

Den sidste justering medførte lempelser, der – som Dansk Folkeparti så det – faktisk var det samme som en komplet afskaffelse af østaftalen. Det sker nu helt officielt, således at der er fri adgang til det danske arbejdsmarked pr. 1. maj 2009. Der er dog indført en passus om, at aftalepartierne kan forlænge ordningen frem til den 1. maj 2011, hvis der skulle opstå forstyrrelser på arbejdsmarkedet. Spørgsmålet er så, hvad der menes med forstyrrelser. Det kan jo være et vidt begreb, men det er muligt, at det kan afklares i udvalgsbehandlingen.

For Bulgarien og Rumænien gælder det, at overgangsordningen kan opretholdes indtil den 1. januar 2012 og yderligere forlænges med 2 år. Desuden ophæves så reglerne om forhåndsgodkendelse af virksomhederne, da der med ophævelse af overgangsordningen ikke længere er brug for denne ordning, da virksomhederne frit kan hente arbejdskraft i Danmark fra Europa. Desuden bemyndiges integrationsministeren til at kunne fastsætte regler om en anmeldelsesordning for arbejde hos ikkeoverenskomstdækkede arbejdsgivere efter beslutning truffet af forligskredsen. I den forbindelse vil jeg gerne høre ministeren, om det allerede nu er påtænkt, at der skal komme sådan en række regler, eller om det først er, når det endelig ophører den 1. maj 2011, eller hvordan det ser ud. Jeg ved ikke, om ministeren er i stand til at svare på det i dag, men så vil jeg gerne have et skriftligt svar, hvis det ikke kan lade sig gøre i dag.

Afgørelse om opholdsdokumenter for øst-europæere træffes i dag af Udlændingeservice. Med de ændringer, der er i lovforslaget, flyttes denne afgørelse så til statsforvaltningen, der i dag træffer afgørelsen for EU-borgere. Det sker ved en ændring af EU-opholdsbekendtgørelsen. Men da Dansk Folkeparti gerne havde set, at aftalen løb til udgangen af perioden – nu havde vi østaftalen, og selv om den ikke blev, som Dansk Folkeparti oprindeligt havde ønsket, har den trods alt været bedre end ingenting, og vi hørte også, at hr. Thomas Adelskov var inde på, at der var nogle ovre i England og Irland, der sådan set gerne ville have haft en eller en form for kontrol – siger vi ligesom sidste gang nej til den ændring, der er i lovforslaget.

Kl. 18:47

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Der er ikke nogen, der har meldt sig med korte bemærkninger, så jeg siger tak til ordføreren. Den næste på talerlisten er ordføreren for SF, hr. Karsten Hønge.

Kl. 18:47

(Ordfører)

Karsten Hønge (SF):

Jeg brugte da vist så godt og vel min taletid på argumentationen for det tidligere lovforslag, for jeg opfattede begge disse forslag som sammenhængende, og derfor vil jeg i denne sammenhæng kun sige, at vi selvfølgelig støtter det. Samtidig vil jeg pege på, at man ikke skal tro, at tingene er løst, ved at vi her kun binder os op på de virksomheder, der enten er medlemmer af en arbejdsgiverorganisation eller på anden vis er bundet til en kollektiv overenskomst, for de overenskomster ligger så langt væk fra, hvad man i virkeligheden betaler på arbejdsmarkedet.

Så hvis man tror, at man ligesom har løst det her, ved at man så får udenlandske arbejdere til at arbejde for de danske overenskomsters mindstebetaling, vil det også indebære en alvorlig social dumping, for lønningerne ligger typisk 40-50 pct. over mindstebetalingen.

Der vil også fortsat være en større opgave i at holde rede på, hvilke virksomheder der er her, for allerede nu kan vi jo fra virksomheder og arbejdspladser ude i landet høre, at man spørger hinanden, om man kan låne hinandens forhåndsgodkendelser. Så der ligger fortsat en stor opgave for fodfolket derude med at sørge for, at indholdet – det, at man ikke skal underbyde de danske arbejdsforhold – bliver overholdt. Men SF støtter forslaget.

Kl. 18:49

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Jeg siger tak til ordføreren. Den næste på talerlisten er ordføreren for Det Konservative Folkeparti, hr. Knud Kristensen.

Kl. 18:49

(Ordfører)

Knud Kristensen (KF):

Ændring af udlændingeloven, L 65, danner grundlag for ophævelse af den kollektive overenskomst. Overgangsreglerne gælder for statsborgere fra landene Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

For at skabe sikkerhed mellem arbejdsgivere og arbejdstagere har arbejdsgiveren med det lovforslag pligt til at indgå en ansættelseskontrakt ved indgåelse af et arbejdsforhold, og det er med henvisning til den pågældende overenskomst for det enkelte arbejdsmarkedsområde.

Men hvad angår specialister, vil der som i dag være et krav om, at sættelsen i de arbejdsfunktioner, som ikke sædvanligvis er dækket af