

Kl. 16:08

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ledigheden er historisk lav på omkring 70.000 fuldtidsstillinger. Det er den laveste ledighed i mere end 30 år, og det kan vi alle glæde os over. Danmark har dog samtidig akut mangel på arbejdskraft. Landets virksomheder kan lige nu ikke besætte 66.000 stillinger, og derfor skal vi selvfølgelig gøre en stor indsats for at få de sidste ledige i beskæftigelse.

Jeg vil dog gerne understrege, at det er en misforståelse, hvis spørgeren tror, at løsningen alene findes ved at give ledige uddannelse. Der er selvfølgelig ledige, som har behov for opkvalificering for hurtigst muligt at komme ud af ledigheden, men der er også ledige, som f.eks. har problemer med motivationen til hurtigt at få et job. Derfor skal der sættes ind på flere fronter, bl.a. aktiv jobsøgning og jobrettede aktiveringstilbud, men også med opkvalificering, som reglerne giver god mulighed for i dag.

I den forbindelse vil jeg nævne, at det samlede forbrug af uddannelse i 2007 var 800 mio. kr. til de forsikrede ledige. Det svarer til cirka 70 pct. af de samlede udgifter til aktivering af målgruppen, og det er jo trods alt en meget stor andel, der er gået til uddannelse.

Kl. 16:09

Anden næstformand (Søren Espersen):

Hr. Thomas Adelskov.

Kl. 16:09

Thomas Adelskov (S):

Regeringen har fremlagt en jobplan, som man for øjeblikket er ved at forhandle med nogle af Folketingets partier, og hvori hele hovedessensen er, at man jagter de ledige, der får supplerende dagpenge, og at man vil hente udenlandsk arbejdskraft hertil.

Samtidig har vi et aktiveringssystem, hvor man altså skal gå og vente i 9 måneder, inden man som ledig bliver tilbudt uddannelse eller opkvalificering, hvis det er det, man har behov for.

Derfor er spørgsmålet sådan set: Når regeringen og jeg nu er enige om at konstatere, at der er virksomheder, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft, hvorfor benytter den så ikke lejligheden til sammen med os andre at gennemføre en lovgivning, der gør det muligt for jobcentrene at få uddannet og opkvalificeret nogle af de her mange ledige langt tidligere?

Hvis man i dag går ledig i mere end 3-4 måneder, så må det jo være fordi, der er andet end

beskæftigelse, der er problemet, og at der derfor er behov for, at man sætter ind med nogle aktiveringstilbud i form af uddannelse og opkvalificering, så man som ledig rent faktisk kan efterkomme virksomhedernes ønske om kvalificeret arbejdskraft.

Det undrer mig sådan set, at beskæftigelsesministeren ikke i sin besvarelse giver andet svar, end at man skal søge nogle flere job, og at der i dag så i øvrigt er regler om, hvordan man kan aktivere.

Det er jo ikke godt nok, når vi er så langt nede i ledighed, og når virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Vi bør jo adressere det og give de ledige de tilbud, der gør, at de rent faktisk kan matche virksomhedernes krav.

Kl. 16:11

Anden næstformand (Søren Espersen):

Beskæftigelsesministeren.

Kl. 16:11

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nu er det jo sådan, at reglerne sætter meget få grænser for opkvalificering i forbindelse med aktivering. Det betyder, at der vil blive givet tilbud om 6 ugers vejledning og opkvalificering, og at det kan lægges sammen med den ret, den forsikrede ledige har til 6 ugers selvvalgt uddannelse, og det betyder, at man kan få 12 ugers uddannelse. Denne begrænsning gælder jo kun i første ledighedsperiode, men der er så oven i købet mulighed for at se helt bort fra begrænsningen, hvis en person ikke umiddelbart kan formidles arbejde inden for sit faglige område. I disse situationer kan personen få et længerevarende tilbud, forudsat naturligvis at det sigter mod beskæftigelse inden for et område med mangel på arbejdskraft. Hertil kommer, at vi har voksenelevordningen, som jo har været en meget stor succes.

Kl. 16:12

Anden næstformand (Søren Espersen):

Hr. Thomas Adelskov.

Kl. 16:12

Thomas Adelskov (S):

Det er jo sådan, at både Dansk Arbejdsgiverforening og LO har udarbejdet et forslag om, at man meget tidligt sætter ind i forhold til de helt kortuddannede, altså de ufaglærte. Man giver dem et tilbud om kompetenceafklaring, der sigter mod, at man kan give nogle uddannelsesstilbud og nogle opkvalificeringstilbud, så de rent faktisk kan efterkomme virksomhedernes ønsker og behov. Det er arbejdsgiverne og lønmod-