

så længe. Hvis man ser på et helt arbejdsliv i stedet for kun at se på her og nu, så må det da være bedre at sørge for, at folk har en arbejdstid og et arbejdstempo, der gør, at de kan holde til hele arbejdslivet, også blive lidt længere, end folk gør i dag, frem for at sige: Vi skal udnytte folk mest muligt lige nu og have dem til at arbejde endnu mere, end de gør i øjeblikket.

Kl. 15:10

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Ministeren.

Kl. 15:10

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg tror, det er meget vigtigt, at vi prøver at tilpasse arbejdsmarkedet, så det er den enkeltes muligheder og ønsker, der i højere grad styrer tingene end rigoristiske regler. Derfor synes jeg, at det er en meget fin mulighed, at man frivilligt med sin arbejdsgiver kan aftale, at man i en periode har en længere arbejdstid. Det betyder, at man altså frivilligt kan indgå en aftale med arbejdsgiveren, og aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales, at man f.eks. aftaler et kortere varsel. Så den ansatte har altså mulighed for at vende tilbage til sin oprindelige arbejdstid. Det giver jo altså de ansatte, der gerne i en periode vil gøre en ekstra indsats, mulighed for at gøre det, og det synes jeg er en rigtig god udvikling.

Kl. 15:11

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Fru Line Barfod.

Kl. 15:11

**Line Barfod (EL):**

Jeg synes ikke rigtig, at ministeren svarede på mit spørgsmål, om ikke man skal begynde at se på arbejdslivet i hele sin længde og se på, at vi skal have folk til at kunne holde til et helt arbejdsliv i stedet for kun at se på, hvor meget arbejdstid vi kan få ud af dem her og nu. Det må da være bedre, hvis vi kan sikre nogle arbejdsvilkår, så folk kan holde til det og kan blive ved, også efter at de er blevet 60 år – eller efter 65 år på nedsat tid på det tidspunkt – fordi de stadig væk har kræfterne til det, frem for at vi siger: Her og nu skal vi have dem til at arbejde så meget som muligt.

Så kunne man jo samtidig sætte tempoet lidt ned og se, om man kunne få nogle af dem ind, også på de statslige arbejdspladser, som ikke er i stand til at yde de 120 pct., der kræves i øjeblikket, men som måske kunne klare at yde 50 pct.

eller 80 pct. Det ville jo være langt bedre, frem for at de er sat helt uden for og slet ikke kan yde noget. For er det ikke en anden vej at gå end bare at hæve arbejdstiden?

Kl. 15:12

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Ministeren.

Kl. 15:12

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Nu ved jeg ikke rigtig, om fru Line Barfod hørte efter, hvad jeg svarede i første omgang, for der svarede jeg jo rent faktisk på det, fru Line Barfod spørger om, nemlig om det, der sker her, giver øget stress. Der vil jeg så bare gentage, at ingen forskning viser, at lange arbejdstider i sig selv fører til helbredsskadelig stress. Der er således intet, der tyder på, at det i sig selv skulle være mere skadeligt at arbejde 42 timer om ugen frem for 37 timer om ugen.

Så kan jeg forstå, at fru Line Barfod lægger den præmis ind, at arbejde er sådan lidt af det onde, og at det derfor skal begrænses på en eller anden måde. Men skulle vi nu ikke lade det være op til folk selv inden for de trods alt snævre grænser, der er, at bestemme, om de i en periode af deres liv gerne vil arbejde noget mere og så i en anden periode arbejde noget mindre. Det er jo det, der er mulighed for. For når fru Line Barfod taler om at indrette sig på et helt arbejdsliv, så går jeg ud fra, at det betyder, at man i nogle perioder arbejder lidt mere og i andre lidt mindre, for i nogle perioder har man måske brug for at være mere hjemme. Men hvis man ikke i nogle perioder må arbejde mere, så kan man jo ikke komme til den helhedsbetragtning. Derfor betyder det jo, at den her aftale ligefrem fremmer det, som fru Line Barfod vil, ved at man i nogle perioder kan arbejde lidt mere, og så kunne man jo i en anden periode vælge at være deltidsbeskæftiget.

Kl. 15:13

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Fru Line Barfod.

Kl. 15:13

**Line Barfod (EL):**

Med det antal mennesker, vi har i dag i den erhvervsdygtige alder, og det antal job, vi har i dag, så kunne vi alle sammen gå ned på 30 timer, hvis vi fordelte arbejdet, så vi alle sammen tog del i det. Så der er muligheder for at tænke anderledes og stadig væk gå op og ned inden for de 30-37 timer.