

tion og sikre, at flere kvinder kommer i toppen af dansk erhvervsliv.

Kl. 13:46

**Formanden:**

Så er det ligestillingsministeren.

Kl. 13:46

**Ministeren for ligestilling** (Karen Jespersen):

Det er rigtigt, at udgangspunktet er, at det kun er 4 pct. af toplederne i det private erhvervsliv, som er kvinder, og det er lidt, og det betyder, at Danmark ikke ligger i top, sådan som vi jo gør med hensyn til stort set alle andre mål, når det gælder ligestilling for kvinder. Så vi er jo et af de lande i verden, der er nået allerlængst, når det gælder kvinders ligestilling. Spørgsmålet er, hvordan man så vil ændre det.

Heldigvis kan vi se, at det jo er ved at ændre sig på den måde, at i de fag – økonomi, jura osv. – hvor man typisk rekrutterer ledere fra, kommer der flere og flere kvinder. Vi kan se, at der kommer flere kvinder på det, man i den offentlige forvaltning kalder kontorchefniveau og afdelingschefniveau, hvor man så rekrutterer topledelsen fra. Jeg er helt overbevist om, og man kan under alle omstændigheder jo se, at der er en udvikling i gang, sådan at der kommer flere og flere kvindelige ledere. I stat og kommune er der også langt flere kvinder i topledelsen, end der er i det private erhvervsliv, men det må selvfølgelig meget gerne gå hurtigere. Derfor har jeg lanceret det her charter, som er udviklet sammen med ti store virksomheder – SAS, Irma, Cowi osv.

Ideen med charteret er, at den virksomhed, der skriver under på det, forpligter sig til at opstille nogle måltal og selvfølgelig gennemføre de måltal. Så det er sådan en, jeg havde nær sagt, frivillig tvang, hvor man selv forpligter sig, og vi ved fra andre lignende initiativer inden for en virksomheds sociale ansvar, at det faktisk har virket. Når en virksomhed gik ind og forpligtede sig over for nogle mål for en ændret personalesammensætning, har det faktisk bidraget til, at man nåede det mål. Det samme er jeg overbevist om at charteret vil bidrage til. Jeg synes faktisk, at 2010 er ret snart, det er jo om 1½ år, så kan vi få 100 virksomheder og meget gerne flere med der, synes jeg, det vil være fint.

Kl. 13:48

**Formanden:**

Tak. Fru Yildiz Akdogan.

**Yildiz Akdogan (S):**

Jeg ønsker selvfølgelig også, at det skal gå noget hurtigere, men hvis vi bare ser på perioden fra sidste år til i år, kan vi se, at stigningen i antallet af kvinder i ledelser er på omkring 1 pct. og ikke mere – og det har vi brugt et år på. Så når ministeren vil have, at der om 1½ år skal være 100 virksomheder med i charteret – det er endda sådan et mindstetal; og det er ikke engang et krav, det er et ønske – vil jeg sige, at noget tyder på, at det går rigtig langsomt, nærmest i sneglefart.

Der er lavet forskellige undersøgelser. Jeg vil egentlig gerne lige henvise til en undersøgelse lavet af Ugebrevet A4, som viser, at det faktisk er 58 pct. af kvinderne, der efterlyser den norske model, fordi de mener, at det går alt, alt for langsomt. Derudover kan man se, når man ser på implementeringen og hele den der tradition, at der er en eller anden norm, der skal brydes. Og spørgsmålet er, om den her norm eller tradition ikke mere effektivt kan brydes via en lov end via et charter.

Ministeren henviste selv lige før til SAS. Den administrerende direktør for SAS, Susanne Larsen, efterlyser en konkret lovgivning på området.

Kl. 13:49

**Formanden:**

Ministeren.

Kl. 13:49

**Ministeren for ligestilling** (Karen Jespersen):

Nu vil jeg sige med hensyn til Susanne Larsen, at det – som hun selv siger – lige præcis er det, hun ikke gør. Men hun er gået et skridt videre – det er jeg helt med på – for hun laver sådan en slags mellemstation, hvor hun siger: Det kan komme dertil, hvor jeg mener det kan være nødvendigt.

Hun var til stede i går, da charteret blev lanceret, og sagde: Det har jeg fået mange tørre tæsk for. Men hun fortsætter ufortrødent, og hvis ikke spørgeren havde nævnt Susanne Larsen, ville jeg selv have gjort det og sagt, at det er et eksempel på, at de røster her hører vi faktisk blandt kvindelige ledere fra erhvervslivet, og det har jeg noteret mig.

Men Susanne Larsen var også med til at skrive under på charteret, og det var Nicolai Wammen fra Socialdemokratiet, borgmester i Århus Kommune, i øvrigt også, fordi de begge to syntes, at det var en god idé.

Nicolai Wammen går så også ind for kvoter. Jeg har altid haft det sådan, at jeg nødig vil væl-