

Vi kan ikke sige, at man godt må gå ind og konflikte i forhold til nogle overenskomster, mens man ikke må konflikte i forhold til andre overenskomster. Enten har fagbevægelsen konfliktretten for at sikre ordentlige vilkår, eller også har fagbevægelsen ikke en konfliktret i forhold til at sikre ordentlige vilkår. Man kan ikke gå ind og lave sådan en graduering, hvor der skal sidde nogle politikere og vurdere, om forskellen er for stor.

Kl. 17:59

Den fg. formand (Pernille Frahm):
Ordføreren.

Kl. 17:59

Bent Bøgsted (DF):

Jamen det er jo den der diskussion, der har været tidligere. Vi har også tidligere set LO-fagforeninger, der konfliktede imod hinanden for at få overenskomst om, hvem der skulle have medlemmerne.

Det, jeg snakker om, er, når vi har en anerkendt dansk fagforening, der tegner overenskomst. Selvfølgelig vil vi ikke anerkende en fagforening, der tegner overenskomst ned til de forhold, som vi så i forbindelse med Vaxholmsagen. Det er ikke dansk standard, og jeg tror ikke, det er noget, som ville have sin gang på jorden her i Danmark, at man lige pludselig begynder at anerkende sådan en fagforening. Det drejer sig ikke om, at vi så skal sige, at der nu er en fagforening, der har tegnet overenskomst med det firma – det er godt nok en fagforening i Polen, og de har en overenskomst. Det er jo ikke en dansk fagforening, der er anerkendt.

Kl. 18:00

Den fg. formand (Pernille Frahm):
Spørgeren for anden gang.

Kl. 18:00

Line Barfod (EL):

Nu er det ikke sådan, at ministeren eller Folketinget godkender fagforeninger og siger: Den her fagforening blåstempler vi, og den her fagforening vil vi ikke acceptere, for den tegner for dårlige overenskomster. Sådan fungerer det jo ikke.

Nøjagtig som med Kristelig Fagforening, hvor Kristelig Arbejdsgiverforening har en interesse i, at der er nogen, der kan gå ind og tegne overenskomster til nogle dårligere løn- og arbejdsforhold end det, andre fagforeninger tegner, er spørgsmålet jo: Hvis der bliver åbnet for det, hvis man ikke har ret til at konflikte for at få en bedre overenskomst, også selv om den er tegnet med Kristelig Fagforening eller andre fagfor-

eninger, så underminerer man jo lynhurtigt systemet. Så skal arbejdsgiverne da nok meget hurtigt finde ud af så at få lavet en dansk fagforening, der kan give 40 kr. i timen – eller 60 kr. i timen, hvis det er det, hr. Bent Bøgsted mener er niveauet.

Enten har man ret til at konflikte, på trods af at der er en dårlig overenskomst, eller også har man ikke ret til at konflikte, vil jeg sige til hr. Bent Bøgsted.

Kl. 18:00

Den fg. formand (Pernille Frahm):
Ordføreren.

Kl. 18:01

Bent Bøgsted (DF):

Det sjove er, at de medarbejdere, der var ude på den virksomhed, vi snakker om her, faktisk var tilfredse med den overenskomst, de havde. De havde en overenskomst, der i deres øjne var bedre end den, 3F kunne tilbyde dem.

Jeg vil indrømme, at jeg da skal være den første til at sige, at det er totalt uacceptabelt, hvis en dansk fagforening gik ind og tegnede overenskomst til 40 kr. i timen, hvor den normale overenskomst var 130-140 kr. i timen. Det er klart, men det er ikke det, vi forstår ved en anerkendt dansk fagforening.

Jeg kunne heller ikke forestille mig i den forbindelse, at fru Line Barfod ville acceptere, hvis Kristelig Fagforening lavede konflikt mod 3F; så tror jeg faktisk, at fru Line Barfod ville være oppe og sige, at det var uacceptabelt. For så er det jo imod en anerkendt dansk fagforening, der bliver lavet konflikt. Nu er det lige omvendt, det er 3F imod Kristelig Fagforening, og så er det acceptabelt. Var det omvendt, så tror jeg ikke, fru Line Barfod ville acceptere det.

Kl. 18:02

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Der har meldt sig endnu en spørger. Hr. Karsten Hønge.

Kl. 18:02

Karsten Hønge (SF):

Jeg skal lige høre hr. Bent Bøgsted, om det for Dansk Folkeparti nu er et kriterium for, om man vil acceptere en overenskomst, at de mennesker, der er ansat, synes, at overenskomsten er god. Jeg tror ikke, det bliver særlig vanskeligt for et østeuropæisk firma at finde nogle ansatte, der synes, at 40 kr. i timen er o.k.

Så er det nu nyt kriterium, man lægger ind, at man simpelt hen vil spørge de ansatte, om de synes, den er god? For så skrider det da vist helt.