige sektor, og det gælder også for SOSU-assistenten. Jeg mener faktisk, at en af de allerstørste politiske udfordringer, vi har, er mangelen på arbejdskraft helt generelt. Så det synes jeg sådan set ikke vi skal slås om. Det, vi alle sammen bør bruge kræfter på, er på at finde netop politiske løsninger, som vil gøre det attraktivt at blive længere på arbejdsmarkedet generelt, og finde løsninger, der gør, at vi også får den restgruppe ind på arbejdsmarkedet, som i dag står uden for det.

Der er jo masser af ting, vi skal have taget fat på. Det er også derfor, at regeringen har bebudet bl.a. en jobplan. Og vi har hele kvalitetsreformen, som jo har et hovedsigte med netop at gøre det mere attraktivt at være ansat i den offentlige sektor. Så jeg er helt enig i, at vi har en udfordring, og jeg er også helt enig i, at vi skal have fundet løsninger på det.

Kl. 10:28

Formanden:

Så er det hr. Ole Sohn for yderligere en kort bemærkning.

Kl. 10:28

Ole Sohn (SF):

Jeg ved ikke, om hr. Peter Christensen har overset det, men nu har regeringen faktisk siddet i 6 år og haft alle muligheder for at løse de problemer, som har været kendt i 6 år, men den har ikke foretaget sig noget som helst. Det står tindrende klart med udmeldinger fra de faglige organisationer og senest i TV-Avisen i aftes også fra formanden for Regionerne, hr. Kristian Ebbensgaard, at der er rekrutteringsproblemer, og at løndelen er en væsentlig faktor, som betyder, at det er svært at fastholde medarbejdere. Men, som han sagde: Vi kan jo kun forhandle inden for den ramme, der er givet.

Derfor er spørgsmålet: Hvad er grunden til, at regeringen har lagt en ramme, som ifølge Regionerne ikke er tilstrækkelig til at sikre, at man kan fastholde og rekruttere den nødvendige kvalificerede arbejdskraft?

Kl. 10:29

Formanden:
Ordføreren.