

det muligt at følge med i resultaterne. Charteret bliver offentliggjort i marts 2008. I september 2007 søsatte Personalestyrelsen og Ligestillingsafdelingen sammen en mentorordning for at få flere kvindelige ledere i staten og den private sektor. Ordningen skal være med til at få flere kvinder til top i ledelseshierarkiet og samtidig styrke udvekslingen af tanker og ideer mellem den statslige og private sektor. I alt 52 ledere fra de to sektorer deltager i ordningen. Halvdelen af lederne er topledere. De fungerer som mentorer for den anden halvdel af deltagerne, som består af kvindelige ledere med færre års ledelseserfaring. Blandt mentorerne er både mænd og kvinder. Der er tale om et tidsbegrænset udviklingsprojekt, som ikke giver de kvindelige mentees nogen automatisk fortrinsret til toplederstillinger.

I 2007 tog ligestillingsministeren og Dansk Industri i fællesskab initiativ til at oprette et ambassadørkorps for kvinder i ledelse. Korpsset består af 10 fremtrædende danske topchefer, der fungerer som spydspidser i kampen for at få flere kvinder ind i ledelse og bestyrelser i offentlige og private virksomheder. Ambassadørkorpsset skal gå forrest med nye og anderledes initiativer ude på arbejdspladserne, men også markere sig i debatten om kvinder i ledelse.

De ti ligestillingsambassadører

- Jesper Helsø, Forsvaret
- Hanne Bech Hansen, Politiet
- Michael Dithmer, Økonomi- og Erhvervsministeriet
- Susanne Larsen, SAS
- Jørgen Vig Knudstorp, Lego
- Lars Mikkjelgaard, IBM
- Jørgen Lindegaard, ISS
- Birgit W. Nørgaard, Grontmij/Carl Bro
- Jacqueline Friis-Mikkelsen, Unique Models
- Anders Eldrup, Dong

Køn, innovation og arbejdsmarked

Danmark skal i front og nå målet om at være et af verdens førende vækst-, viden- og iværksættersamfund. Nye tal fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen viser, at virksomheder, hvor der er både kvinder og mænd ansat på alle niveauer, har mere end dobbelt så stor sandsynlighed for at være innovative, som virksomheder hvor der er en stor overvægt af det ene køn. Det er en udfordring for Danmark, for det danske arbejdsmarked er meget kønsopdelt. Det vil sige, at der er mange kvinder i eksempelvis social- og sund-

hedssektoren, og mange mænd i eksempelvis byggebranchen og IT-branchen.

Derfor er det vigtigt at sikre et rekrutteringsgrundlag, hvor alle talenter kommer i spil. Piger og drenge skal have øjnene op for de mange forskellige muligheder for uddannelse og arbejde og ikke vælge efter traditionelle kønsstereotyper eller efter, hvad de tror, omgivelserne forventer, at en dreng eller pige kan og bør. Derfor genudsender minister for ligestilling i 2008 det elektroniske vejledningmateriale www.lige-frem.dk til lærere, forældre, vejledere og elever. Materialet har de to foregående år med succes sat en debat i gang om piger og drenges valg af uddannelse og job både på skoler og i de enkelte familier.

Et nyt forskningsprojekt fra Handelshøjskolen i Aarhus dokumenterer, at virksomheder, der fokuserer på ligestilling og ligeløn, tiltrækker og fastholder flere højtuddannede kvinder end andre virksomheder. Det er meget positivt og burde være et klart incitament for alle virksomheder til at arbejde med at fremme ligestilling, særligt når det tages med i betragtning, at kvinderne udgør en stadig større del af den højtuddannede arbejdsstyrke.

Regeringen har også afsat ekstra midler til at forstærke indsatsen for at hjælpe kvindelige iværksættere, blandt andet ved at forbedre rådgivningen og ved en generel forbedring af ordningen om kom-i-gang-lån. Under halvdelen af de kvindelige indvandrere er i dag i beskæftigelse. Til gengæld er en større andel af dem iværksættere, end det er tilfældet for danske kvinder. Det skal vi støtte, og flere skal opmuntres til at starte selv.

Generelt er både beskæftigelsesfrekvensen og uddannelsessituationen for danskere med indvandrerbaggrund forbedret væsentligt de senere år. Fra 2002 til 2006 er andelen af unge kvinder mellem 16-24 år fra ikke-vestlige lande, der er i gang med en ungdomsuddannelse, steget med 5 procentpoint. Andelen af unge mænd mellem 16-24 år fra ikke-vestlige lande, der tager en ungdomsuddannelse er også steget, dog kun med 2 procentpoint. Blandt de mandlige efterkommere alene, er andelen imidlertid også steget med 5 procentpoint.

Utraditionel vejledning

I Århus Kommunes Beskæftigelsesforvaltning har man arbejdet målrettet med at forbedre erhvervsvejledningen, så unge ledige i højere grad bliver informeret om uddannelses- og jobveje, der er utraditionelle i forhold til deres køn. Det