

Kristen Touborg (SF):

Det vil jeg foreslå at vi undersøger i forbindelse med udvalgsarbejdet, og jeg vil godt forpligte mig til at komme tilbage til hr. Bent Bøgsted på det tidspunkt.

Kl. 16:50

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Foreløbig er der yderligere tre korte bemærkninger. Først er det hr. Jens Vibjerg.

Kl. 16:50

Jens Vibjerg (V):

Ja tak. Altså, nu rabler det da vist lidt for SF's ordfører på området, hr. Kristen Touborg. I hvert fald som jeg hører det, foreslår ordføreren noget, som han ikke aner noget om indholdet af, og det er da lidt mærkeligt at stå her på Folketingets talerstol og foreslå nogle arbejdsmiljøregler, som man ikke kender indholdet af. Var det ikke en idé, at ordføreren, inden han foreslår det, lige sætter sig ind i, hvad det handler om? Var det ikke en god idé?

Kl. 16:50

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det ordføreren.

Kl. 16:51

Kristen Touborg (SF):

Der ligger en anbefaling fra det rådgivende udvalg, og det er den anbefaling, jeg henholder mig til som ordfører.

Kl. 16:51

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Hr. Jens Vibjerg for endnu en kort bemærkning.

Kl. 16:51

Jens Vibjerg (V):

Jamen vil det sige, at bare der er nogen, der kommer med en anbefaling, tager hr. Kristen Touborg den for gode varer? Så kan jeg godt komme med mange gode anbefalinger til hr. Kristen Touborg, hvis det er den måde, hr. Kristen Touborg arbejder på.

Her plejer vi jo normalt at sætte os ned og vurdere de forslag, der kommer, og vurdere om de netop passer ind i det, vi arbejder med, men at begynde at blande arbejdsmiljølovgivningen ind i økologiområdet er jo helt ude i hampen. Vi har en arbejdsmiljølovgivning, der gælder for alle, der er i arbejde her i samfundet, og hvis man nu skal til at have specielle regler for hvert enkelt fagområde, bliver det jo en jungle uden lige. Ingen mennesker vil kunne finde ud af, hvordan de skal gebærde sig, så jeg synes rent faktisk, at inden ordføreren foreslår, at man skal begynde at lave nogle særregler for det økologi-

ske område, skal ordføreren i hvert fald lige sætte sig ind i, hvad det handler om.

Kl. 16:52

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Jeg ved ikke, om udtrykket »helt ude i hampen« er et parlamentarisk udtryk, men jeg tror, at alle forstod det, så værsgo til ordføreren.

Kl. 16:52

Kristen Touborg (SF):

Efter min opfattelse er udtrykket »helt ude i hampen« altså et udmærket udtryk. Det kunne oven i købet falde inden for økologilovgivningen, hvis det endelig var, så det har jeg ingen problemer med.

Først vil jeg godt sige, at det jo ikke er et hvilket som helst udvalg, der foreslår det her. Men mit budskab er, at når man selv ønsker at gå videre på økologiområdet, synes jeg, vi skulle give mulighed for det og i hvert fald give mulighed for at undersøge, hvilke konsekvenser det vil få, og ikke bare læne sig tilbage som arbejdsmarkedsordfører og sige, at det her har vi gjort godt nok, så det er sådan set ingen grund til at gøre mere ved. Det er en hel lang række organisationer, der foreslår det, så jeg er lidt uforstående over for, at man er så bedrevidende, at man end ikke vil diskutere det.

Kl. 16:53

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er der en kort bemærkning til fru Tina Nedergaard.

Kl. 16:53

Tina Nedergaard (V):

[Lydudfald] ... interesse, så kan man sige det på den måde, at de økologiske brug til enhver tid jo kan lave skrappe krav til, hvordan de vil leve op til arbejdsmiljøreglerne, end lovgivningen gør. Det er bare ikke helt det, vi drøfter.

Altså, jeg kommer simpelt hen i tvivl om, hvor vi står nu. For så vidt at vi vidste, hvad forslaget fra hr. Kristen Touborg gik ud på, kunne vi forholde os til, hvilke fordele det var, at medarbejderne skulle have i de økologiske brug.

Men jeg er nødt til at vende tilbage til det, spørgsmålet går på: Altså, hvis der er nogle ting vedrørende arbejdsmiljøreglerne, som man mener bør forbedres, hvorfor skal det så kun gælde i forhold til økologiske brug? Hvorfor er det ikke noget, man vil overføre til hele arbejdsmarkedet? Altså, hvis det virkelige er noget godt og vigtigt for medarbejderne – og jeg er ikke på nogen måde ironisk – er det vel væsentligt, at alle, der er ansat i danske virksomheder, nyder godt