

en overenskomst, reguleres via individuelle ansættelseskontrakter. Det understøttes af en arbejdsgivererklæring om, at ansættelsen er omfattet af EU-reglerne, herunder at den pågældende udlænding, der er specialist – det kan være en forsker eller en underviser – har fået forholdene opfyldt.

Dermed skal jeg afslutningsvis sige, at Det Konservative Folkeparti støtter forslaget.

Kl. 18:50

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Der har heller ikke meldt sig nogen spørgsmål her, så vi går videre til den næste i talerrækken. Det er hr. Morten Østergaard, ordfører for Det Radikale Venstre.

Kl. 18:51

(Ordfører)

Morten Østergaard (RV):

Som radikal er det jo en glædens dag, fordi det er det første store skridt til en endelig udfasning af østaftalen, og her er vi jo en del af forligskredsen og har været det hele vejen, og vi støtter selvfølgelig også forslaget.

Men det her er jo et væsentligt skridt i vores retning, fordi vi får en udfasning for alle overenskomstdækkede virksomheder, således at alle de pågældende landes arbejdstagere i Danmark vil blive omfattet af EU-reglerne for arbejdskraftens fri bevægelighed, når arbejdet er dækket af kollektive overenskomster. Det gælder også for specialister og forskere m.v., når arbejdet foregår på overenskomstdækkede virksomheder.

Så det er alt i alt meget, meget fornøjeligt at kunne få lov til at støtte det forslag. Endvidere giver forslaget jo også forligskredsen mulighed for at iværksætte den endelige udfasning i den bemyndigelse, der ligger til integrationsministeren, og det betyder altså, at vi kan komme hen til den dag, hvor vi – med det syvmileskridt, vi tager i dag – får en endelig normalisering for de EU-borgere, der bor i de nye medlemslande, og som ønsker at bidrage på et betragtet dansk arbejdsmarked.

Da vi stadig væk samtidig sikrer en rimelig kontrol med arbejdsforholdene, herunder en forstærket indsats mod illegalt arbejde, synes vi, at det helt igennem er en fornuftig revision af østaftalen, som hermed gøres til lov. Så det er en længe ventet dag, og vi er ubetinget for forslaget.

Kl. 18:52

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Der er heller ikke nogen spørgsmål denne gang, så jeg siger tak til ordføreren. Den næste ordfører er fru Line Barfod fra Enhedslisten.

Kl. 18:52

(Ordfører)

Line Barfod (EL):

Dette lovforslag har to udgangspunkter. Dels er der et EU-direktiv om EU-borgernes adgang til ophold i andre EU-lande, dels er der forligspartiernes beslutning om at begynde en udfasning af østaftalen.

Hvad angår EU-direktivet, så betyder det, at kravet om opholdstilladelse afløses af et krav om registrering. Det har ikke i sig selv betydning for vores stillingtagen i Enhedslisten, selv om vi synes, det er bekymrende, at registreringen alene indeholder navn og udstedelsestidspunkt. Det betyder, at borgeren selv skal rette henvendelse til myndighederne, hvis betingelserne for registreringsbeviset ikke længere er opfyldt, og at andre myndigheder ikke har mulighed for at konstatere, om betingelserne fortsat er til stede.

Hvad angår udfasningen, betyder den, at ordningen med forhåndsgodkendelser udvides, så integrationsministeren får bemyndigelse til at forhåndsgodkende ikkeoverenskomstdækkede virksomheder og virksomheder, der ansætter specialister, hvilket ikke synes betryggende.

Med hensyn til kontrol henviser forligspartierne til fairplaykampagnen, men lovforslaget betyder ikke, at der afsættes midler, der kan sikre en ordentlig kontrol.

Hvad angår sanktioner ved overtrædelse, så er det ret tankevækkende, at den arbejder, der arbejder illegalt, både mister sit job og smides ud – en meget, meget alvorlig sanktion – mens arbejdsgiveren som udgangspunkt idømmes en bøde på 1.000 kr. Der er ikke meget sammenhæng imellem de to sanktioner, og vi mener, at der er brug for langt kraftigere sanktioner over for de arbejdsgivere, der overtræder loven.

Generelt mener vi, at forslaget afspejler, at forligspartierne ikke tager problemerne med tusindvis af underbetalte østarbejdere alvorligt. Østaftalen har kun kosmetisk betydning, fordi den ikke beskæftiger sig med det, der er det afgørende problem, nemlig udstationering, der ifølge EU-retten ikke må reguleres af en overgangsordning. Hvis vi sammenholder den lovgivning, vi diskuterer i dag, med de reelle problemer, der aktuelt eksisterer omkring retten til