

nisteriets ressort, hvorigennem ligestilling hensigtsmæssigt kan fremmes.

#### *Statsministeriet*

Statsministeriet har vedtaget en mangfoldighedspolitik, der gælder på ministerområdet. I mangfoldighedspolitikken er der fokus på følgende ligestillingsmål:

- Fortsat fokus på kønsmæssig balance ved nyansættelser i såvel ledelse som medarbejdergruppen.
- Fortsat fokus på lige adgang til kompetenceudvikling, der til enhver tid afspejler den kønsmæssige sammensætning af medarbejderstaben.
- Fortsat fokus på arbejdstilrettelæggelse, således at den tilgodeser en passende balance mellem arbejdsliv og familieliv.
- Fortsat fokus på høj prioritering af viden og information om barselsreglerne og mænds mulighed for at tage barsel, samt fokus på at skabe gode rammer for mænds mulighed for at tage barselsorlov.

#### *Kvinder og innovation*

En ny rapport fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen viser, at virksomheder med en blandet kønsmæssig medarbejdersammensætning er mere innovative. Kun ca. 25 % af de ansatte i den gennemsnitlige private danske virksomhed er kvinder. Forskernes beregninger viser, at virksomheder med 40 % kvindelige ansatte har mere end dobbelt så stor sandsynlighed for at have lanceret et nyt produkt eller en ny ydelse i perioden 2003-2005 som den gennemsnitlige virksomhed med kun 25 % kvinder. Virksomheder med en ligelig fordeling af kvinder og mænd er med andre ord langt bedre til at udvikle nye produkter og serviceydelser. Analysen siger dog ikke noget om, at det er på grund af de flere kvinder, at de pågældende virksomheder er mere innovative.

Forsknings- og Innovationsstyrelsens rapport »Innovation og mangfoldighed – ny viden og erfaringer med medarbejderdreven innovation«, oktober 2007.

#### **LIGESTILLING ER FOR ALLE – FRA TOP TIL BUND I SAMFUNDET**

Der er grupper af mennesker i Danmark, der sjældent opdager, at vi er et mulighedsland sam-

fund, og at ligestilling er en grundlæggende værdi. Det har de ikke ressourcer eller overskud til. Står man uden det sociale overskud til at komme igennem hverdagen, så kommer kampen om at ændre fastlåste kønsroller ikke forrest i køen. Derfor er det afgørende, at vi sætter ind for at hjælpe de mennesker. Det er vigtigt for os alle sammen, at der ikke er grupper i befolkningen, som står udenfor eller har svært ved at leve op til det moderne globaliserede samfunds mange krav. Ligestilling skal gælde for alle. Fra top til bund i samfundet og uanset baggrund.

#### *Mål for minister for ligestilling*

- Vold mod kvinder og børn skal begrænses yderligere og endnu flere danskere skal anerkende budskabet om, at vold er uacceptabelt.
- Handel med mennesker skal forebygges gennem styrket internationalt samarbejde, og der skal sikres hjælp og støtte til ofre.
- Kommunernes indsats for at fremme ligestilling skal kvalificeres og forbedres.
- Debatten om ligestilling og lige muligheder, der blev sat i gang under EU's år for lige muligheder for alle 2007, skal fortsætte med særlig fokus på drenge og piger på folkeskolens ældste klassetrin.

#### *Lovgivning*

Generelt er lovgivningen på ligestillingsområdet på plads i Danmark. Her har vi længe haft en lovgivning, der sikrede ligebehandling af kvinder og mænd både på og udenfor arbejdsmarkedet. EU vedtog i 2004 et ligestillingsdirektiv. I 2007 blev dette direktiv implementeret i lov om ligestilling af kvinder og mænd. I 2008 vil det reviderede ligebehandlingsdirektiv fra 2006 blive implementeret i dansk lovgivning med ændringer i ligelønsloven. Det betyder, at vi nu har klare og enslydende definitioner for direkte og indirekte forskelsbehandling og for chikane og sexchikane. Desuden er der godtgørelsesregler i alle ligestillingslove.

Efter ligestillingsloven skal ressortministrene indberette den påtænkte sammensætning af offentlige råd, nævn og udvalg til minister for ligestilling inden beskikkelse af medlemmerne finder sted. I 2007 er kvindeandelen på baggrund af disse indberetninger beregnet til 42 %. I 2006 var kvindeandelen 41 %.

Regeringen vil i 2008 arbejde for, at også interesseorganisationer m.fl. indstiller flere kvinder til offentlige råd og nævn.