

kunne følges op på virksomheden, hvor den arbejder, hvor medarbejderne er, og hvad medarbejderne udfører, i forhold til det danske system. Det er ikke så meget spørgsmålet om overenskomster, vi behandler med det punkt her, men det er selvfølgelig en følge deraf.

Jeg siger bare, at en virksomhed, der kommer og udfører arbejde her, har præcis de samme rettigheder og pligter som danske virksomheder, nemlig at der for den enkelte arbejdsplads skal udarbejdes en sundhedsplan og en sikkerhedsplan, som helt automatisk bliver registreret af Arbejdstilsynet.

Kl. 18:23

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Jeg siger tak til ordføreren. Vi går videre i ordførerrækken, og den næste er hr. Morten Østergaard fra Det Radikale Venstre.

Kl. 18:23

(Ordfører)

Morten Østergaard (RV):

Forslaget her er jo en del af revisionen af østaftalen, og som forligsparti støtter vi det selvfølgelig.

Jeg synes, det er fornuftigt, at der oprettes et register for alle udenlandske tjenesteydere og deres ansatte i Danmark. Det er så i den forbindelse, at jeg synes det bør nævnes her, at østaftalen i almindelighed har ført til, at danske virksomheder har måttet se opgaver gå til udenlandske konkurrenter, der opererer i Danmark, fordi det har været så vanskeligt og ufleksibelt at skaffe udenlandsk arbejdskraft. Men inden man så maler fanden på væggen, må man sige, at der er lige så mange nordiske virksomheder registreret i Danmark, som der er virksomheder fra resten af EU, og derfor er det altså ikke nogen alarmerende tilstand. Det synes jeg er væsentligt at have med i den her debat, hvor jeg synes at der er meget åndemaneri og mange spørgsmål, der bliver trukket frem, selv om det knap nok er højlys dag længere.

Forslaget her betyder altså et bedre overblik over antallet af udstationerede samt bedre mulighed for myndighedskontrol med virksomheder, medarbejdere, arbejdsforhold osv., og det er derfor naturligvis med til at sikre forsvarlige forhold på det danske arbejdsmarked.

Så har der været nogle, der har været bekymret over, om anmeldelsen til registeret med det manende navn RUT skal ske, samtidig med at arbejdet påbegyndes og ikke tidligere. Jeg synes, at man, inden man for alvor begynder at bekymre sig om det, måske bør overveje, hvor mange

danske håndværksmestre der uger i forvejen kan udpege, hvilke medarbejdere der skal foretage hvilke opgaver. Grundstenen i det indre marked er, at der skal være lige konkurrence. Ved at lette østaftalen, som vi gør i det forslag, vi skal behandle senere, og ved at indføre et register med en samtidig registrering opnår vi begge dele, og derfor er Det Radikale Venstre tilfreds.

Kl. 18:25

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Jeg siger tak til ordføreren. Der er ingen korte bemærkninger, så den næste i ordførerrækken er fru Line Barfod fra Enhedslisten.

Kl. 18:25

(Ordfører)

Line Barfod (EL):

Det er muligt, at hr. Morten Østergaard mener, at det er spøgelse, men så synes jeg, at hr. Morten Østergaard skal tage ud at kigge på nogle af de forhold, der er ude på arbejdspladserne, med elendige arbejdsmiljøvilkår, med folk, der bliver stuvet sammen og bor på byggepladser osv. Så tror jeg, at hr. Morten Østergaard vil blive opmærksom på, at der er nogle helt elementære forhold, som en del firmaer simpelt hen ikke overholder, og det er vi nødt til at kunne skride ind over for.

Så til lovforslaget: Enhedslistens holdning er, at det giver en lille forbedring af mulighederne for at kontrollere de virksomheder, der udstationerer arbejdskraft i Danmark, fordi vi får anmeldelsespligten, og fordi anmeldelsespligten kommer til at omfatte alle EU-lande og ikke kun de østeuropæiske landes virksomheder. Derfor kan Enhedslisten også støtte forslaget, da det er en forbedring.

Når det så er sagt, skal vi præcisere, at vi synes, det er helt forkasteligt, at de faglige organisationer skal betale for at få adgang til registeret. Vi håber, vi kan få opklaret, hvor meget det er, der skal betales, så det ikke bliver så højt, at det i sig selv kommer til at udgøre en forhindring for det faglige arbejde.

Vi havde også gerne set, at en udstationeret virksomheds kontaktperson skulle være til stede i Danmark, så man havde en fra virksomheden, man kunne kontakte og snakke med.

Ministeren understreger så i høringsnotatet, at det forhold, at en virksomhed foretager registrering i registeret, ikke er ensbetydende med, at virksomheden opfylder reglerne i f.eks. arbejdsmiljøloven, skattelovgivningen eller udlændingelovgivningen. Bedre kan man nok ikke beskrive begrænsningerne i lovforslaget, og det