

at vi ud over det beløb, der er fremlagt af regeringen, bruger 6,2 mia. kr., mens vi øger indtægterne og besparelserne for 9,8 mia. kr.

Vi foreslår, at vi annullerer de skattelettelser, som regeringen og Dansk Folkeparti har indført med skattepakken og med sænkelsen af selvskabsskatten. Vi foreslår også, at vi genindfører passagerafgiften på flyvninger. Det er nogle af indtægtskilderne, sådan at der bliver råd til at foretage en række investeringer i velfærd og uddannelse, hvilket der er så markant et behov for.

Men vi er jo i en situation, hvor regeringen og Dansk Folkeparti bygger deres økonomiske politik på et skattestop – indimellem suppleret af skattelettelser – og det gør, at man på en helt uansvarlig måde har afskrevet sig et af de redskaber, der kan bruges i reguleringen af den økonomiske politik. Derudover er der to andre instrumenter. Det ene instrument er at skære i den offentlige sektor – det er så det, som regeringen vælger at gøre – og det andet instrument er, at man kan udvide arbejdsstyrken, og her må man sige, at regeringens idérigdom er utrolig lille. Man har fremsat et forslag i finanslovsforslaget – en jobplan – som skulle give omkring 6.000-8.000 flere job, og det er for det første meget usikkert, om de job vil kunne fremskaffes med den metode, som regeringen har lagt an til at bruge, og det er for det andet langtfra nok, specielt når man har fjernet muligheden for at regulere økonomien ved hjælp af skattepolitikken.

Kl. 13:10

Derfor har SF foreslået en jobplan, som vi også har fremlagt over for regeringen, og som vi også vil bringe ind i de videre forhandlinger om finansloven.

Det er jo netop nu i en situation, hvor arbejdsløsheden er historisk lav, hvor det er sværere at skaffe arbejdskraft end tidligere, at der skal sættes ind. Vi foreslår – og det er egentlig underligt, at regeringen ikke har taget den idé til sig, selv om vi faktisk er kommet med den flere gange – at man sikrer alle offentligt ansatte ret til fuldtid. Det vil kunne give et sted imellem 10.000 og 15.000 flere job, vel at mærke job til beskæftigede, som allerede er ansat i den offentlige sektor, men som af forskellige grunde kun har deltidsjob. Hvis man tilbyder dem fuldtidsjob, vil der kunne skabes yderligere 10.000-15.000 job til glæde for ældre i ældresektoren, til glæde for børn i daginstitutionerne m.v.

Regeringen har også lavet et forslag om, at man skal præmiere folk, der arbejder, til de kan

gå på pension. Det er et udmærket initiativ, at man vil få folk til at arbejde længst muligt, men forslaget er jo sat sådan sammen, at der er det, som man i politikersprog kalder en dødvægt, hvor stort set hovedparten af dem, der nu skal betænkes med en skattelettelser, i forvejen arbejder så lang tid. Derfor er det usædvanlig dårlig brug af samfundets midler på den måde at præmiere folk, der i forvejen arbejder og har en indkomst. Det var måske mere interessant at tage fat i nogle af de grupper, som ikke har mulighed for at hænge på på arbejdsmarkedet fuldtid, frem til de går på pension. Det er jo sådan, at en stor del af befolkningen er tvunget af omstændighederne, af fysisk nedslidning eller mental nedslidning, til at gå på efterløn som 60-årige, fordi valget reelt står mellem et fuldtidsjob og efterløn.

Derfor foreslår SF, at der laves en gradvis aftrapning, sådan at man kan fratæde en fuldtidsstilling som 60-årig og så gå ned og tage et færre antal timer, men med sikkerhed for, at man kan få den høje efterløn, når man på et eller andet tidspunkt efter det 62. år går på efterløn, eller venter til man skal på pension.

Der er også behov for, at man tager fat på at sikre, at vi får hjulpet flere af dem i job, som i dag endnu er uden for arbejdsmarkedet, og der må man konstatere, at med den måde, som regeringen har skruet de nye jobcentre sammen på, har man i den grad satset på at udbygge et centralistisk, statsstyret kontrolsystem, som ikke er set længe hverken her eller i andre lande. Det har betydet, at der faktisk slet ikke er plads til ellers rum for, at medarbejderne kan bruge deres kræfter til det, de egentlig skulle koncentrere sig om, nemlig at kombinere ledig arbejdskraft med ledige job i erhvervslivet. Derfor skal der sættes meget mere ind i en meget mere målrettet jobanvisning, efteruddannelse, omskoling og opkvalificering af arbejdskraften, sådan at den ledige arbejdskraft, vi har i dag, kan få de kvalifikationer, som efterspørges af erhvervslivet. Det er jo sådan, at der til langt hovedparten af de job, der udbydes, ikke er kvalificeret arbejdskraft, og derfor er vi selvfølgelig nødt til at investere i opkvalificering af den ledige arbejdskraft.

Vi foreslår også, at der gives bedre mulighed for, at udenlandsk arbejdskraft kan komme til Danmark, men vel at mærke under velordnede forhold. Vi foreslår, at virksomheder, som er omfattet af en overenskomst, umiddelbart kan ansætte udenlandsk arbejdskraft under forudsæt-