

ve undtaget fra kravet om opholds- og arbejdstilladelse og i stedet blive omfattet af EU-reglerne. Det vil helt konkret betyde, at de i stedet skal have udstedt et registreringsbevis, og disse afgørelser træffes for EU-borgere af statsforvaltningerne.

Det er glædeligt, at vi nu for alvor får muligheden for at drage fordel af den arbejdskraftreserve, som findes i de nye EU-lande. Jeg kan naturligvis kun beklage, at vi er lidt sent ude, og håber ikke, at eksempelvis englænderne allerede har støvsuget markedet for kompetent arbejdskraft. Der er ingen tvivl om, at de har modtaget mange østarbejdere – og med åbne arme, naturligvis – da man der har haft meget få restriktioner. Resultatet i England er nemlig, at de har oplevet en vækst på ½-1 pct., efter at de har fået hjælp fra den østeuropæiske arbejdsstyrke, og derfor er den britiske holdning naturligvis også, at det har været en kæmpe fordel for britisk økonomi og en væsentlig forudsætning for, at man stadig har en positiv økonomisk vækst.

Så når vi nu letter adgangen til det danske arbejdsmarked, gør vi det, fordi vi har plads til og brug for dem, som vil og kan. Det er nemlig kun i Frankrig, at man er bange for den polske blikenslager. Det er vi ikke i Venstre, og selvfølgelig skal han ind på ordnede forhold.

Derfor kan vi i Venstre støtte lovforslaget.

Kl. 18:41

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Jeg siger tak til ordføreren. Der er ingen korte bemærkninger. Den næste på listen er ordføreren for Socialdemokraterne, hr. Thomas Adelskov.

Kl. 18:41

(Ordfører)

Thomas Adelskov (S):

Som jeg sagde under behandlingen af L 70, hænger det her jo sammen med østaftalen. Jeg synes, der er grund til at sige, at det her jo er en del af den udfasning, den nedtælling, der foregår frem mod den 1. maj 2009, hvor vi ikke længere har mulighed for at have en overgangsordning. Det, vi gør med det her lovforslag, er, at vi siger, at for de virksomheder, som har ordentlige forhold – der, hvor der er to parter, der kan kontrollere hinanden, så det er efter danske løn og arbejdsvilkår – udfaser vi de krav, vi har haft om, at man skulle søge opholds- og arbejdstilladelse. Men til de virksomheder, hvor der ikke er parter til at kontrollere hinanden, og hvor der ikke er et fagretsligt system, hvor det kan testes, om man nu overholder vilkårene – overholder ordentlige

ansættelsesvilkår, overholder danske lønninger – bliver der stadig væk stillet krav om, at man altså søger i Udlændingesservice om at få en opholds- og arbejdstilladelse.

Jeg synes lige, jeg vil knytte en enkelt kommentar til Venstres ordfører, som talte så varmt om, hvordan det ser ud i England. Jeg skal minde om, at man i England, efter at EU blev udvidet med Rumænien og Bulgarien, rent faktisk har indført en række restriktioner, fordi man ikke har haft så heldige oplevelser med udnyttelsen af udenlandsk arbejdskraft. Og hvis man ser på, hvad der foregår f.eks. i Irland, må man også konstatere, at det, at der bare er åbnet for uhindret adgang, rent faktisk er endt med social dumping og mange, der lever under kummerlige forhold.

Derfor tror jeg rent faktisk – og det vil jeg tilslutte mig Venstres ordførers udtalelse om – at østaftalen har været en stor succes, fordi vi i Danmark i hovedsagen har undgået de mange sager, som vi ser i andre lande, og undgået en udnyttelse af billig arbejdskraft fra Østeuropa. Vi har derimod budt østeuropæerne hjertelig velkommen i Danmark. De skal være velkomne til at arbejde her, men det skal være under danske løn- og arbejdsvilkår. Vi vil ikke finde os i, at nogle udnyttes, eller at nogle er med til at dumpe lønningerne.

Kl. 18:43

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Tak til ordføreren. Den næste på talerlisten er hr. Bent Bøgsted fra Dansk Folkeparti som ordfører.

Kl. 18:44

(Ordfører)

Bent Bøgsted (DF):

Lovforslaget her går jo helt enkelt ud på at afskaffe de sidste rester af østaftalen, der gav arbejdskraften uhindret adgang til Danmark, når blot overenskomsterne på det danske arbejdsmarked blev overholdt. Det betyder så, at forskere og specialister m.v. fremover ikke længere er omfattet af nogen begrænsninger, når de får ansættelse på overenskomstdækkede virksomheder. Fremover er de i stedet omfattet af de almindelige EU-regler, dvs. sådan noget som udstationeringsdirektivet i stedet for, hvis det er det – eller andre arbejdsmarkedsregler – for at sikre, at der ikke snydes fra arbejdsgiverens side. Nu får arbejdsgiveren pligt til at udstede skriftlig dokumentation for ansættelsesforholdet med henvisning til den overenskomst, som ansættelsesforholdet er omfattet af.