

myndigheder og arbejdsmarkedets parter får et bedre overblik over, hvilke virksomheder der udfører aktiviteter i landet, og hvilke arbejdstagere de har med. Det er jo ikke nogen hemmelighed, at der blandt de udenlandske virksomheder er brodne kar, som ikke forstår, hvordan vi ønsker at det danske arbejdsmarked fungerer, herunder at vi mener det alvorligt, når vi siger, at vi ønsker at opretholde gode løn- og arbejdsvilkår for alle, som befinder sig i Danmark.

Som en del af den brede politiske aftale om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked fra juni sidste år – indgået mellem regeringen, Venstre, De Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre – blev det aftalt, at der skal etableres et register over udenlandske tjenesteydere, der udstationeres lønmodtagere i Danmark. Sammen med integrationsministerens lovforslag nr. L 65 om ændring af udlændingeloven, som også behandles i dag, er dette forslag en udmøntning af aftalen fra sidste sommer.

Efter forslaget skal den udenlandske arbejdsgiver anmelde en række oplysninger til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, hvor det kommende RUT-register skal etableres. Anmeldelsen af oplysninger skal ske senest, når udstationeringen begynder. Det kommende register vil for det første give myndighederne og arbejdsmarkedets parter mulighed for at få bedre overblik over omfanget af udenlandske virksomheder og deres ansatte. For det andet vil myndighederne få mulighed for at føre bedre kontrol med og for at kunne slå ned på de arbejdsgivere, der ikke lever op til de krav, som findes på det danske arbejdsmarked.

Jeg vil afslutningsvis takke de ordførere, der har støttet lovforslaget her i dag. Skulle der være uafklarede spørgsmål i forbindelse med lovforslaget, er jeg sikker på, at disse vil kunne løses under udvalgsbehandlingen.

Kl. 18:37

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Da der ikke er flere, som har bedt om ordet, er forhandlingen afsluttet.

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, be-
tragter jeg dette som vedtaget.

Det er vedtaget.

Det sidste punkt på dagsordenen er:

15) 1. behandling af lovforslag nr. L 65:

Forslag til lov om ændring af udlændingeloven. (Ændring af reglerne om ophold på grundlag af beskæftigelse for statsborgere i Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn m.v.).

Af integrationsministeren (Birthe Rønn Hornbech).

(Fremsættelse 30.01.2008).

Kl. 18:38

Forhandling

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Forhandlingen er åbnet.

Den første på listen er fru Karen Ellemann som ordfører for Venstre.

Kl. 18:38

(Ordfører)

Karen Ellemann (V):

Jeg har lyst til at sige endelig, for her står jeg faktisk med mit første lovforslag, men et endnu mere tydeligt endelig vil jeg sige, fordi vi nu skal i gang med førstebehandlingen af forslag til lov om ændring af udlændingeloven som følge af den reviderede østaf-tale mellem regeringen, De Konservative, Venstre, Socialdemokraterne, SF og Det Radikale Venstre fra den 29. juni 2007.

Lad der ikke herske nogen tvivl om, at østaf-talen har været en succes. Vi kan være stolte over, at arbejde i Danmark sker på ordnede løn- og ansættelsesvilkår for alle arbejdstagere, og sådan bør det blive ved med at være. Men mange både private og offentlige arbejdsgivere mangler hænder og hoveder. Faktisk mangler hver tredje virksomhed arbejdskraft og har måttet opgive at besætte cirka 58.000 stillinger. Det er en udfordring – og en udfordring, som kun bliver større, når de store årgange forlader arbejdsmarkedet. Derfor må og skal vi være åbne over for at modtage kvalificeret arbejdskraft udefra.

Med dette lovforslag reviderer vi overgangsreglerne for EU-10-statsborgere, således at vi foreslår kravet om opholds- og arbejdstilladelse ophævet for det arbejde, der er dækket af en kollektiv overenskomst. Det samme gælder for specialister, forskere og undervisere, der ansættes på overenskomstdækkede virksomheder.

Med andre ord: Statsborgere fra de ti østeuropæiske lande, som får job i en virksomhed, der er dækket af en kollektiv overenskomst, kan bli-